**ROTARY 2430. BÖLGE**

**2024-2027**

**KULÜP STRATEJİK PLANLAMA**

**KULÜBÜN ADI : BOLU ROTARY KULÜBÜ**

**KURULUŞ TARİHİ : 07.05.1982**

**STRATEJİK PLANLAMA KOMİTESİ**

**BAŞKAN : GDB. KADİR ÇALIŞGAN**

**ÜYE: : DB. OZAN TANRISEVER**

**ÜYE : GDB. HALİL İBRAHİM YILMAZ**

**ÜYE : GDB. AYDIN BİÇER**

**ÜYE : RTN. ATİLLA YILMAZ**

**ÜYE : GDB. ZEHRA AYDIN**

**ÜYE : GDB. FIRAT ÇINGI**

1. **SU ANDA NEREDEYİZ :**

**MİSYON:** Şehrinde, ülkesinde en başarılı kulüplerden biri olarak tanınan, “Rotary Budur!” dedirten projelere imza atan, genç, dinamik, heyecanlı, insan ve sevgi odaklı, her hareketi ve projesiyle dünyaya örnek olan bir takım, bir kulüp haline gelmek ve ülkemize ve yöremize her alanda katkı sağlamak.

**VİZYON :** Toplum içerisinde parmakla gösterilen eserlerin mimarı olarak, kulübün adını Bolu tarihine işleyen, etik, saygı, doğa ve insan sevgisinin temel alarak hayatlara dokunan ve herkesin beğenisini kazanan bir toplum dişlisiyiz. Bu şekilde hem bölgemize örnek bir kulüp, hem de ülkede Rotary tanıtımına doğru katkı sağlayan bir sosyal hizmet derneği olarak yıldızlaşacağız.

**YÖREMİZDE ROTARY BİLİNİRLİĞİ :**

Bulunduğumuz ilde/bölgemizde Rotary’nin bilinirliği vardır ve belirli bir kesim tarafından bilinmekte ve faaliyetleri takip edilmektedir. Rotary konusunda bazı kesimlerde ön yargı vardır ve ön yargı kamu kuruluşlarında da mevcuttur. Bu ön yargı nedeniyle bazı kamu kuruluşlarıyla, ilimizdeki üniversite ile ortak projelerin gerçekleşmesi ya ertelenmekte ya da iptal edilmektedir. Aynı zamanda üye alımı da zorlaşmaktadır. Rotary tarafından yapılan etkinlik ve projelere katılan kesimlerde ise sempati-memnuniyet ve bilinirlik üst seviyededir.

**MEVCUT DURUM :**

MEVCUT ÜYE SAYISI : 24

DEVAMDAN MUAF ÜYE SAYISI : 4

ÜYE CİNSİYET DAĞILIM : 23 E, 1 K

ÜYE YAŞ ORTALAMASI : 49.5 (31.8.2024 itibari ile)

ÜYE DEVAM DURUMU- ORANI : %66

PAUL HARRIS DOSTU : 10 (3 üye çoklu)

BENAFACTOR SAYISI : --

VAKIF DESTEK ÜYESİ : 24

**SÜREKLİ PROJELER :**

* Cumhuriyet Satranç Turnuvası,
* Toplum Liderleri Geliyor,
* Engelsiz dişler,
* Rofife kent jürisi
* Engelleri sanat ile aşıyoruz
* Ebeveyn-çocuk kampı

**BİRDEN FAZLA YAPILIP VAZGEÇİLEN PROJELER :** --

**PROJELERE DESTEK ALINAN KURULUŞLAR :**

* Bolu Belediyesi
* Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
* Bolu Bağışçılar Vakfı
* Proje bazlı olarak STK’lar
* Bireysel bağışçı ve sponsorlar

ROTARACT KULÜBÜ : YOKTUR.

INTERACT KULÜBÜ : YOKTUR.

**GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ**

* Bölgede güçlü ve aktif kulübüz
* Sürekli projelere yüksek üye katılımı
* Güçlü dostluk bağları
* Etkinlik yönetimi tecrübesi
* Üyeler arası uyum
* İstekli üyeler

**ZAYIF YÖNLERİMİZ**

* Eşleşmiş bağış projesi eksikliği
* Etkinlik sayısının azlığı
* Bayan üye sayısı azlığı
* Faaliyetlerimiz topluma tanıtımı az
* Kulüp dışı sponsor sayısı azlığı
* Bölge toplantılılarına katlım eksikliği
* Fon yaratma için kısıtlı aktivite
* Yeni üyelerin adaptasyonu

**FIRSATLAR**

* Bölge kulüpleri ile ortak bütçeli projelere katılım
* UR tüzük değişimi ile kulüplere sağlanan esneklikler
* Sosyal medya ile tanıtım imkanları

**TEHDİTLER**

* Kamu kuruluşlarının kısıtlamaları
* Enflasyonist ekonomik görüntü
	+ Yetersiz üyelik aidatı ve bağışlar
	+ Yüksek bölge ve UR aidatı
* Yasal mevzuatlara uyumluluk mekanizması
1. **NEREDE OLMAK İSTİYORUZ ?**

2027 YILINDA;

* %30’luk net üye artışı olması,
* Kadın üye sayısının artırılması,
* En az 3 kişinin bölge görevi alması,
* Her yıl küresel bağış projesi yapılmış ve/veya planlanmış olması,
* Fon yaratma becerilerinin artırıldığı etkinliklerin düzenlenmesi,
* Bölge toplantılarına ev sahipliği yapılması,
* Kurumsal yapının sağlamlaştırılması,
* Halkla ilişkilerin güçlendirilmesi,
* %100 EREY kulüp olunması hedeflenmektedir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2024-25** | **2025-26** | **2026-27** |
| Üye sayısı | 28 | 30 | 32 |
| Kadın üye sayısı | 2 | 3 | 5 |
| Yaş ortalaması | 49 | 45+ | 45+ |
| Devam oranı | %65 | %70 | %70+ |
| Paul Harris Dostu | 12 | 15 | 18 |
| EREY Kulüp | - | - | %100 |
| Sürekli projeler | %100 | %100 | %100 |
| Bölge görevleri | 3 | 3+ | 3+ |
| Gelir getirici faaliyetler | 2+ | 3+ | 4+ |
| Alumni etkinlikleri | 1+ | 1+ | 1+ |
| Küresel bağış projesi | 1 | 1+ | 1+ |

**İŞBİRLİĞİ YAPILMASI HEDEFLENEN KURULUŞLAR** :

* Bolu Belediyesi,
* İl Sağlık Müdürlüğü,
* Turizm İl Müdürlüğü,
* Bolu Barosu,
* Bolu Ticaret ve Sanayi Odası,
* Bölgemizdeki üniversiteler (BAİBÜ, Düzce Üniversitesi…)
* Bolu Platformu,
* Kızılay, AFAD,
* ZİÇEV, ADD, ÇYDD, TEMA,
1. **AMACA NASIL ULAŞACAĞIZ ?**

**ÖNCELİKLENDİRMELERİMİZ:**

* Kulüp üyelerinin Rotary bilgilerini geliştireceğiz ve Rotary’nin tüm üyelerimizce yeterince tanınmasını sağlayacağız.
* İşbirlikteliği yapacağımız kurum ve STK’lar ile daha sıkı ilişkiler kuracağız, bu kurumlar ile yakın ilişkide bulunan üyelerimizden yardım alacağız.
* Kulübümüz kurumsal yapısını güçlendireceğiz ve liderlik hazırlık/destekleme planları yapacağız.
* Bölgemize faydalı, etkin sonuçları olan proje ve etkinlikleri planlayacağız.
* Küresel bağış projesi gerçekleştireceğiz.
* Diğer bölgelerdeki ve yurt dışı kulüpler ile bağlarımızı ve ilişkilerimizi güçlendireceğiz.
* Gençlik ve mesleki değişim programlarına katılacağız, ortak olacağız.
* Halkla ilişkiler ve sosyal medya komitelerimiz ile etkin çalışacağız ve çalışmalarımızı bölgemize duyuracağız.
1. **NASIL YAPACAĞIZ ?**

**2024-25 TAKTİK EYLEM PLANI:**

1. Üyeler için eğitim:
	1. Rotary bilgileri
	2. Afet ve ilk yardım eğitimi
2. Üyeler için dostluk artırıcı programlarının oluşturulması, yeni üyelerin adaptasyonu
	1. Kulüp içi;
		1. Ocak başı toplantıları ve takibi
		2. Ortak gezi ve eğlence ortamlarının oluşturulması
	2. Kulüp dışı;
		1. Üyelerin katılımının sağlanması
		2. Potansiyel üyelerin etkinliklere davet edilmesi
3. Yıl içerisinde en az 2 adet «Arkadaşını da Getir» toplantısı yapılması
4. Üye alımında 35 yaş ve altının teşvik edilmesi
5. Asamble, Vakıf seminerleri, konferans ve çevrim içi toplantılara üye katılımının sağlanması
6. 1 Küresel bağış projesinin başlatılması
7. En az 3 gelir getirici faaliyetin yapılması
8. Paul Harris Dostu olmak için üyelere motivasyon sağlanması
9. Bolu’daki Rotary Ormanı’na yeni dikimlerin yapılması
10. Gençlik ve mesleki değişim programları kapsamında ev sahipliği yapılması
11. Yasal yükümlülüklerin ve uyumluluğunun kontrol edilmesi ve değerlendirmesi
12. Yıl içerisinde 1 kez stratejik planlama değerlendirme toplantısının yapılması ve sonraki döneme yönelik taslak çalışmaların yürütülmesi
13. Sosyal medya ve yerel basının etkin şekilde kullanılarak tanıtım faaliyetlerinin yapılması

**2025-26 TAKTİK EYLEM PLANI:**

1. 2024-25 döneminde elde edilen ivmenin devamı için yeni üye alımı ve yeni üyelerin kulübe adaptasyonu için eğitimlerin devam ettirilmesi
2. Toplantı katılımlarının artırılmasına dönük planların yapılması
3. Gelir getirici faaliyetlerin devam ettirilmesi ve Vakıf bağışlarına ağırlık verilmesi
4. Paul Harris Dostu olmak için üyelere motivasyon sağlanması
5. Kulübün yöredeki yaşayanlara dönük proje sayısını artırması
6. Proje ve komite çalışmalarının artırılması
7. Küresel bağış projesinin başlatılması
8. Yıl içerisinde en az 2 adet «Arkadaşını da Getir» toplantısı yapılması
9. Üye alımında 35 yaş ve altının teşvik edilmesi (önceki döneme devam)
10. Asamble, Vakıf seminerleri, konferans ve çevrim içi bölge toplantılarına üye katılımının sağlanması (kulüp üye sayısının en az %20’si)
11. Çevre bilincini ve sürdürülebilir yaşam için etkinliklerin yapılması
12. Sosyal medya ve yerel basının etkin şekilde kullanılarak tanıtım faaliyetlerinin yapılması
13. Yasal yükümlülüklerin kontrolü ve değerlendirmesinin yapılması

**2026-27 TAKTİK EYLEM PLANI:**

1. Önceki 2 dönemde elde edilen ivmenin devamı için yeni üye alımı ve yeni üyelerin kulübe adaptasyonu için eğitimlerin devam ettirilmesi
2. Toplantı katılımlarının artırılmasına dönük planların yapılması
3. Gelir getirici faaliyetlerin devam ettirilmesi ve Vakıf bağışlarına ağırlık verilmesi
4. EREY kulüp hedefinin yakalanması için kulübün motive edilmesi
5. Paul Harris Dostu olmak için üyelere motivasyon sağlanması
6. Proje ve komite çalışmalarının etkinleştirilmesi ve kulübün yöredeki yaşayanlara dönük kurumlar ile ortak proje sayısını artırması
7. En az 1 Küresel bağış projesinin başlatılması
8. Yıl içerisinde en az 2 adet «Arkadaşını da Getir» toplantısı yapılması
9. Üye alımında 35 yaş ve altının teşvik edilmesi (önceki dönemlere devam)
10. Asamble, Vakıf seminerleri, konferans ve çevrim içi bölge toplantılarına üye katılımının sağlanması (kulüp üye sayısının en az %20’si)
11. Çevre bilincini ve sürdürülebilir yaşam için etkinliklerin yapılması
12. Sosyal medya ve yerel basının etkin şekilde kullanılarak tanıtım faaliyetlerinin yapılması

**Bu form 06/09/2024 tarihinde doldurulmuştur.**

OZAN TANRISEVER

BOLU RK 2024-25 DÖNEM BAŞKANI