**ROTARY 2430. BÖLGE**

**2024-25/2025-26/2026-27**

**KULÜP STRATEJİK PLANLAMA**

**KULÜBÜN ADI : ANKARA TANDOĞAN ROTARY KULÜBÜ**

**KURULUŞ TARİHİ : 26.03.1996**

**STRATEJİK PLANLAMA KOMİTESİ:**

**BAŞKAN : GDB S. Bahar YENİGÜL**

**ÜYE: : DB T. Çağrı ŞAHİN**

**ÜYE : GDB Tülin ÇETİN**

**ÜYE : GLDB Evrim ÇELEBİOĞLU**

**ÜYE : RTN Gülin ULUĞ GÜNGÖR**

1. **ŞU ANDA NEREDEYİZ:**

**MİSYON:**

Uluslararası Rotary’nin temel hedef ve ilkeleri doğrultusunda toplumların hayat standartlarını yükseltmek, geliştirmek ve toplumsal sorunları çözmek, bu vesile ile üyelerinin dostluk bağlarını geliştirmek ve dünyanın en güçlü sivil toplum kuruluşu olan Rotary’nin yöremizde ve Ülkemizde tanınırlığını artırmaktır.

**VİZYON:**

Mesleklerinde ve hayatlarında başarılı olan kişileri bir araya getirmiş güçlü dinamik bir kulüp olmanın sürdürülebilirliğini sağlamak, ulusal ve uluslararası toplum projeleri ile Rotary’nin bilinirliğini artırmaktır.

**YÖREMİZDE ROTARY BİLİNİRLİĞİ:**

Rotary’nin bölgemizde bilinirliği ancak yapılan projeler ile mümkün olabilmekte, toplumda Rotary’e karşı önyargıların aşılmasında ise zaman zaman yetersiz kalınmaktadır. Bu sorunu aşmak; merkezi ve yerel yönetimler ve ilgili sivil toplum kuruluşları ile daha katılımcı, paydaşlarla işbirliği içinde projelerde yer alınması ile çözümlenebilir.

**MEVCUT DURUM:**

MEVCUT ÜYE SAYISI : 20

DEVAMDAN MUAF ÜYE SAYISI : 1

ÜYE CİNSİYET DAĞILIM : 13 ERKEK -7 KADIN

ÜYE YAŞ ORTALAMASI : 49,41

ÜYE DEVAM DURUMU- ORANI : %70

PAUL HARRIS DOSTU : 15 PH DOSTU

BENAFACTOR SAYISI : 1

VAKIF DESTEK ÜYESİ : 5 PH Adayı

ROTARY YAŞ ORTALAMASI : 10,56

**SÜREKLİ PROJELER:**

* Öğrenci Bursları: Üye sayısının dörtte biri kadar sayıda her yıl öğrenci bursu verilmektedir.
* Discover Anatolia Kısa Dönem Yaz Kampı: 2004 yılında başladı, bu yıl 19.su gerçekleşecek. Kurucu ve koordinatör kulübüz. Ayrıca her yıl ilk 4 günün bölge dışı şehirlerde ağırlanma görevi üstlenilmektedir.
* Oyuncağımla aynı bereyi giyiyorum: 2014 yılında başladı, bu dönem 11.si yapıldı. Eşler Komitemiz tarafından organize edilmektedir.
* İlk Saran Biz Olalım: 2014 yılında başladı, bu dönem 12.si yapıldı. Eşler Komitemiz tarafından organize edilmektedir. AÜ Yenidoğan bölümüne bağış, yenidoğanlara ilk saran paketleri ve ek olarak bölümün dönemsel ihtiyaçlarının giderilmesi, hasta çarşafları, özel önlükler vb’nin temini.
* SOMbahar Festivali: 2002 yılında başladı. O zamanlar adı Çocuk Festivali idi. Ara verdiğimiz yıllar olmakla beraber bu sene adı değiştirilerek 13.sü yapıldı.
* Yılbaşı Kermesi: 2017 yılından beri düzenli olarak yapılıyor. Bu dönem 7. kez yapıldı. Eşler Komitemiz tarafından organize edilmektedir.
* Son 6 yıldır da üst üste TLG yapıyoruz.

**BİRDEN FAZLA YAPILIP VAZGEÇİLEN PROJELER:** Bulunmamakta

**PROJELERE DESTEK ALINAN KURULUŞLAR:** Hatay Büyükşehir Belediyesi, Ankara Kent Konseyi, Marathon Türkiye, Polatlı Belediyesi, Yaratan Kadınlar Organizasyonu, Deprem Bölgesindeki Okullar, Güven Hastanesi, Ankara Çankaya Belediyesi, SGDD ASAM Sosyal Gelişim ve Dayanışma Derneği, Hikmet Çetinkaya Resim Atölyesi ve Galerisi, Pınar Süt, ANGİAD, Şençam Köfte, Zeynel, Serve Kırtasiye

ROTARACT KULÜBÜ : ANKARA TANDOĞAN ROTARACT KULÜBÜ

INTERACT KULÜBÜ : YOK

|  |  |
| --- | --- |
| **GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ** | **ZAYIF YÖNLERİMİZ** |
| * Farklı sektörlerde uzmanlaşmış mesleğinde yetkin üyelere sahibiz | Kulüp YK’ları işlevselliğinin zayıflığı, YK ve GK arasındaki işbirliği zayıflığı, YK toplantılarının yapılmasında düzensiziz |
| * Tecrübeli, Rotary bilgi birikimine sahip bir kulübüz. Rotary’i iyi anlamış ve anlatabiliyoruz | * Sponsor bulma kabiliyetimiz zayıf |
| * Hukuk kurallarına uyan, üyeler arası saygı, sevgi, hoşgörü içerisinde uyuma sahip bir kulübüz | * Takvim, zaman ve geri bildirim eksikliğimiz var |
| * Ekip çalışmasına yatkın, işbirliği içinde çalışabilme becerimiz var | * Üyeler arası yaş farkı açılmakta, yaş grupları arasındaki farklı bakış açıları uzlaşmayı zorlaştırmaktadır. Bu durumun yönetiminde başarısızlık yaşanmaktadır. |
| * Katılımcı yaklaşıma sahibiz, hizmet gönüllüsüyüz | Detaylarda boğuluyoruz |
| * Organizasyon becerimiz yüksek | Yeni üye önermede eksikliğimiz var |
| * Esnek düşünebilen, yenilikçi bakış açısına sahibiz | * Üyelerin diğer RK etkinliklerine katılımı az |
| * Riskleri görebilen, kriz yönetiminde başarılıyız | * Yeni ve Yaratıcı projeler geliştirememek |
| Devam oranlarımız yüksek | * Kulüp yönetiminde görev almak konusunda isteksiziz |
| * Yeni üyelerin getirdiği dinamizme sahibiz |  |
| * Ocakbaşları ve ailelerle birlik, dostluk ilişkilerimiz yüksek, Roteşlerimizin çok aktif olması |  |
| * Büyük projeler yapmak konusunda istekliyiz |  |
| * Guvernörleri olan kulübüz |  |
| İletişim becerilerinde güçlendik, sosyal medya kullanımı ile tanınırlılığımızı artırdık |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **FIRSATLAR** | **TEHDİTLER** |
| * Yakın çevremiz hizmete uygun | * STK’ların çokluğu ve çeşitliliği |
| * Rotary’nin uluslararası niteliği, Küresel bağışların olması | * Dünyada ve Türkiye’de yaşanan ekonomik kriz fon yaratma projelerinin azalmasına, yapılanların başarısız olmasına ve kolay sponsor bulunamamasına yol açmakta |
| Projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanıyor olması | * Toplumdaki kutuplaşma |
| Yaşanan büyük çaplı afetlerde diğer ülkelerdeki Rotary kulüplerinin ülkemizle işbirliği yapma isteğini artırdı | * Siyasi ortam |

1. **NEREDE OLMAK İSTİYORUZ?**

**STRATEJİK ÖNCELİKLERİNİZİ BELİRLEYİNİZ**

* Uluslararası mevcut iletişim ağımızı korumak ve bu ağı her dönem genişletmek.
* Üye sayısını artırmak, genç ve dinamik üyeleri bünyemize katmak, her yıl için 5 yeni üye hedefi
* Her yıl Rotaract kulübümüzle ortak 1 proje yapmak
* Küresel Bağış Projesi yapmak
* Her yıl iki bölge organizasyonu üstlenmek
* Her yıl gelir getirici etkinler yapmak
* Yerel Yönetimler ve ilgili STK’lar ile işbirliği içinde odak alanlarda projeler yapmak. UR Vakfının odak alanlarından aşağıdaki konularda projeler üretilecektir.

Barış ve Anlaşmazlıkların Çözümü

Temiz Su ve Hijyen

Hastalıkların Önlenmesi ve Tedavisi

Anne ve Çocuk Sağlığı

Temel Eğitim ve Okuryazarlık

Ekonomik ve Toplumsal Kalkınma

Çevreyi Koruma ve Destekleme

**HEDEFLENEN TARİH 2025 2026 2027**

HEDEFLENEN ÜYE SAYISI : 23 27 32

ÜYE DEVAM DURUMU- ORANI : %75 %75 %75

SÜREKLİ PROJELER : 7 7 7

**SIRASIYLA;**

1- Kulübümüz üyelerinin Rotary bilgilerini geliştirmeyi planlamaktayız. Bunun üye alımına da ciddi seviyede etki edeceğine inanıyoruz. Kulübün 3 kişi ile değil tüm kulüp olarak işlemesini sağlamanın ancak Rotaryi tanımaktan geçtiğini biliyoruz.

2- Yerel yönetimlerle işbirliği içinde projelerden başlayarak daha fazla katılımla yöremize faydalı, dinamik ve motive edici projeler geliştirmek.

3- Her sene 1 Küresel Bağış Projesi Gerçekleştirmek ve/veya uluslararası ağlarımızı kullanarak yurtdışı kulüplerle ortak projeler yapmak.

4- Gençlik Değişim ve/veya Mesleki Değişim Programları ile kulübümüzde misafir ağırlamak

5- Farklı şehirlerdeki Rotary Kulüpleri ile ortak projeler ve etkinlikler yaparak ulusal dostluklarımızı arttırmak

6- Üye alımına çok daha fazla odaklanacağız ve üye sayımızı hızla arttıracağız.

**İŞBİRLİĞİ YAPILMASI HEDEFLENEN KURULUŞLAR**: Hali hazırda çalıştıklarımıza ek olarak yerel basın ile aramızdaki ilişkiyi güçlendirmek istiyoruz. Ayrıca Kalkınma Ajansı, projelerde paydaş olabilecek STK’lar ile ilişkilerimizi güçlendirmek ve ortak projeler yapmak istiyoruz.

ROTARACT KULÜBÜ : VAR : VAR : VAR

INTERACT KULÜBÜ : YOK : YOK : YOK

DİĞER : -

1. **AMACA NASIL ULAŞACAĞIZ ?**

**3 YILLIK TAKTİK VE EYLEMLERİNİZİ BELİRLEYİN;**

1. YIL: İlk (2024-25) yılımızda üye alımında ciddi bir artış, toplantılara yoğun katılımı teşvik, üye alımı, üye eğitimi ve üye tutundurma, en az 1 gelir getirici etkinlik, üyelerin kaynaşması amacıyla kulüp gezileri düzenlemek, sürekli projelerimizi taviz vermeden devam ettirmek, Vakıf bağışlarının artırılması, farkındalık seminerleri, TLG düzenlemeyi ve teşvik ve teşekkür yönetmeliğinde belirlenen en üst ödülleri almayı planlıyoruz.

2. YIL: 1 küresel bağış projesi, Vakıf bağışlarının artırılması, teşvik ve teşekkür yönetmeliğinde belirlenen en üst ödülleri almak ve en az 2 gelir getirici etkinlik yapmayı planlıyoruz.

3. YIL: Projelerimizi geliştirerek en az 2 gelir getirici etkinlik, Vakıf bağışlarının artırılması, en az 1 küresel bağış projesi, teşvik ve teşekkür yönetmeliğinde belirlenen en üst ödülleri almayı planlıyoruz.

1. **NASIL YAPACAĞIZ ?**

**1 YIL:** Yeni üye alabilmek için toplantı ve etkinlilere davet edeceğimiz verimli toplantılar düzenleyeceğiz. Aynı zamanda üyelerimizi Bölge Asamblesine katılmaları için teşvik edeceğiz. Projeleri ve vakfı fonlamak için gelir getirici projelerimize devam edeceğiz. Vakıf Seminerine de en az 3 üye ile katılmayı planlıyoruz. Bunun için kıdemli üyelerimiz eğitim ve asambleye katılım konusunda üyeleri teşvik edecek ve programlar yapacaklardır. Planladığımız projelerimizi etkin şekilde uygulayacağız. Yeni üyelerimizin Bölge toplantılarına katılımını sağlayacağız. Yeni üyeleri ‘’Uyum’’ seminerlerine göndereceğiz. Üyelerin devam oranlarını arttırmak için her toplantıda değişik bir konu gündeme getirileceğiz. Kulüp kaynaşmasını sağlayacak beyin fırtınası toplantıları yapacağız. Yeni projeler geliştirileceğiz. 2023 yılında başlatılan Hatmek, Rota Cumhuriyet, Gordion yarı maratonu, Interact talks ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliği projelerini devam ettirerek sürekli yapılan projelere dönüştüreceğiz. Sürekli yapılan projeleri ise güncelleyerek günümüz ihtiyaçlarına göre yenileyeceğiz. Fon yaratma projesi geliştireceğiz. Döneme özel proje ve etkinlikler planlayarak, gelenekselleştirmeye çalışacağız. Gelişen sosyal medya kullanımımızı üye alımları yönünde de güçlü yöne çevireceğiz.

**2 YIL:** Üyelerin ilk sene bilgilerini pekiştireceklerini varsayarak artık 2025 planlarımızı “uygulamaya” geçeceğiz. Proje komiteleri ve ekip çalışması uygulamaları yaparak, efektif, dinamik aynı zamanda kulübümüzü tanıtıcı projelerimize devam edeceğiz. Bunun için beyin fırtınası toplantıları düzenleyeceğiz. Üyelerimizden farklı yenilikçi projeler üretmelerini bunun içinde komiteler kuracağız. Üye tutundurma ve üye alımı devam edecektir. Aynı şekilde bölge toplantılarına katılım teşvik edilecektir.

**3 YIL:** 1. ve 2. yılda hedeflerimize ulaşmamız halinde 2028 yılı planlarımızı ve hedeflerimizi gerçekleştirmek için ilgili Komiteler kurarak, geçen 2 yılın tecrübelerinden de yararlanarak en etkin yöntemlerle uygulamaya geçeceğiz.