“Güçlü dostluk güçlü kulüp özelliğimiz ile



**STRATEJİK PLAN**

**01.08.2024**

Rotary’nin 5 hizmet alanında bölgemizde önder olacağız.”

1. **Şu An Neredeyiz**

|  |  |
| --- | --- |
| **Güçlü Yönlerimiz** | **Zayıf Yönlerimiz** |
| * Projeleri sonuca ulaştırma * Dostluk arkadaşlık, aile bağları * Proje üretkenliği * UR projelerinde faal olması * Sürekli projelerde başarı * Hoşgörü ve saygı * Dinamik ve çalışkan * Sportif * %100 PH Dostluğu * Dengeli bütçe * Eşlerin faal olarak bizzat katılımı | * Intercity toplantılarına katılım az * Haftalık toplantılara düşük katılım * Üyelerin bölge toplantılarına katılım seviyesi |
| **Toplumdaki fırsatlar** | **Toplumdaki zorluklar** |
| * Rotary’nin şehrimizdeki saygın   konumu   * Rotary kulüplerinin faaliyetlerinin toplum tarafından bilinmesi, görülmesi * Üyelerimiz ve eşlerinin diğer STK’larda faal olmaları | * Nüfusun sabit kalması * Genç eğitimli nüfusun daha büyük şehirlere göçü * Sanal sosyal iletişim ve etkileşim platformlarının gelişmesi * Değişik toplantı ve eğlence ortamlarının artması * Ekonomik koşulların zorlaşması, insanlarda tasarruf eğiliminin   artması |

1. **Nerede Olmak İstiyoruz?**
   1. 55 üye sayısına ulaşmak
   2. Mevcut üyeleri korumak
   3. Kulüp toplantılara katılımı telafilerle ortalama %70 seviyesinde tutmak
   4. %100 PH dostu statümüzü korumak
   5. Üyelerimiz bölgemizde daha önemli konumlarda görev almasını sağlamak
   6. Rotary Vakfı programlarına daha fazla katılım
   7. Gönüllü bağışları arttırmak
   8. Ortalama üye yaşını 3 sene düşürmek
   9. Ulusal ve uluslararası STK ve resmî kurumlarla daha yakın iş birliği yapmak
   10. 1 büyük bölge organizasyonu düzenlemek
2. **Amaçlarımıza Nasıl Ulaşacağız?**

**Stratejik öncelik 1: Üye sayısını üye kaybı olmadan arttırmak**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllık hedefler** | **Eylemler** | **Zaman** | **Kaynaklar** | **Görevli Üye** |
| Yıllık 3 yeni üye  alımı | Üyelerden öneriler,  Eksik mesleklerin tespiti | 1 – 5 sene | Üyelerin  katılımı | Haldun Teymen |
| Mevcut üyeleri koruma | Ayrılma  sebeplerinin tespiti  Toplantıların daha cazip olması | 1 – 5 sene | Geriye dönük  analiz yapılması | Haldun Teymen |

**Stratejik öncelik 2: Rotary Vakfı programlarına daha fazla katılım**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllık hedefler** | **Eylemler** | **Zaman** | **Kaynaklar** | **Görevli Üye** |
| Küresel bağış projelerine her sene katılım | Eşleşmiş bağış için yurtdışı kulüplerle iletişimin  arttırılması. | 1 – 3 sene | İlgili üyelerin  vakit ayırması | Tuncay  Coşkun |
| Vakıf burslarına öğrenci göndermek | Vakıf burslarının takibi, duyurulması ve aday önerilmesi | 1 – 4 sene | İlgili üyelerin vakit ayırması, topluma duyurmak | Ali Naci Gülalp |

**Stratejik öncelik 3: 1 büyük bölge organizasyonu gerçekleştirmek**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllık hedefler** | **Eylemler** | **Zaman** | **Kaynaklar** | **Görevli Üye** |
| Bölge organizasyonunun seçimi | Bölge  organizasyonlarının  listesi ve takibi | 1 sene | Komitenin bölge ile irtibat kurması | Bülent Yalman |
| Bölgeden görev  alınması | Gereken tarihlerde müracaat etmek | 2 sene | Komitenin bölge ile irtibat kurması | Bülent Yalman |

1. **Nasıl Yapacağız?**

* Bölge eğitim, seminer ve organizasyonlarına gönderilecek üye sayısını arttırarak
* Her üyenin mutlaka 1 komitede görev almasını sağlayarak
* Her üyenin ailesinden biriyle en az bir kulüp projesinde yer almasını

sağlayarak

* Yeni ve eski üye eğitimi yaparak
* İlginç ve farklı konuşmacı konuklar davet ederek
* Ayrılan üyelerin ayrılma sebeplerini araştırarak
* Toplantılara üst üste 3 defa katılamayan üyeleri arayarak
* Web sitemizi güncel tutmak ve sosyal medya araçlarından daha fazla

yararlanarak

* Rotaract ve Interact kulüplerimiz ve üyeleri ile daha fazla iş birliği yaparak

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Haldun TEYMEN** | **Naci GÜLALP** | **Tuncay COŞKUN** | **Ersin ŞENDOĞAN**  **Gç.D.B.** | **Ömer ZOP** | **Bülent YALMAN** |
| **Gç.D.B.** | **Gç.D.B.** | **Gç.D.B.** | **Başkan** | **Gl.D.B.A** |