

STRATEJİK PLAN

ANKARA KORU ROTARY KULÜBÜ

2024-2027

KULÜBÜN ADI : ANKARA KORU ROTARY KULÜBÜ
KURULUŞ TARİHİ : 19/03/1998

STRATEJİK PLANLAMA KOMİTESİ

BAŞKAN : KAMİL LALELİ
ÜYE: : TAYFUN ERKAN
ÜYE : CAN İLKKURŞUN

1) SU ANDA NEREDEYİZ :

MİSYONUMUZ : Rotary kuruluş amacı ve kurallarına bağlı kalarak toplumumuza ve insanlığa kendinden öte hizmet etmektir.

VİZYONUMUZ : Kulüp misyonunu gerçekleştirmek için gerekli kulüp yapısına kavuşmak, bu yapıyı korumak ve kulübümüzün hizmet yarışında en fazla söz sahibi olmasını sağlamaktır.

YÖREMİZDE ROTARY BİLİNİRLİĞİ : Yöremizde yeterince tanınmamakta olan Rotary'nin her kesimde en iyi şekilde tanınmasının sağlanması için çalışmalarımıza devam edilecektir.

MEVCUT DURUM	:
MEVCUT ÜYE SAYISI	:23
DEVAMDAN MUAF ÜYE SAYISI	: 1
ÜYE CİNSİYET DAĞILIM	: 8 KADIN(%34,78)
	: 15 ERKEK(%65,21)
ÜYE YAŞ ORTALAMASI	: 55,65
ÜYE DEVAM DURUMU- ORANI	: % 70
PAUL HARRIS DOSTU	: 16
BENAFACOR SAYISI	: 5
VAKIF DESTEK ÜYESİ	:

SÜREKLİ PROJELER

- ÇİMLER ÜSTÜNDE DANS BÜYÜKELÇİLİK KONSERİ
- DEVLET OKULLARINDA EĞİTİME DESTEK PROJELERİ
- DEVLET VE VAKIF HASTANELERİNE CİHAZ TEMİNİ
- YEŞİLTEPE ROTARY ORTAOKULUNDA FARKLI PROJELER YAPILMASI
- ÖZEL ÇOCUKLAR FARKINDALIK KONSERİ
- ENGELLİLER İÇİN DÜZENLENEN KAMPLARA DESTEK
- BURS VERİLMESİ

BİRDEN FAZLA YAPILIP VAZGEÇİLEN PROJELER

- DEVLET OKULLARINA 3D EĞİTİM SİSTEMİ KURULMASI
- KERMESLER

PROJELERE DESTEK ALINAN KURULUŞLAR

- ANKARA'DAKİ BÜYÜKELÇİLİKLER
- ÇANKAYA BELEDİYESİ
- YENİMAHALLE BELEDİYESİ
- HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
- BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ
- ÇAĞDAŞ YAŞAMI DESTEKLEME DERNEĞİ

ROTARACT KULÜBÜ
INTERACT KULÜBÜ

: VAR
: YOK

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	ZAYIF YÖNLERİMİZ
▪ Köklü bir geçmişe sahip olmak	▪ Tanıtım eksiklikleri
▪ Ciddi proje geliştirme ve bilgi birikimi	▪ Rotary kuralları ve bilgilerinin tazelenmesi ve pekiştirilmesi ihtiyacı
▪ Bölge düzeyinde görev almış üyelerin tecrübe ve desteği	▪ Ocakbaşı toplantılarının yeteri kadar yapılamaması
▪ Bölge ve diğer kulüpler ile iyi ilişkilerimizin olması	
▪ Genç üye oranının yüksekliği	
▪ Kulübün mali sıkıntısının olmaması	
▪ Kulüp devam ve ilgi oranının yüksekliği	
▪ Eşlerin faal olarak bizzat katılımı	
▪ Projeleri sonuca ulaştırma	
• Rotaractlarla birlikte ortak projeler gerçekleştirilmesi	
• Sosyal etkinliklere yoğun katılım	
FIRSATLAR	TEHDİTLER
▪ Küresel değişim	▪ Siyasal yapı
▪ Sosyal medyanın gücü	▪ Ekonomik gelişmeler
▪ Rotary'nin saygın konumu	▪ Küresel istikrarsızlıklar

2) NEREDE OLMAK İSTİYORUZ ?

STRATEJİK ÖNCELİKLERİNİZİ BELİRLEYİNİZ ...

Önceliğimiz etkin ve sürdürülebilir hizmet projeleri üretmek, gerçekleştirmek ve kulüp yapımızı genç üyeler olarak güçlendirmektir.

HEDEFLENEN TARİH	2024	2025	2026
Hedeflenen Üye Sayısı	26	29	33
Üye Devam Durumu Oranı	%75	%80	%85
Paul Harris Dostu	18	20	22
Benefactor Sayısı	6	9	12
Vakıf Destek Üyesi	1	2	4

SÜREKLİ PROJELER

- ÇİMLER ÜSTÜNDE DANS KONSERİ
- ÖZEL ÇOCUKLAR FARKINDALIK KONSERİ

ROTARACT KULÜBÜ: Rotaract Kulübümüzle birlikte projeler yapmak

3) AMACA NASIL ULAŞACAĞIZ ?

3 YILLIK TAKTİK VE EYLEMLERİNİZİ BELİRLEYİN ;

Kulüp yapımızın güçlendirilmesi amaçlanarak, ulaşılan güçlü yapı ile mevcut ve yeni hizmet projeleri gerçekleştirilecektir.

Hedef proje ve aktivitelerimiz;

- Eğitim projeleri
- Sağlık projeleri
- Engellilere yönelik projeler
- Küresel bağış projeleri
- Kulüp içi eğitimler
- Konuşmacı konuklar

4) NASIL YAPACAĞIZ ?

Bu hedeflere ulaşmak için bir taraftan aşağıdaki aksiyonlarla kulüp yapısının güçlendirilmesi, diğer taraftan hedef projelerin gerçekleştirilmesi için çalışmalara devam edilmesi.

- a. Kulübün hukuki altyapısının pekiştirilmesi
 - i. Tüzük ve İçtüzük bilgilerinin üyelere verilmesi. Üyelerin sorumluluklarının hatırlatılması.

- ii. Kulüp tarihçesi, geçmişteki projeler konularında bilgilendirme toplantıları yapılması
- iii. Rotary ve Bölge tarihçesi ile ilgili özet bilgilerin derlenip verilmesi
- iv. Başkan adaylarının göreve önceden hazırlanmaları için onlara destek yöntemlerinin belirlenmesi

b. Rotary Bilgi ve Kuralları

- i. Bilgi ve kuralların üyelere özel toplantılarda aktarılması (özellikle son 5 üye)
- ii. Her toplantıda 10 dk.lık bir konuşma ile bir GDB'nin bir kural veya kurallar konusunda bilgi vermesi ve açıklamalar yapmasının sağlanması
- iii. Düzenlenen eğitim seminerlerine özellikle yeni üyelerin gönderilmesi ve seminer sonrasında kulüpte özet bilgi aktarımı ve paylaşımının yapılması

c. Yazılı Olmayan Kurallar

- i. Daha önce hazırlanan Rotary'nin yazılı olmayan kural ve uygulamalarının kulüp üyelerine tekrar hatırlatılarak bilgi verilmesi.
- ii. Bu kuralların resmi toplantıda görüşülmesi, geliştirilmesi ve nihai dokümanın hazırlanarak üyelere dağıtılması (her yeni üyeye de bu doküman verilecektir)
- iii. 6 ayda bir yapılacak periyodik toplantılarda dokümanın geliştirilmesi, kurallara uyumun değerlendirilmesi ve öz eleştiri yapılması
- iv. Gerektiğinde diğer başarılı kulüpler ziyaret edilerek yöntemlerin geliştirilmesi

d. Sürekli Komitelerin oluşturulması ,çalıştırılması ve sürekli projeler yaratılması

- i. Konser
- ii. Yeni Fon Yaratma Projeleri Geliştirme Komitesi
- iii. Yeni Hizmet Projeleri Geliştirme Komitesi
- iv. Her üyenin mutlaka 1 komitede görev almasını sağlanması

e. Toplantı-dışı faaliyetler

- i. Ocakbaşı toplantılarının sürekli teşvik edilmesi.
 - Ocakbaşı toplantılarının yapılma oranının % 60'a ulaştırılması.
- ii. Kutlamalara katılımın sağlanması
- iii. Gezi vs.gibi kaynaştırıcı organizasyonların yılda en az 2 kez yapılması
- iv. Web sitemizin güncel tutulması ve sosyal medya araçlarından daha fazla yararlanılması