“Güçlü dostluk güçlü kulüp özelliğimiz ile

**STRATEJİK PLAN**

**01.08.2024**

Rotary’nin 5 hizmet alanında bölgemizde önder olacağız.”

1. **Şu An Neredeyiz**

|  |  |
| --- | --- |
| **Güçlü Yönlerimiz** | **Zayıf Yönlerimiz** |
| * Projeleri sonuca ulaştırma
* Dostluk arkadaşlık, aile bağları
* Proje üretkenliği
* UR projelerinde faal olması
* Sürekli projelerde başarı
* Hoşgörü ve saygı
* Dinamik ve çalışkan
* Sportif
* %100 PH Dostluğu
* Dengeli bütçe
* Eşlerin faal olarak bizzat katılımı
 | * Intercity toplantılarına katılım az
* Haftalık toplantılara düşük katılım
* Üyelerin bölge toplantılarına katılım seviyesi
 |
| **Toplumdaki fırsatlar** | **Toplumdaki zorluklar** |
| * Rotary’nin şehrimizdeki saygın

konumu* Rotary kulüplerinin faaliyetlerinin toplum tarafından bilinmesi, görülmesi
* Üyelerimiz ve eşlerinin diğer STK’larda faal olmaları
 | * Nüfusun sabit kalması
* Genç eğitimli nüfusun daha büyük şehirlere göçü
* Sanal sosyal iletişim ve etkileşim platformlarının gelişmesi
* Değişik toplantı ve eğlence ortamlarının artması
* Ekonomik koşulların zorlaşması, insanlarda tasarruf eğiliminin

artması |

1. **Nerede Olmak İstiyoruz?**
	1. 55 üye sayısına ulaşmak
	2. Mevcut üyeleri korumak
	3. Kulüp toplantılara katılımı telafilerle ortalama %70 seviyesinde tutmak
	4. %100 PH dostu statümüzü korumak
	5. Üyelerimiz bölgemizde daha önemli konumlarda görev almasını sağlamak
	6. Rotary Vakfı programlarına daha fazla katılım
	7. Gönüllü bağışları arttırmak
	8. Ortalama üye yaşını 3 sene düşürmek
	9. Ulusal ve uluslararası STK ve resmî kurumlarla daha yakın iş birliği yapmak
	10. 1 büyük bölge organizasyonu düzenlemek
2. **Amaçlarımıza Nasıl Ulaşacağız?**

**Stratejik öncelik 1: Üye sayısını üye kaybı olmadan arttırmak**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllık hedefler** | **Eylemler** | **Zaman** | **Kaynaklar** | **Görevli Üye** |
| Yıllık 3 yeni üyealımı | Üyelerden öneriler,Eksik mesleklerin tespiti | 1 – 5 sene | Üyelerinkatılımı | Haldun Teymen |
| Mevcut üyeleri koruma | Ayrılmasebeplerinin tespitiToplantıların daha cazip olması | 1 – 5 sene | Geriye dönükanaliz yapılması | Haldun Teymen |

**Stratejik öncelik 2: Rotary Vakfı programlarına daha fazla katılım**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllık hedefler** | **Eylemler** | **Zaman** | **Kaynaklar** | **Görevli Üye** |
| Küresel bağış projelerine her sene katılım | Eşleşmiş bağış için yurtdışı kulüplerle iletişiminarttırılması. | 1 – 3 sene | İlgili üyelerinvakit ayırması | TuncayCoşkun |
| Vakıf burslarına öğrenci göndermek | Vakıf burslarının takibi, duyurulması ve aday önerilmesi | 1 – 4 sene | İlgili üyelerin vakit ayırması, topluma duyurmak | Ali Naci Gülalp |

**Stratejik öncelik 3: 1 büyük bölge organizasyonu gerçekleştirmek**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllık hedefler** | **Eylemler** | **Zaman** | **Kaynaklar** | **Görevli Üye** |
| Bölge organizasyonunun seçimi | Bölgeorganizasyonlarınınlistesi ve takibi | 1 sene | Komitenin bölge ile irtibat kurması | Bülent Yalman |
| Bölgeden görevalınması | Gereken tarihlerde müracaat etmek | 2 sene | Komitenin bölge ile irtibat kurması | Bülent Yalman |

1. **Nasıl Yapacağız?**
* Bölge eğitim, seminer ve organizasyonlarına gönderilecek üye sayısını arttırarak
* Her üyenin mutlaka 1 komitede görev almasını sağlayarak
* Her üyenin ailesinden biriyle en az bir kulüp projesinde yer almasını

sağlayarak

* Yeni ve eski üye eğitimi yaparak
* İlginç ve farklı konuşmacı konuklar davet ederek
* Ayrılan üyelerin ayrılma sebeplerini araştırarak
* Toplantılara üst üste 3 defa katılamayan üyeleri arayarak
* Web sitemizi güncel tutmak ve sosyal medya araçlarından daha fazla

yararlanarak

* Rotaract ve Interact kulüplerimiz ve üyeleri ile daha fazla iş birliği yaparak

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Haldun TEYMEN** | **Naci GÜLALP** | **Tuncay COŞKUN** | **Ersin ŞENDOĞAN****Gç.D.B.** | **Ömer ZOP** | **Bülent YALMAN** |
| **Gç.D.B.** | **Gç.D.B.** | **Gç.D.B.** | **Başkan** | **Gl.D.B.A** |