**Kulübümüzün Zayıf Yönleri**

• Intercity toplantılarına katılım az

• Haftalık toplantılara düşük katılım

• Üyelerin bölge toplantılarına katılım seviyesi

**Kulübümüzün Güçlü Yönleri**

• Projeleri sonuca ulaştırma

• Dostluk, arkadaşlık, aile bağları

• Proje üretkenliği

• UR projelerinde faal olması

• Sürekli projelerde başarı

• Hoşgörü ve saygı

• Dinamik ve çalışkan

• Sportif

• %100 PH Dostluğu

• Dengeli bütçe

• Eşlerin faal olarak bizzat katılımı

**Toplumdaki zorluklar**

• Nüfusun sabit kalması

• Genç eğitimli nüfusun daha büyük şehirlere göçü

• Sanal sosyal iletişim ve etkileşim platformlarının gelişmesi

• Değişik toplantı ve eğlence ortamlarının artması

• Ekonomik koşulların zorlaşması,insanlarda tasarruf eğiliminin artması

**Toplumdaki fırsatlar**

• Rotary’nin şehrimizdeki saygın

konumu

• Rotary kulüplerinin faaliyetlerinin

toplum tarafından bilinmesi,

görülmesi

• Üyelerimiz ve eşlerinin diğer

STK’larda faal olmaları

**HEDEFLERİMİZ**

1- 50 üye sayısına ulaşmak

2- Mevcut üyeleri korumak

3- Kulüp haftalık toplantılara katılımı telafilerle ortalama %60 seviyesinde tutmak

4- %100 PH dostu statümüzü korumak

5- Üyelerimizin bölgemizde daha önemli konumlarda görev almasını sağlamak

6- Rotary Vakfı programlarına daha fazla katılım

7- Gönüllü bağışları arttırmak

8- Ortalama üye yaşını 3 sene düşürmek

9- Ulusal ve uluslararası STK ve resmî kurumlarla daha yakın iş birliği yapmak

10- 1 büyük bölge organizasyonu düzenlemek

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| YILLIK HEDEF | EYLEMLER | SÜRE | KAYNAK | GÖREVLİ ÜYE |
| 2 YENİ ÜYE ALIMI | ÜYE ÖNERİLERİ | 1 YIL | ÜYELERİMİZ | HALDUN TEYMEN |
| MEVCUT ÜYELERİN KORUNMASI | AYRILMA SEBEPLERİNİN TESPİTİ | 1 YIL | GERİYE DÖNÜK ANALİZLER | RIZA TAZE |

**Stratejik öncelik 1: Üye sayısını üye kaybı olmadan arttırmak**

**Stratejik öncelik 2: Rotary Vakfı programlarına daha fazla katılım**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| YILLIK HEDEF | EYLEMLER | SÜRE | KAYNAK | GÖREVLİ ÜYE |
| Küresel bağış projelerine katılım | Eşleşmiş bağış için yurtdışı kulüp iletişiminin kurulması | 1 yıl | Vakıf komitesi | TUNCAY COŞKUN |

**Stratejik öncelik 3: 1 büyük bölge organizasyonu gerçekleştirmek**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| YILLIK HEDEF | EYLEMLER | SÜRE | KAYNAK | GÖREVLİ ÜYE |
| Bölge organizasyonu seçimi | Bölge organizasyon takibi | 1 yıl | Komite başkanları |  | |

**Nasıl Yapacağız?**

• Bölge eğitim, seminer ve organizasyonlarına gönderilecek üye sayısını

arttırarak

• Her üyenin mutlaka 1 komitede görev almasını sağlayarak

• Her üyenin ailesinden biriyle en az bir kulüp projesinde yer almasını

sağlayarak

• Yeni ve eski üye eğitimi yaparak

• İlginç ve farklı konuşmacı konuklar davet ederek

• Ayrılan üyelerin ayrılma sebeplerini araştırarak

• Toplantılara üst üste 3 defa katılamayan üyeleri arayarak

• Web sitemizi güncel tutmak ve sosyal medya araçlarından daha fazla

yararlanarak

• Rotaract ve Interact kulüplerimiz ve üyeleri ile daha fazla iş birliği yaparak