

ROTARY 2430. BÖLGE

# 2024-2027 KULÜP STRATEJİK PLANLAMA

KULÜBÜN ADI : ANTALYA LARA ROTARY KULÜBÜ

KURULUŞ TARİHİ : 6 NİSAN 2009

## STRATEJİK PLANLAMA KOMİTESİ

BAŞKAN: GDB Gassan YÜCEL

Dönem Başkanı (Doğal Üye): RTN R. MACİT KARAMAN

ÜYE: GDB İsmail TOY

ÜYE: GDB Serdar İLKMEN

ÜYE: GDB Güler AÇACAK

ÜYE: GDB Tekin İNCE

### 1- ŞUAN NEREDEYİZ:

#### GİRİŞ

Antalya Lara Rotary Kulübü, bireylerin olumlu bir etki yaratmak için bir araya geldiği canlı bir kulüp olup, aynı şekilde canlı bir toplum hayal ediyor. Bu hayali gerçekleştirmek için topluma hizmet etmeye ve üyeleri arasında anlamlı bağlar kurmaya adanmış bireylerden oluşuyor. Vizyonumuz, aydınlık bir gelecek yaratmak, Rotary'nin ilkelerini benimsemek ve "Kendinden Önce Hizmet" sloganı ile hayatları dönüştüren projelere imza atmaktır.

**MİSYON:** Uluslararası Rotary'nin temel hedef ve prensipleri doğrultusunda toplumların hayat standartlarını yükseltmek, geliştirmek ve toplumsal sorunları çözmek, bu vesile ile üyelerinin dostluk bağlarını geliştirmek ve dünyanın en güçlü sivil toplum kuruluşu olan ROTARY nin yöremizde ve ülkemizde daha çok tanınmasını sağlamaktır.

Herkesin eğitim, sağlık hizmeti ve ekonomik fırsatlara adil bir erişiminin olduğu bir toplumu sağlamak, hizmet projelerimiz aracılığıyla, bireyleri, aileleri ve mahalleleri daha tatmin edici ve refah içinde yaşam sürdürebilmeleri için güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Antalya'nın gençlerinin yarının liderleri olabilmesi için gerekli becerilere ve kaynaklara sahip olduğu bir gelecek ön görüyoruz. Kulübümüz, genç insanların potansiyellerini gerçekleştirmelerine yardımcı olan mentorluk, eğitim desteği ve yönlendirici programlar sunmaya kararlıdır.

Dünya genelindeki Rotary kulüpleriyle anlayış ve işbirliği köprüleri kurmak için, çeşitli bakış açılarını, fikirleri ve kaynakları geliştirme çalışmaları yapmak en temel amaçlarımızdandır.

Üyelerimizin, ortak hedefleri başarmak için uyum içinde çalıştığı, güçlü arkadaşlık bağlarıyla bağlı ve bu çeşitliliği ve kapsayıcılığı yansıtan bir ortam için çalışmalar yapan bir kulüp olmak hedefindedir.

**VİZYON:** Güçlü, dinamik ve bilinirliği yüksek bir kulüp oluşturarak ulusal ve uluslararası insancıl projelere imza atmak, bu şekilde yöremizde Rotary'nin bilinirliğini artıran bir kulüp olmak.

Rotary i bölgemizde belirli bir kesim insan tanıyor. Bilinirlik çok düşük seviyede ve Rotary konusunda bazı kesimlerde ön yargı var. Rotary'nin projelerinin uygulandığı kesimlerde sempati artışı gerçeği nedeniyle, toplumun acil ihtiyaçlarını ele alan anlamlı projeler yapmak ve yapılan projelere katılım sağlamak. Bu amaçla yerel kuruluşlar, hükümet kurumları, sivil toplum kuruluşları ve derneklerle işbirlikleri yapmak.

Kalıcı etki yaratan sürdürülebilir hizmet projelerini ön plana almak, Antalya'nın çevre, ekonomi ve toplumuna kalıcı bir etkisi olacak projelere öncelik vermek.

Birlikte, toplumlarımızda ve kendimizde, dünya çapında sürekli değişiklik yaratmak için, insanların birleştiği ve adım attığı bir dünya ön görmek

Gençler arasında, etik liderlik ilkelerini ve toplumsal hizmetin önemini teşvik etmek

Kulüp üyelerinin sürekli öğrenme ve kişisel gelişimine katkı amacıyla çalışmalar yapmak.

Yeni üye alınması önemlidir ama daha önemlisi üye saklaması ve üye memnuniyeti öncelikli hedefimizdir.

### **ÖNCELİKLERİMİZ:**

1-Etkimizi artırmak

2-Ulaşabildiğimiz kitleleri genişletmek

3-Bireysel katılımı artırmak

4-Uyum kabiliyetimizi genişletmek

5-Hangi meslek gruplarının, hangi sivil toplum kuruluşlarının bizler ile çalışmasında yarar varın araştırmasını yapmak,

6-Genç üyelerimizin bizlerden çok daha fazla yaratıcı, yenilikçi ve esnek olduğu gerçeğini unutmamak.

Bu özelliklerin bütün kulüp üyeleri tarafından benimsenmesini sağlamak.

7- Rotary Kulüplerinin üyelik yapılarının korunması ve güçlendirilmesi, UR ile kulüplerin iletişim ağının daha etkili hale getirilmesini sağlamak

### **HEDEFLERİMİZ**

- Yeni üye alınması önemlidir ama daha önemlisi üye saklaması ve üye memnuniyeti öncelikli hedefimizdir.

-Bir araştırma, yenilik ve risk almaya istekli olma kültürü oluşturmak

-Yönetim, yapı ve süreçleri birleştirmek

-Karar vermede daha çeşitli bakış açılarını desteklemek için yönetimi gözden geçirmek

### **MEVCUT DURUM**

MEVCUT ÜYE SAYISI: 16 EREY : 0

DEVAMDAN MUAF ÜYE SAYISI: 0 SÜREKLİ PROJELER: 0

ÜYE CİNSİYET DAĞILIM: Erkek: 9 Kadın: 7 VAZGEÇİLEN PROJELER: 0

ÜYE YAŞ ORTALAMASI: 48,5 ROTARACT : 0

ÜYE DEVAM DURUMU-ORANI: % 61 İNTERACT : 0

PAUL HARRIS DOSTU: 0 ROTAKİDS : 0

BENEFACTOR SAYISI: 0

VAKIF DESTEK ÜYESİ: 0

PROJELERE DESTEK ALINAN KURULUŞLAR: BELEDİYELER, OKULLAR, AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ, ATİK , ÇEŞİTLİ DERNEKLER

### **SÜREKLİ PROJELER**

TLG: 2 dönem önce ortak olarak TLG yapıldı.

Öğrenci bursları: Kulüp olarak 4 dört öğrenci okutmaktayız.

Bir Okulumuz var: Bu projede Ermenek Mahallesinde okulumuzun bir sınıfını yeniledik. Okulumuza her zaman destek vermekteyiz.

Farklı yer ve kuruluşlarda Ağız Diş sağlığı taramaları ve eğitimleri yapılmaktadır.

Geleneksel hale gelen Tenis Turnuvası geçen yıllarda etkin ve ses getiren bir şekilde yapılmıştır.

### **BİRDEN FAZLA YAPILIP VAZGEÇİLEN PROJELER:**

3 adet projemiz vardır.

1.TLG ye destek olmak.

2.Kermes: Yoğun tempo ve üyelerin zaman ayırmalarında yetersizlikler nedeyle geçen yıl yapılamamıştır.

3 Evka ve Gika Projelerine destek olmak , üye takibi gerektirdiği için sürdürülememiştir

### **PROJELERE DESTEK ALINAN KURULUŞLAR :**

Muratpaşa Belediyesi,

Antalya Ticaret ve Sanayi Odası

Antalya Büyükşehir Belediyesi

Çeşitli Dernekler

ROTARACT KULÜBÜ:YOK

INTERACT KULÜBÜ: YOK

### **GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ**

-Üyelerimizin yaş ortalaması ve tecrübeleri

- Beğenilen Projelerde Tam üye katılımı

- Sosyal Medya Kullanımı yüksek düzeyde

- Arkadaşlık bağları çok kuvvetli

- Bölge ve İlde tanınmış ve trendi sürekli yükselen bir kulübüz

- Kulüp içi uyum yüksek

### **ZAYIF YÖNLERİMİZ**

- Üye alımında sıkıntı üye tutundurma da yetersizlik

- Üye sayısını az olması

- Rotary Bilgisi genelde çok düşük .

- Bölgesel Aktivitelere katılım Yeterli değil.

- Gelir getirici etkinliklere tam katılımın sağlanamaması

- Asamble ve konferanslara katılımımız yetersiz. Sadece minimum sayı da kalınması

- Hizmet yükünün genelde aynı üyelerin üzerinde olması

- Fon yaratma ile ilgili bir aktivite yok

### **NEREDE OLMAKİSTİYORUZ?**

HEDEFLENEN ÜYE SAYISI	20	24	30
ÜYE DEVAM DURUMU-ORANI	%65	%75	%80-90
PAUL HARRIS DOSTU	2	4	6
BENAFACOR SAYISI	1	2	3
VAKIF DESTEK ÜYESİ	2	3	4
SÜREKLİ PROJELER	2	3	4
GELİR GETİRİCİ ETKİNLİK	3	3	4

### **SIRASIYLA;**

- 1) Kulübümüz üyelerinin Rotary bilgilerini geliştirmeyi planlamaktayız. Bunun üye alımına da ciddi seviyede etki edeceğine inanıyoruz. Kulübün 3-4 kişi ile değil, tüm kulüp olarak işlemlerini sağlamanın ancak Rotaryi tanımaktan geçtiğini biliyoruz.
- 2) Ufak projelerden başlayarak daha fazla katılımıla yöremize faydalı, dinamik ve motive edici projeler geliştirmek.
- 3) Her sene 2 Küresel Bağış Projesi Gerçekleştirmek.
- 4) Gençlik Değişim ve/veya Mesleki Değişim Programları ile kulübümüzde misafir ağırlamak
- 5) 3 yıl içinde BES Asamble, Yarı Yıl veya konferansı Kulüp olarak yapmak istiyoruz.
- 6) Genç, dinamik ve aktif her yıl minimum 3 üyenin katılmış olması
- 7) Ulusal ve uluslararası tanınan bir kulüp olmak
- 8) Governör adayı çıkarmak
- 9) Bölge görevlileri ve Guverner Yardımcıları Komite Başkanları çıkarmak
- 10) Uluslararası görevlimizin olması
- 11) 2 büyük bölge toplantısının en az birisini yapmak (Yarı yıl değerlendirme top., Bölge eğitim semineri)
- 12) Kurumsal yapımızı sağlamlaştırmak ve geliştirmek
- 12) Basın ve halkla ilişkiler komitesi kurmak, etkin çalıştırmak

### **İŞBİRLİĞİ YAPILMASI HEDEFLENEN KURULUŞLAR:**

Hali hazırda çalıştıklarımıza ek olarak yerel basın ile aramızdaki ilişkiyi güçlendirmek istiyoruz. Ayrıca ATSO, BELEDİYELER, ÇYDD ve çeşitli derneklerle ilişkimizi güçlendirmek ve ortak projeler yapmak istiyoruz.

ROTARACT KULÜBÜ: YOK: Kurulabilir

INTERACT KULÜBÜ : YOK Kurulabilir

ROTAKİDS KULÜBÜ : YOK Kurulacak

### **AMACA NASIL ULAŞACAĞIZ ?**

### **YILLIK TAKTİK VE EYLEMLERİMİZ**

### 1.YIL:

1. İlk (2024-25) yılımızda üye alımında ciddi bir artış, en az dört yeni üye alımı
2. En az iki küresel bağış projesi ,
3. Değişim programlarına katılım,
4. En az 2 gelir getirici etkinlik,
5. Vakıf bağışlarının artırılması,
6. Afet eğitimleri,
7. Başarı ve teşekkür yönetmeliğinden (TTY) yıldızlar almayı planlıyoruz.
8. En az iki üyemizin Paul Harris dostu olmasını sağlayacağız.
9. Kulübümüzün üyelik yapılarının korunması ve güçlendirilmesi, UR ile kulübümüzün iletişim ağının daha etkili hale getirilmesini sağlayacağız.
10. Kulübümüzden güverner adayı çıkaracağız

### 2. YIL:

1. Toplantılara yoğun katılımı teşvik,
2. Üye alımı, üye eğitimi ve üye tutundurma, üye memnuniyeti
3. Vakıf bağışlarının artırılması ve iki küresel bağış projesi,
4. Kulübümüze ait bir Rotary ormanı,
5. RYLA/TLG semineri düzenlemeyi
6. Başarı ve teşekkür yönetmeliğinden (TTY) yıldızlar almak
7. En az 2 gelir getirici etkinlik yapmayı ve Rotaract Kulübü kurmayı planlıyoruz.
8. Paul Harris dostu üye sayımız dörde çıkarmak.
9. Kulübümüzden güverner adayı çıkaracağız

### 3. YIL :

1. Projelerimizi geliştirerek en az 2 gelir getirici etkinlik,
2. Vakıf bağışlarının artırılması ve en az 1 küresel bağış projesi,
3. Başarı ve teşekkür yönetmeliğinden (TTY) yıldız almak,
4. Interact yada Rotaract Kulübü kurmak
5. BES & Asamble düzenlemeyi planlıyoruz.
6. Paul Harris Dostu üye sayısını altı yapacağız.
7. Kulübümüzden bölge görevlileri, güverner yardımcıları ve komite başkanları çıkaracağız
8. BES Asamble , Yarı Yıl yada Konferansı yapan kulüp olacağız

### NASIL YAPACAĞIZ

#### 1. YIL:

Yeni üye alınması önemlidir ama daha önemlisi üye saklaması ve üye memnuniyeti öncelikli hedefimizdir.

Üye eğitimi bu yıl birinci önceliğimizdir. Bunun için gerek bölgeden gerekse geçmiş dönem başkanlarımızdan ve Güvernör yardımcılarımızdan yardım alarak belirli aralıklarla kulüpte üye eğitimi yapmayı planlamaktayız.

Yeni üye alabilmek için Arkadaşını da Getir toplantılarına ağırlık vereceğiz.  
Aynı zamanda üyelerimizi bölge Asamblesine katılmaları için teşvik edeceğiz.  
Projeleri ve vakfı fonlamak için gelir getirici projelere başlayacağız.  
Vakıf Seminerine de en az 3 üye ile katılmayı planlıyoruz.  
Bunun için kıdemli üyelerimiz eğitim ve asambleye katılım konusunda üyeleri teşvik edecek ve programlar yapacaklardır.  
Planladığımız projelerimizi etkin şekilde uygulayacağız.  
Kulübümüzden bölge görevlileri, güverner yardımcıları ve komite başkanları çıkaracağız

### 2. YIL:

Üyelerin ilk sene bilgilerini pekiştireceklerini varsayarak artık 2026 planlarımızı "uygulamaya" geçeceğiz.  
Proje komiteleri ve ekip çalışması uygulamaları yaparak, efektif, dinamik aynı zamanda kulübümüzü tanıtıcı projeler yapmaya başlayacağız.  
Bunun için beyin fırtınası toplantıları düzenleyeceğiz.  
Yöremizde ve Bölgemizde yapılmış örnek projeleri toplayarak üyelerimize yol haritası oluşturacak şekilde sunum yapacağız.  
Üye tutundurma ve üye alımı devam edecektir. Yeni üyelerin farklı meslek gruplarından olmasına özen gösterilecektir.  
Aynı şekilde bölge toplantılarına katılım teşvik edilecektir.

### 3. YIL:

1. ve 2. yılda hedeflerimize ulaşmamız halinde 2027 yılı planlarımızı ve hedeflerimizi gerçekleştirmek için ilgili Komiteler kurarak, geçen 2 yılın tecrübelerinden de yararlanarak etkin yöntemlerle uygulamaya geçeceğiz.  
Kulübümüzden güverner çıkaracağız  
Yine kulübümüzden Bölge Görevlileri, Güverner Yardımcıları ve Komite Başkanları çıkaracağız.  
Büyük toplantılardan BES asamble , Yarı Yıl Değerlendirme, Konferans, Rofife gala ,Rotife gala vb etkinliklerden en az ikisini yapacağız.

20-08.2024

Üye

Serdar İlkmen

Üye

İsmail Toy

Üye

Güler Açıcağ

Üye

Tekin İnce

2024 -2025 Dönem Başkanı

R.Macit Karaman

Stratejik Planlama Komite Başkanı

Gassan Yücel