Bes Bölgesel Hedeflerimiz 1

Biz Bir Ekibiz

05.04.2012 14:00 – 14:40

Değerli başkanlarım, sevgili eşlerimiz UR 2430.Bölge 2012-13 dönemi başkanlar eğitim semineri 4. Oturumuna hoş geldiniz.

Diğer sivil toplum kuruluşlarına bakıldığında yöneticiler eğitim semineri, başkanlar eğitim semineri, asamble gibi dönem hazırlık toplantılarının olmadığını görürsünüz.

Rotary ‘nin farkıdır bu.

Biz bu işi çok ciddiye alıyoruz.

Yaklaşık 1 yıldır Ömer Guvernörüm ile birlikte nasıl verimli, keyifli bir eğitim verebiliriz diye düşünüyoruz.

Son 6 aydır fedakar, çalışkan, her kilidi açmak, her sorunu çözmek amacı ile değerli bilgi birikimlerini sizlerle her an paylaşmaya hazır anahtar ekibim yani sevgili dostlarım Özdemir Sonsoy, Mehmet Aytan, Hakan Karaalioğlu, Süreyya Gürgan, Levent Çolak, Kanber Sagay ve Rotary Bilgileri - Eğitimi Komite Başkanım Canan Ersöz ile kusursuz bir Bes ve Asamble düzenlenmesi için çalışıyoruz. Bütün bu arkadaşlarım sunumlarını bölge eğitmenimiz Ömer Tezcan Guvernöre beğendirmek için ter döküyorlar.

Öyle bir ekiple çalışıyorum ki inanamazsınız.

Mail saatlerimiz 05.54, 07.50, 01.49, 01.19, 02.15, 23.57 bu arkadaşlarım hiç uyumuyor mu anlamıyorum ? Yoksa benim bilmediğim programlanan saatlerde e posta gönderen bir sistem var da beni mi çok çalıştıklarına inandırmaya çalışıyorlar ? Değerlendirmeyi sizlere bırakıyorum

Sevgili başkanlarım,

Herhalde mesajı aldınız. Kızım sana söylüyorum gelinim sen anla. Her saat sizi arayabiliriz. Her an sizlere mesaj atabiliriz. Ama eminim ki kulübünüzün geçmiş dönem başkanları sizlere Guvernörün acil durumlar dışında gece 24:00 ile sabah 08:00 arasında aranmayacağını kulağınıza fısıldamışlardır.

Değerli başkanlarım,

Bu toplantılarda üç hedef vardır.

1.Tanışmak, bir olmak

2.Görevlerin tanımlanması

3.Hizmet olanaklarını ve hedeflerini tespit etmek.

Sizleri ziyaret ettiğim tanışma toplantılarımızda söylediğim gibi, bizim için birinci öncelik dost olmak, dost kalmayı başarmak ve ekip olmaktır.

Atanmış guvernör yardımcılarımız, bölge komitelerimizin başkanları, üyeleri ve sizlerin seçilmiş başkanlarımızla birlikte mükemmel bir takım oluşturacağımıza inanıyoruz.

Hepimiz farklı iş kollarından olabiliriz. Bir çok konuda farklı da olabiliriz.

Bizleri yan yana getiren rotary’nin sihrinin farkına vararak benden, bize giden yola çıkıyoruz.

Bir olacağız.

Aynı havayı soluyacağız.

Bizden hizmet bekleyenlere ellerimizi aynı şefkatle uzatacağız.

Güleceksek beraber güleceğiz ağlayacaksak yine beraber ağlayacağız.

Öylesine bütünleşeceğiz ki gücümüz her zorluğu yenebilecek seviyelere çıkacak.

Öylesine bütünleşeceğiz ki, yaban kazlarının uzun uçuşlarında yaptıkları gibi önde giden yorulunca, bir diğerimiz onun yerini alacak. Yorulan arkadaşlarının arkasında dinlenebilecek

"v" seklinde uçulduğunda, uçan her kus kanat çırptığında, arkasındaki kuş için onu kaldıran bir hava akımı sağlıyormuş. Böylece "v" seklinde bir  
formasyonda uçan kaz grubu, birbirlerinin kanat çırpışları sonucu ortaya çıkan hava akımını kullanarak uçuş menzillerini yüzde yetmiş oranında uzatıyorlarmış. Yani tek başına gidebilecekleri maksimum yolu grup halinde neredeyse ikiye katlıyorlarmış.

*Kıssadan hisse:* belli bir hedefi olan ve buna ulaşmak için bir araya gelen ekip oluşturabilen insanlar, birbirlerinden hız ve haz alarak hedeflerine daha kolay ve çabuk erişirler.

2-) Bir kaz, "v" grubundan ayrıldığı anda uçmakta güçlük çekiyor. Çünkü diğer kuşların oluşturduğu hava akiminin dışında kalmış oluyor. Bunun sonucunda, genellikle gruba geri dönüyor ve yoluna grupla devam ediyor.  
  
*Kıssadan hisse:* sözümüz meclisten dışarı ancak, eğer kafamız bir kaz kadar çalışıyorsa; bizimle ayni yöne gidenlerle bilgi alışverişini ve işbirliğini sürekli kılarız.

3-) "v" grubunun başında giden kaz hava akımından hiç yararlanamıyor. Bu yüzden diğerlerine oranla daha çabuk yoruluyor. Bu durumda yorulunca en arkaya geçiyor ve bu defa hemen arkasındaki kaz lider konumuna geçiyor. Bu değişim sürekli yapılıyor; böylece her kaz grubun her noktasında yer almış ve aynı oranda yorulmuş oluyor.  
  
*Kıssadan hisse:* yaptığınız her işi, yeri ve zamanı geldiğinde başkasına bırakmak gerekiyor ancak, herhalde dönemin sonuna, yani 30.06.2013 gece saat 24:00 e kadar gelecek dönem Guvernör Adayım Gürkan Olguntürk benim yorulacağım umudunu taşımıyordur.

4-) Uçuş hızı yavaşladığında gerideki kuşlar, daha hızlı gitmek üzere öndekileri bağırarak uyarırlarmış.

*Kıssadan hisse:* ilerlemek ve yol almak için bazen başkalarının uyarılarına gereksinim duyarız. Bundan alınmamalıyız; tam aksine, böyle uyarıları sevinç ve takdirle karşılamalıyız.

5-) Gruptaki bir kus hastalanırsa veya bir avcı tarafından vurulup uçamayacak duruma gelirse; düşen kusa yardım etmek üzere gruptan iki kaz ayrılıyor ve korumak üzere hasta/yaralı kazın yanına gidiyor. Tekrar uçabilene (veya eğer ölürse, ölümüne kadar) onunla beraber yaralı kuşu asla terk etmiyorlar. Daha sonra kendilerine başka bir kaz grubu buluyorlar.

Hiçbir kaz grubu, kendilerine bu şekilde katılmak isteyen kazları reddetmiyor.  
  
*Kıssadan hisse:* adam olmak sadece insanlara özgü değil....

Sevgili dostlarım,

Paylaşacağız her şeyi,

Mesela hizmet alanların bakışlarını çokça.

Mesela sıcak dokunuşunu bir yaşlının

Mesela suya kavuşan bir genç kızımızın sevincini

Daha bir dost olacağız.

Yıllar yıllar geçecek dönemimizin üzerinden.

Hep hatırlayacağız güzel dönemimizi.

10 yıllar sonrasında hatırlanabilmek için bugünden başlamalıyız.

Bugünden emek vermeliyiz dönemimize .

Oğuzhan Bölükbaşı’nın bir şiirini sizlerle paylaşmak istiyorum.

Dostları olmalı insanın

Dostları olmalı insanın,   
aynen gemilerin limanları gibi   
zaman zaman uğradığın   
yükünü boşalttığın   
dalgalar dininceye kadar beklediğin koynunda

Sonra açık denizlere uğurlamalı seni,   
geri döneceğin günü bekleme umuduyla   
bazen rüzgara o açmalı yelkenini   
yanağına konan bir öpücüğün coşkusuyla   
halatlarını çözmeli   
seni çok ama çok özlemeli

Dostları olmalı insanın,   
ermiş, bilge, hayatı ezbere okuyabilen   
düşünmediklerini düşündüren   
seni bir cambaz ipinde güvenle tutabilen   
gerektiğinde senin için ateşi yutabilen   
yolunu ısıtan ustan olmalı,   
şekillendirmeyi öğretmeli hayatın çömleğini   
sana verebilmeli soğuk bir kış gününde   
üzerindeki tek gömleğini.

Dostları olmalı insanın sizler gibi…

Sevgili başkanlarım,

Dönemimiz hepimize sağlık, huzur, mutluluk, bereket getirsin. Kimseyle kavgamız, yarışımız yoktur. Yarışımız kendimizle, kendimizi aşmaya çalışacağız. Tek hedefimiz bölgemizde Rotary’i geliştirmek, ülkemizde bir taş üzerine bir taş daha koymaktır.

Üyelik hedeflerimiz :

1. Paul Harrıs’ın deyişi ile Rotary’i büyük organizasyon yapan, güçlerini bilgilerini ve sevgilerini insanlığa hizmet yoluna adamış binlerce insanın çabasıdır.
2. Daha iyi ve daha etkin hizmet için nitelikli üyelere ihtiyacımız vardır.
3. UR ana tüzüğü 2. Maddesi Rotary kulüplerini ve üyelerini aşağıdaki şekilde tanımlar ;

Rotary kulüpleri yetişkin, etkin ve iyi karakterli, iş ve meslek hayatında saygınlık kazanmış faal üyelerden meydana gelir. Bu üyelerin :

1. Saygın ve tanınmış bir kuruluşun sahibi, ortağı veya yöneticisi olması veya yararlı bir meslek dalında çalışması veya emekli olması,
2. Saygın ve tanınmış bir müessesede karar verme ve yönetme yetkisine sahip olması veya bu işten emekli olması,
3. Toplum faaliyetlerine şahsen katılarak Rotary hedeflerini benimseyen projeler gerçekleştiren toplum liderlerinden olması,
4. UR tarafından tanımlanmış koşullara uyan bir Rotary vakfı yararlananı olmasını önermektedir.

Benimde sizlerden ricam, Rotary’nin giderlerini karşılayabilecek ekonomik imkana sahip, UR yöntem el kitabında tanımlanan vasıflarda üyelerin alınmasını teşvik etmenizdir. (açıkla Rotary’nin maliyeti…..)

1. Hedefimiz üye sayısı 40 ve altında olan kulüplerimiz için 01.07.2012 tarihindeki üye sayılarının üzerine net 1 üye almaları, üye sayısı 40’ın üzerindeki kulüplerimizin ise net 2 üye kazanımlarıdır.
2. Mevcut üyelerin korunması öncelikli hedefimizdir. Yeni üyelerin Rotary’e kazandırılması için yeni üye oryantasyon kampı düzenleyeceğiz. (amacımız eğlenceli bir organizasyon ile hem yeni üyelere temel Rotary bilgilerini vermek hem de Rotary’nin bölgesel ve uluslararası boyutunu kendilerine anlatmaktır.
3. Kulüpleri ve kulüp üyeleri ile hiçbir sorun yaşamadan sadece ekonomik sıkıntılar veya iş yoğunluğu gibi nedenlerle Rotary’den ayrılan eski üyelerimizin iyi bir üye kaynağı olduğunu düşünüyorum.
4. Genç üye alımını destekleyeceğiz

Sevgili başkanlarım,

Kalyan Banerjee, Sakuji Tanaka, Glenn Estess sr., Frank J. Devlyn ve Luis Vicente Giay gibi Uluslararası Rotary’nin geçmiş, dönem ve gelecek dönem başkanlarının ortak yönü nedir biliyor musunuz ?

Hepsi de 20’li yaşların başında ve 30’lu yaşların ortalarında, yani genç yaşlarında Rotary’e katılmışlardır. Dolayısıyla, sorulacak bir sonraki soru şu olmalıdır? Dünyadaki Rotary kulüpleri, bir potansiyel üyenin Rotary için gereğinden fazla genç olduğunu nasıl söyleyebilirler ki? 1984-1985 yıllarından önümüzdeki 2012-2013 yıllarına dek yaklaşık 30 yıllık Rotary dönemine bakacak olursak, bildiğim kadarıyla genç yaşlarında Rotary’e katılan 15 Rotary Uluslararası Başkanı var. Tekrarlamakta yarar görüyorum. Geçen 30 yıllık dönemde 20’li yaşların başları ile 30’lu yaşların ortaları arasında Rotary’e katılan 15 Genç Uluslararası Rotary Başkanı olmuştur. Yedisinin Rotary’e katılım yaşı 30’un altındadır. İnanıyorum ki, bu Uluslararası Rotary Başkanları Rotary’e davet edilmeselerdi, Rotary Kulüpleri ve Rotary International çok büyük liderlerden yoksun kalacaktı.

1. Rotary’den yararlananların Rotary’e kazandırılması bir diğer hedefimizdir. Eski bir Rotary yararlananını Alumni komitesine atadık. Bizi kırmayan sevgili Eser Tuncay’a teşekkür ediyorum. Bir yararlanan listesi oluşturulması ve bu dostlarımızın Rotary’e kazandırılmasını istiyoruz.
2. Burada söylediklerimizi gerçekleştirmek üzere Sevgili Teoman Kaynar ve Merve çok çalışmaktalar kendilerine çok teşekkür ediyorum.

Rotary vakfı hedeflerimiz :

Ne kadar şanslıyım. Ne kadar şanslısınız. Beş yıldan bu yana çok başarı ile sürdürmekte olduğu vakıf komite başkanlığını dönemimizle noktalayacak olan sevgili Malik Guvernör ve sevgili Mihriban gibi çok değerli dostlara sahibiz. Pozitif enerjileri ile, inanılmaz bir deneyimi tüm kulüplerimizle paylaşmaya hazırlar.

Sadece alan değil aynı zamanda veren el olmak istiyoruz. Hedefimiz Afrika veya Tacikistan’da bir su projesi yapılmasına önayak olmaktır. İki değerli dostumuz Güner İnci ve Korhan Atilla Tacikistan ve Etiopya’da 2 su projesi yapımına ilişkin araştırma yapmaktalar, kendilerine teşekkür ediyorum. Diğer taraftan kulüplerimizin küresel bağış projesi yapmaları da öncelikli hedeflerimiz içerisinde olacaktır.

Yaklaşık 37.500,00 $ tutarındaki kullanılabilir bölgeye ayrılmış fonun az bir bölümü ekonomik gücü yetersiz kulüplerimizin projelerinin desteklenmesi için bölgesel bağışlarda kullanılacak , 5.000,00 $ halkla ilişkiler bağışının eşlenmesi için kullanılacak kalan paramız ise kulüplerimizin küresel bağışlarının finansmanında kullanılacaktır.

Dönemimizde bölgemizden bir gencimizin dünya barış bursiyeri olmasını yürekten istiyorum. (başak ince……..) İki yıl süreli 50.000,00 $ tutarındaki bu bursun kazanılması için bana destek verin.

Vakfa kişi başına en az 50,00 $ bağışlanması için kulüplerimiz motive edilecektir.(ödül yönetmeliği) ayrıca daimi fona bağış yapılmasını destekleyeceğiz.

Mutlu bir haberi sizlerle paylaşmak istiyorum. Hindistan’da son bir yıl içerisinde yeni hiçbir çocuk felci vakasına Rastlanmamıştır. Bu ülkenin polio’dan tamamen arınmış bir ülke olması için 2 yıl daha Polio vakasına rastlanmaması gerekmektedir. Polio sadece Pakistan ve Afganistan’da bulunmaktadır. Birkaç Afrika ülkesinde de münferit vakalara rastlanmaktadır. Uluslararası Asamble’de edindiğim genel kanı ; polio Rotary’nin namusudur artık her ne pahasına olursa olsun rotary polio’yu sonlandırmak zorundadır.

Rotary Bill – Melinda Gates vakfının 355.000.000 $’lık bağışına karşılık vermeyi taahhüt ettiği 200.000.000 $’ı tamamlamıştır. Tüm rotaryen dostlarımıza çok teşekkür ediyorum. Uluslararası Asamble’de bill gates vakfı rotary’nin söz verdiği sürede taahhüt ettiği rakamı toplaması üzerine polio için 50.000.000 $ daha vermeyi taahhüt etmiştir. Sevgili arkadaşlarım sizlere soruyorum ? Eğer rotary yaptığı hizmetler ve ilkeli davranışı ile bu kadar prestijli bir kurum olmasaydı Bill Gates vakfı 405.000.000 $ verir miydi ?

Halkla ilişkiler hedeflerimiz :

Kendinden önce hizmeti ilke edinmiş biz rotaryenler için, yaptığımız hizmetlerin bilinmesinden çok, toplumun gereksinimlerinin karşılanmış olması daha önemlidir. Ancak, daha etkin üyeler kazanmak, daha etkin hizmet projelerine sponsor bulmak içinde kendimizi ve hizmetlerimizi doğru tanıtmamız gerekmektedir.

Balolarımızla değil topluma kazandırdıklarımızla hizmet projelerimizle anılmamızı istiyorum. Sizlere soruyorum yaptığımız mükemmel hizmet projelerinin açılışlarına kulüp üyelerimizi dahi getiremezken basın’ın yanımızda yer almasını nasıl bekleriz. Yaptığımız işlerin doğruluğuna önce biz inanmalıyız. En iyi tanıtımın yaptığımız hizmetler olduğuna inanıyorum.

Kısaca amacımız ;

* Rotary’nin toplumsal imajını geliştirmek için stratejiler oluşturmak
* Kulüplerimiz için etkin bir hareket planı hazırlamak
* Uygulamaya başlamaktır….
* Sevgili Suna ve Kazım’a değerli zamanlarını bizlerle paylaştıkları için teşekkür ediyorum.

Rofife

Sevgili Yalçın Atay tarafından başlatılan geçen yıldan beri Altan Arslan ve ekibi tarafından zirveye taşınan rofife projesini destekliyoruz. Hedeflenen katılımcı film sayısı 150’dir. 8 ilde ülkemizin önde gelen sanatçıları, akademisyenler, sinema insanları ve rotaryenlerden 35 kişilik jüri oluşturulacaktır.

Proje 2012-13 döneminde Antalya altın portakal film festivalinde 3 kez yer alacağı gibi 2012 ekim ayında düzenlenecek olan adana altın koza film festivalinin programına da dahil edilmiştir. Antalya, Adana, Mersin, Ankara üniversiteleri ile Eskişehir Anadolu Üniversitesi projeyi desteklemektedir. Proje sosyal medyada da yer almaktadır ve sosyal medya hesaplarımızın içeriğinin zenginleştirilmesi, kullanıcı adedinin arttırılması ve katılımcıların daha interaktif olmaları için tüm girişimler yapılacaktır.

Kulüp hizmetleri hedeflerimiz

Bölge ve kulüp düzeyinde stratejik planlama (Özcan Dural)

Değerlerimize sahip çıkacağız

Rotary’nin en güçlü yanı (rotary ailesi)

Telefon zinciri (sıcak temas)

Ocakbaşları

Cazip konuşmacılar (üye sayısı az olan kulüplerin ayda bir veya 2 toplantıyı ortak yapması)

Kulüp gezileri (ekonomik, kısa süreli)

Anlaşmazlıklardan uzak kulüpler

Güçlü bir takım desteğine sahip olmak

Sekreter sayman eğitimi