**ROTARY 2430. BÖLGE**

**2025-2026**

**ANKARA KOCATEPE ROTARY KULÜBÜ STRATEJİK PLANLAMASI**

**KULÜBÜN ADI : ANKARA KOCATEPE ROTARY KULÜBÜ**

**KURULUŞ TARİHİ : 21.03.1980**

**STRATEJİK PLANLAMA KOMİTESİ**

**BAŞKAN : DB.MELİS AKSOY**

**ÜYE: : RTN. ALPER ÖMEROĞLU**

**ÜYE : RTN. İBRAHİM TUNÇAY**

1. **SU ANDA NEREDEYİZ :**

**MİSYON:**

Uluslararası Rotary Hedeflerini incelemek ile beraber bölgeminiz bu hedefler doğrultusunda kulüplerimize çizdiği hedefleri doğrultusunda ilerleyerek, kulübümüzün nitelikli üye sayısını artırarak topluma hizmet ve dostluk ilişkilerimizi artırmaktır.

**VİZYON :**

Bölgemizin köklü kulüplerinden olan Ankara Kocatepe Rotary Kulübü olarak; geçmişimizdeki değerlere ve Uluslararası Rotary’nin kuruluşundaki değerlere saygıyla kulübümüze genç, dinamik ve nitelikli üyeler kazandırmak. Bu vizyon hedefi doğrultusunda temel noktalarımızdan bulunan dostluk yoluyla hizmet mottomuzun gerçekleşeceğini düşünmekteyiz.

**YÖREMİZDE ROTARY BİLİNİRLİĞİ :**

Her ne kadar büyük bir şehirde bulunsak da Rotaract kulüpleri ile beraber 50yi aşkın kulüp bulunan başkentimizde, Rotary bilinirliliği yüksek bulunmaktadır. Ancak Toplumun eşitsizlik seviyesi yüksek bulunan kısımlarında Rotary’nin tam anlamıyla ne olduğunu bilinmediğini düşünmekteyiz.

**MEVCUT DURUM :**

MEVCUT ÜYE SAYISI : 15

DEVAMDAN MUAF ÜYE SAYISI : 3

ÜYE CİNSİYET DAĞILIM : 11 Erkek – 3 Kadın

ÜYE YAŞ ORTALAMASI : 66,7

ÜYE DEVAM DURUMU- ORANI : %90

PAUL HARRIS DOSTU : 2

BENAFACTOR SAYISI : -

VAKIF DESTEK ÜYESİ : -

**SÜREKLİ PROJELER :**

**BİRDEN FAZLA YAPILIP VAZGEÇİLEN PROJELER :**

**PROJELERE DESTEK ALINAN KURULUŞLAR** **:**

ROTARACT KULÜBÜ : Ankara Kocatepe Rotaract Kulübü

INTERACT KULÜBÜ : -

**GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ ZAYIF YÖNLERİMİZ**

- KÖKLÜ VE GEÇMİŞİ OLAN BİR KULÜP OLMAK - ROTARACT GEÇMİŞİ OLAN ÜYELERİN KİMLİK KARMAŞASI YAŞAMASI

-FAAL OLAN 6-7 ÜYENİN 20 ÜYE KADAR - -ELEŞTİRİYE KAPALI OLMAK

AKTİF ÇALIŞABİLMESİ

-ÖZGÜVENLİ BİR KULÜP OLMASI - EKSİK VEYA YANLIŞ YÖNLERİMİZİ RAHATÇA DİLE GETİREMEMEK

-FARKLI MESLEK GRUPLARINDAN

YETKİN ÜYELERİN OLMASI

-DİĞER KULÜPLERE GÖRE TEAMMÜL

DENEYİMİN YÜKSEK OLMASI

 -

- DESTEK ALABİLECEĞİ DİNAMİK AYNI İSİMLİ

 BİR ROTARACT KULÜBÜNÜN OLMASI

1. **NEREDE OLMAK İSTİYORUZ ?**

Köklü bir kulüp olarak öncelikle Ankara’da yeni ve yenilikçi olan hem rotary ruhunu gelecek çağımıza taşıyan hem de köklerinden kopmayan marka değeri bu yıl ve önümüzdeki yıllar içerisinde hızla artan bir kulüp olarak 1. kulüp olmak. Sayısal hedeflerin dışında bilinirlik anlamında da 2430 bölgede ilk 5 kulüp içerisinde anılmak istiyoruz

**HEDEFLENEN TARİH 2024 2025 2026**

HEDEFLENEN ÜYE SAYISI : :18 :25

ÜYE DEVAM DURUMU - ORANI : :95 : 95

 PAUL HARRIS DOSTU : :2 : 4

 BENAFACTOR SAYISI : : : 4

 VAKIF DESTEK ÜYESİ : : : 4

SÜREKLİ PROJELER : : :5

 **AÇIKLAMA;**

* Bu sene itibari ile ciddi atılım yaptıktan sonra kulübümüzün ilerleyen dönemlerde daha istikrarlı büyüme göstermesini beklemekteyiz.

**İŞBİRLİĞİ YAPILMASI HEDEFLENEN KURULUŞLAR** :

ROTARACT KULÜBÜ :VAR :VAR :VAR

INTERACT KULÜBÜ :YOK :YOK :VAR

DİĞER: :

1. **AMACA NASIL ULAŞACAĞIZ ?**

**3 YILLIK TAKTİK VE EYLEMLERİNİZİ BELİRLEYİN ;**

1. **YIL:** Hızlı atılım dönemi: Uzun zamandır giden sessiz gidişhatı bozarak agresif bir büyüme metodu kullanacağız.
2. **YIL:** Koruma ve Gözlem dönemi: Agresif yapılan atılımın sürekli olup olamayacağını kontrol etmek için gözlem ve daha sakin bir dönem yine de istikrarlı büyüme hedefi güdeceğiz.
3. **YIL:**  İstikrarlı büyüme dönemi: Hedeflenen stabil büyüme oranları ile kulübün mevcut varlığını sürdürme ve temelde kökten bir kabuk kırımı sonrası düzen oturma dönemi gerçekleştireceğiz.
4. **NASIL YAPACAĞIZ ?**

**1 YIL:** Hızlı ve agresif bir şekilde kulüp organizasyon şemasını yeniden şekillendireceğiz. Kabul etmekten çok baskılayıcı bir görev dağılımı ve takip sistemi yürüteceğiz. Üye artışı için uzun dönem beklemek yerine üye adaylarını hızla kulübe katıp aktif rol vereceğiz. Sahada varlık gösteren bir kulüp olmak adına söz sahibi kulüp olarak kendimizi hatırlatacağız. Geçmiş tecrübelerimizi yenilikçi hedeflerimizle birleştirerek aktif rol alacağız.

**2 YIL:** Hızlı ve agresif artışın kontrollerini yapacağız. Kulüp check up ında alışılagelmişin dışında bir anormali var mı kontroller yapacağız. Yeni üyeler ve yapılan projelerin kulüp fiziki yapısına uyumuna bakacağız. Uyum halinde bu tavırla devam edeceğiz. Uyumsuzluk halinde hızla yeniden organize olacağız.

**3 YIL:** İstikrarlı olmak adına geçmiş dönem projelerini tekrar yapabiliyor muyuz bakacağız. Üye sayısal artışında istikrarlı döneme gireceğiz. Yeniden sahada varlık göstermek adına Kulübün son ahli ile hiç yer alınmamış projelerde varlık göstereceğiz.

**Bu form 01/09/2025 tarihinde doldurulmuştur.**