

HAFTALIK BÜLTEN

Mystery Of Mersin

09-21 July 2023

NONO

SAYI

1

Kısa Dönem Gençlik Değişim Yaz Kampı

Toros Rotary
Kulübü, Gençlik
Değişim
Programı ile
Farklı Kültürleri
Mersin'de Bir
Araya Getirdi



Başkanın Mektubu

Bu hafta sizlerle kulübümüzün 1623. Dönemimizin 3. Toplantısını 20 Temmuz 2023 tarihinde gerçekleştirdik.



Devir Teslim

Yeni Dönem Başkanı Onur Kıratlı, Kolyeyi Mehmet Atilla'dan Devraldı

BAŞKANIN MEKTUBU



Sevgili Toros Rotary Ailem,

Umutla dolu bir selamla hepinizi sevgiyle kucaklıyorum.

Bu hafta sizlerle kulübümüzün 1623. Dönemimizin 3. Toplantısını 20 Temmuz 2023 tarihinde gerçekleştirdik. Döneme enerjiyle başladık. Hepimizin içinde yanan ateşi hissedebiliyorum ve bu yıl birçok büyük hayali gerçekleştirmek için bir araya geldik.

Bu dönem, Toros Rotary Kulübü'nün 54 üyesinin birlikteliğini daha da güçlendireceğimiz, topluma ve insanlığa fayda sağlayacak birçok projeyi hayata geçireceğimiz bir dönem olacak. Hepimiz bir araya gelerek, insanlığa hizmet etme amacımızı gerçekleştirmek için güç birliği yapacağız.

Ben de, 2022-2023 Dönem Başkanı Mehmet Atilla'dan aldığım gurur dolu kolyeyi bir yıl boyunca gururla taşıyacağım. Bu kolye, bizlere bayrağı daha ileri taşımak için verdiğimiz sözü hatırlatıyor. Bu bayrağı daha yükseklerle taşıyabilmek için hepinizle birlikte çalışacağımızı bilmenizi istiyorum.

Kulübümüzün başarısı, siz değerli üyelerimizin aktif katılımıyla mümkün olacaktır. Sizi, fikirlerinize, önerilerinize ve projelerimize katkılarınızla kulübümüzün gücüne güç katmaya davet ediyorum. Birlikte hareket ettiğimizde, insanlara umut olmak ve hayatlarını iyileştirmek için daha da büyük bir etki yaratabiliriz.



Teoman Kaynar & Merve
2430 Bölge Dönem Guvernörü



Gordon Mc Inally
UR Başkanı

Gelecek haftalar için heyecanla beklediğimiz etkinlikler ve projeler var. Dünyaya ve insanlığa dokunma yolunda hazırlıklara başladık. Kulüp üyelerinin birlikteliğini güçlendirecek projelerimiz hazır. Aynı zamanda, genç yetenekleri desteklemek ve geleceğin liderlerini yetiştirmek için eğitim projeleri planlıyoruz. Hepimizin katkılarıyla bu projelerin başarıyla tamamlanacağına inancım tam.

Sizleri aktif bir şekilde kulüp etkinliklerine ve toplantılarına katılmaya devam ediyorum. Birbirimizi destekleyerek, büyük hedeflerimize ulaşabileceğimizden eminim.

Hepinizi bir kez daha bu döneme enerji katan katkılarınız için tebrik ediyorum. Sizlerle birlikte bu dönemde daha da büyük başarılarla imza atacağımıza inancım tam. Umutla dolu bir yolculuk için hazır olun! Sevgi ve Saygılarımla,

Onur KIRATLI & Şilay
2023-2024 Dönem Başkanı

TOPLANTI NOTLARI

Kulüp Toplantı No: 1623
Dönem Toplantı No: 3

Haftalık Devam Durumu
Toplam Üye Sayısı: 54
Devamdan Muaf Üye Sayısı: 9
Katılan Devamdan Muaf Üye Sayısı: 2
Toplam Katılan Üye Sayısı: 27
Devam Kartı: 30
Haftalık Geçici Devam Oranı: %100

Haftanın Konukları:
Yabancı öğrenciler, Ev sahibi Gençler,
Ev sahibi aileler olmak üzere
toplam 71 Kişi

Gelecek Hafta:
Tarih: 27.07.2023
Konuşmacı Konuk: -
Toplantı Saati: 18:00
Toplantı Yeri: Mersin Divan Otel
Toplantı Gündemi: 2. Kulüp Asamblesi

Toplantı Notları

- 2023-2024 Dönem Başkanı Onur Kıratlı Kulübün 1622. Dönemin 3. Toplansını usullere uygun olarak açtı.
- Önemli günleri paylaşmak üzere Kulüp Sekreteri Rtn. Umut Delil'in olmaması nedeniyle göreve vekalet etmesi için Geçmiş Dönem başkanı Murat Ergenç'e söz verdi.
- Duyurular bölümünde;
- 5 Temmuz'da yapılacak olan Baba-Çocuk Kampı Hatırlatıldı.
- Ayrıca, whatsapp grubu üzerinden paylaşılan form aracılığı ile bilgilerin güncellenmesi hatırlatıldı.
- Önce kampa katılan 39 öğrencinin sertifikaları taktim edildi.
- Ardından Türkiye'ye gelen 13 yabancı öğrenci ile bayrak değişim töreni gerçekleşti.
- Yabancı ve türk öğrencilere söz verildi. Öğrenciler kamp hakkında duygularını aktardı.
- Ev sahibi ailelere söz verildi.
- Kulüp üyelerine söz verdi.
- Son olarak devam oranını bildirmek üzere Murat Ergenç'e söz verdi.
- Ve toplantıyı usullere uygun olarak kapattı.

2023-2024 Dönemi Yönetim Kurulu

Dönem Başkanı:
Onur Kıratlı

Geçmiş Dönem Başkanı:
Mehmet Atilla

Kulüp Sekreteri:
Umut Delil

Kulüp Saymanı:
Serdar Yalçın

As Başkan:
Alper Sevim

UR Başkanı:
Gordon R McInally

2430 Bölge Governörü:
Teoman Kaynar

Governör Yardımcısı:
Burak Hosta

Kulüp Bilgileri

Kuruluş:
29.03.1989

Charter Tarihi:
29.12.1991

Bölge/Charter No:
2430/28423

Toplantı Yeri:
Mersin Divan Otel

Toplantı Günü:
Her Perşembe

Toplantı Saati:
18:00 - 20:00

Mutlu Günlerimiz

- 3 Tem - Alper Sevim Eşi Çiğdem Sevim Doğum Günü
4 Tem - Ümanü Yeşil Doğum Günü
7 Tem - Onur Can & Melike Adak Evlilik Yıl Dönümü
8 Tem - Levent Naim Gök Oğlu Mehmet Azmi Gök Doğum Günü
9 Tem - Mehmet Ali Güldağ Eşi Deniz' in Doğum Günü
14 Tem - Umut Delil Kızı Tuna Delil Doğum Günü
15 Tem - Bartu Aral Eşi Şebnem Aral Doğum Günü
18 Tem - İlhan Saraçoğlu Üyelik Yıl Dönümü
19 Tem - Berdan Kaya Doğum Günü
20 Tem - Levent Naim Gök Üyelik Yıl Dönümü
22 Tem - Temel & Deniz Hoccoğlu Evlilik Yıl Dönümü
23 Tem - Fatih Erdoğan Kızı Ayşe Tuygun Erdoğan Doğum Günü

DEVİR TESLİM



Yeni Dönem Başkanı Onur Kıratlı, Kolyeyi Mehmet Atilla'dan Devraldı

22 Temmuz 2023 tarihinde önemli bir tören gerçekleşti. Rotary Kulübü'nün 2022-2023 dönemi başkanı Mehmet Atilla, başarılı bir dönemi geride bırakarak görevini 2023-2024 dönemi başkanı Onur Kıratlı'ya devretti.

Devir teslim töreni, yaklaşık 250 kişinin katılımıyla gerçekleşti ve kulüp üyelerinin yanı sıra çok kıymetli geçmiş dönem guvernörleri, dönemdaş başkanlar ve guvernör yardımcıları da bu anlamlı etkinlikte yer aldı. Geceye Mezitli belediye başkanı Neşet Tarhan ve MTSO Başkanı Ayhan Kızıltan eşlik katıldı.

Törende, 2022-2023 dönem guvernörü Emre Öztürk ve eşi Gülce, 2023-2024 dönem guvernörü Teoman Kaynar ve eşi Merve, 2024-2025 dönem guvernörü olacak Kerem Muradi ve eşi Pınar da hazır bulunarak devir teslim sürecine tanıklık etti.

Kolyeyi devreden Mehmet Atilla, duygulu sözlerle dönemini anlattı ve tüm kulüp üyelerine içten teşekkürlerini sundu. Atilla'nın başkanlık dönemi boyunca kulüpte gerçekleştirilen başarılı projeler ve etkinlikler, törende duygusal anların yaşanmasına neden oldu.

Kolyeyi devralan Onur Kıratlı ise, Mehmet Atilla'dan devraldığı bayrağı en iyi şekilde devam ettireceğini ifade etti ve kulübüne kendisini seçtikleri için teşekkür etti.

Rotary Kulübü'nün başkanlık devir teslim töreni, dostluk, dayanışma ve topluma hizmet ruhuyla geçmişte olduğu gibi gelecekte de önemli projelerin hayata geçirileceği bir dönemin başlangıcını simgeledi.



DEVİR TESLİM



DEVİR TESLİM



DEVİR TESLİM



ANITKABİR ZİYARETİ



Dönem Başlarken Anıtkabir'e Ziyaret

8 Temmuz'da, Türkiye genelinden yaklaşık 2000 Rotaryenin katılımıyla gerçekleşen anlamlı bir ziyaret gerçekleşti.

Dönem Başkanı Onur Kıratlı, Kulüp Sekreteri Umut Delil ve Kulüp Saymanı Serdar Yalçın birlikte Anıtkabir'i ziyaret ederek Atatürk'e saygılarını sundular. Anıtkabir ziyaretinin ardından tüm rotaryenlerin katıldığı samimi bir yemek organizasyonu düzenlendi.

Atatürk'ün manevi huzurunda bir araya gelen rotaryenler, ülkenin değerlerine olan bağlılıklarını ve vatan sevgilerini bir kez daha yürekten hissettiklerini belirttiler.



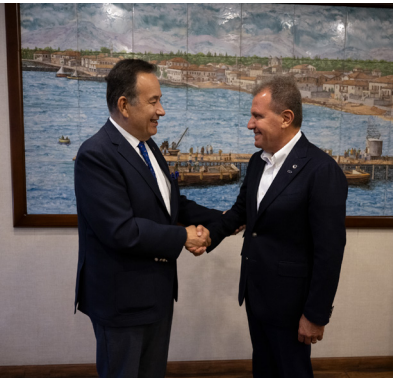
Belediye Başkanlarına Ziyaret

12 Temmuz'da 2430 bölge Governörü Teoman Kaynar ve Merve belediye başkanlarına gerçekleştirdikleri nezaket ziyaretine Toros Rotary kulübü adına Başkan Onur Kıratlı, diğer Rotary kulüp başkanları, Governör yardımcıları Burak Hosta ve Bahar Turfan katıldı.

Sabah saatlerinde, Mezitli Belediye Başkanı Neşet Tarhan ile başlayan ziyaret, Mersin'in büyükşehir belediye başkanı Vahap Seçer ile devam etti. Öğleden sonra ise, Yenişehir Belediye Başkanı Abdullah Özyiğit ile buluşuldu.

Toplantıda, Rotary'nin amaçları ve misyonu Belediye Başkanlarına ayrıntılı bir şekilde anlatıldı. 2023-2024 döneminde yapılacak projeler hakkında da değerli bilgiler paylaşıldı. Şehir yöneticileri ve sivil toplum kuruluşları arasındaki bu verimli buluşma, Mersin'in geleceğine yönelik umut verici adımların atılmasına katkı sağladı.

Rotary kulüp başkanları ve guvernör yardımcılarının da katılımıyla gerçekleşen bu toplantı, şehrimizin birlik ve iş birliği içinde gelişimine olanak tanıdı. Belediye başkanları, Mersin'in daha da güzel yarınlar için birlikte çalışmaktan mutluluk duyduklarını ifade etti.



PROJE

Hapishane Çocukları İçin Harekete Geçtik

10 Temmuz'da Toplum Hizmetleri komite Başkanı Temel Hoccoğlu, Üyelik Komite Başkanı Murat Ulutaş ve Başkan Onur Kıratlı'nın katılımıyla Tarsus kapalı ceza evine ziyaret gerçekleştirildi. Kapalı Ceza evi müdürü ve Yetkili savcı ile yapılan görüşmelerde Hapishane çocuklarının durumu şartları üzerine görüşüldü ve hapishanede bulunan 26 çocuğun şartlarının iyileştirilmesi için karşılıklı fikir alışverişi yapıldı. Toros Rotary kulübü olarak çocukların fiziki şartlarının iyileştirilmesi hususunda mutabık kalındı.

Hapishane Çocukları Bizden birşeyler bekliyor

Annelerinin kaderlerini paylaştan 0-6 Yaş grubu çocuklar için Umut Ol.

Dışarıda uçurtma uçurarak ve top oynayarak büyümesi gereken çocuklar, çocukluklarını yaşamak yerine annelerinin kaderlerini paylaşıyorlar.

6 yaşına kadar hapishanede çok kısıtlı imkanlarla hayata tutunmaya çalışıyorlar.

Gelin sizde bizimle birlikte onlara destek olun. Umut Olun...

Toros Rotary Kulübü eşliğimizle hazırladığı Umut paketleri sizi bekliyor.

*** Kanun gereği, hapishane bilgisi ve görüntü paylaşamamaktadır.**



Proje Kapsamı

Şartlarının Düzenlenmesi

- Yaşam Koşullarının iyileştirilmesine yönelik düzenlemeler,
- Ortak oyun alanını yapımı,
- İhtiyaçlarına yönelik malzeme tedariki

Nasıl destek olabilirsiniz?

- Çocuklara özel hazırlanacak 1 Paketi satın alarak destek verebilirsiniz. 1 Paket= 5.000 TL
- Reçel alabilir, reçellerin satılması için destek verebilirsiniz.
- Kulüp hesabımıza nakdi bağış yapabilirsiniz.
- Nakdi bağışçı bulabilirsiniz.



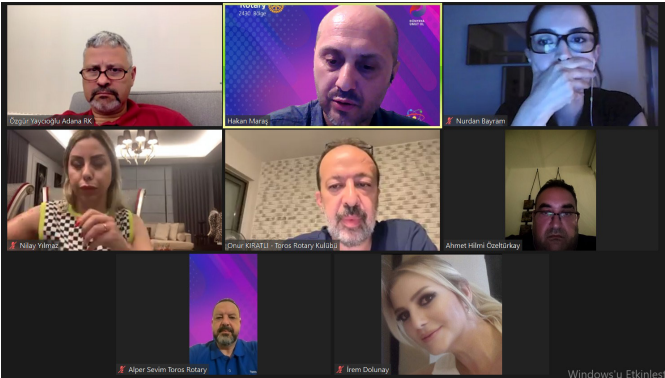
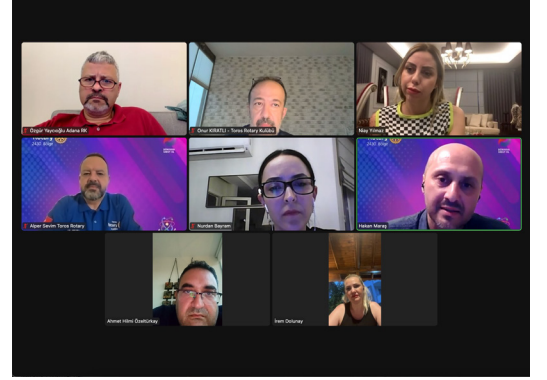
ROTAKIDS



RotaKids Kuruluş Çalışmaları Başladı

Toros Rotary kulübü sponsorluğunda Toros RotaKids kuruluşu başladı.

Danışman üye olarak Koral Yılmaz belirlendi. RotaKids kuruluşu için kulüp eşlerinden Nilay Yılmaz, İrem Dolunay görevlendirildi. Yapılan zoom görüşmelerinde; kuruluşun nasıl olacağı, nasıl bir hazırlık yapılması gerektiği hususları, üyelerin bulunması ve hedef projeler üzerine görüşüldü.



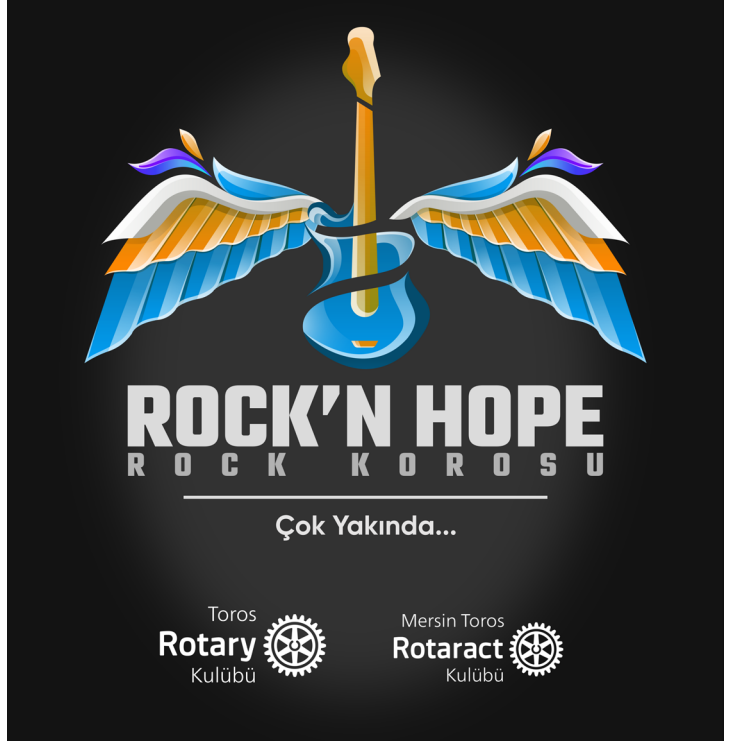
Rock'n Hope Başlıyor

Nisan ayında yapılması planlanan Rock'n Hope - Rotary Rock Korusu hazırlıkları ve görüşmeleri tamamlandı. Kulüp üyeleri, eşleri, çocukları ve Rotaractörlerimizin içinde olacağı bir Rock korusu oluşturulma kararı alındı. Etkinliğin yürütülmesi için Kulüp üyelerimizden Temel Hocaoglu'nun eşi Deniz Hocaoglu görevlendirildi.

Koronun Sanat yönetmenliğini Seda Yöreç, Koro şefliğini Devlet Opera ve Bale Koro şefi Anıl Aydın, Aranjörlüğünü Çukurova senfoni orkestra üyesi İlkan Şahin ile anlaşıldı.

Bu örnek ve bizi birbirimize kenetleyecek projenin tüm Türkiye'de ses getirmesi bekleniyor.

Buradan elde edilecek geliri ise dezavantajlı çocuklarımız için kullanılacak.



Retro Fest Hazırlıkları Sürüyor



Retro Fest Hazırlıkları Sürüyor

Ekim ayı içerisinde planlanan Retro Fest görüşmeleri başladı.

Sorumluluğunu Kulüp üyelerinden Nizam Koç ve Rotaryen eşlerden Onur Yalçın'ın üstlendiği organizasyon için mekan, tarih ve içerik çalışmaları devam ediyor.

Kostümlü olarak planlanan etkinliğin geliri ile Deprem Bölgesinde bir okulun yenilenmesine katkı hedefleniyor.

YAZ KAMPI

**Toros Rotary Kulübü, Gençlik Değişim Programı ile Farklı Kültürleri Mersin'de Bir Araya Getirdi**

Toros Rotary Kulübü'nün öncülüğünde gerçekleştirilen "Mystery of Mersin" adlı gençlik değişim programı, 9-21 Temmuz tarihleri arasında dünya gençlerini Mersin'de buluşturarak unutulmaz bir deneyim yaşattı. Toplamda 31 öğrencinin katıldığı programda, 13 öğrenci farklı ülkelerden gelerek kültürler arası iletişimi güçlendirdi.

Program kapsamında düzenlenen etkinlikler, öğrencilerin Mersin'in tarihini ve güzelliklerini keşfetmelerine olanak sağladı. Tarihi mekanlara yapılan geziler, gençlerin Mersin'in zengin kültürel mirasına tanıklık etmelerini sağladı. Ayrıca unutulmaz bir deneyim olan tekne gezisi, öğrencilerin Mersin'in doğal güzelliklerine hayranlıkla bakmalarını sağladı.

Programın en önemli aşamalarından biri olan 4 günlük Boğsak konaklaması, öğrencilerin birlikte daha fazla zaman geçirerek arkadaşlık bağlarını güçlendirmesine vesile oldu. Birçok etkinliğin yanı sıra, paylaşılan deneyimler sayesinde yabancı ve Türk öğrenciler arasında uzun dönemli bir bağ kuruldu.

Toros Rotary Kulübü 2023-2024 dönem Başkanı Onur Kıratlı, açıklamasında, gençlik değişim programının, farklı kültürleri bir araya getirerek karşılıklı anlayışı artırdığını ve Mersin'in tanıtımında önemli bir adım olduğunu belirtti. Kıratlı, ayrıca öğrencilerin artık bir aile olduklarını ifade ederek, "Bu tür uluslararası etkinliklerin gençlerin dünyaya daha açık, hoşgörülü ve saygılı bireyler olarak yetişmelerine katkı sağladığına inanıyorum" dedi.

"Mystery of Mersin" gençlik değişim programı, katılımcıların hayatları boyunca unutamayacakları anılar biriktirdiği ve kültürel çeşitliliği pekiştiren önemli bir organizasyon olarak kayda geçti. Toros Rotary Kulübü'nün gelecek yıllarda da bu tür etkinliklerle gençler arasında köprüler kurmaya devam etmesi bekleniyor.

Gençlerin dünyanın farklı köşelerinden gelerek bir araya geldiği "Mystery of Mersin" adlı program, dostluk ve anlayışın sınırları aşarak gelecek nesillere umut ışığı olmaya devam ediyor.



YAZ KAMPI



YAZ KAMPI



YAZ KAMPI



Activity Calendar Mystery Of Mersin

09-22 July 2023

09 July Sunday	10 July Monday	11 July Tuesday	12 July Wednesday	13 July Thursday	14 July Friday	15 July Saturday
Welcome At Adana Sakirpasa Airport	Spending Time With Family	Move to Camp Bogsak Intermot Hotel + Historical Travel	At Hotel	At Hotel	Hotel Check-Out + Boat Trip	Spending Time With Family
16 July Sunday	17 July Monday	18 July Tuesday	19 July Wednesday	20 July Thursday	21 July Friday	
With Family + Meeting at the marina	Spending Time With Family	Let's Go on A Picnic	Let's Go to The Sea	Museum Trip + Meeting & Farewell Dinner + Flag Change	Goodbye from Adana Sakirpasa Airport	

BAYRAK DEĞİŞİMİ



Kulübümüzün 1623. Dönemimizin 3. Toplantısında Bayrak Değişim Töreni Gerçekleşti

Toplantı Sarnıç Restaurantta Yabancı misafir gençlerimiz, ağırlayıcı gençler, ev sahibi aileler, üye eşlerimiz ve üyelerimizin eşliğinde Toplam 128 kişi ile tamamlandı.

Sertifika töreni ve ardından bayrak değişim töreni gerçekleşti.

Duygulu anların yaşandığı gecede "Kısa Dönem Yaz Kampının" ne kadar önemli bir proje olduğunu hep birlikte yeniden farkettiler.

Yabancı gençlerinde söz aldığı gecenin son gecemiz olması nedeniyle Yabancı ve Türk gençlerin duygusal anlarına ve göz yaşlarına şahitlik ettik.



Anne, Baba, Çocuk Kampı Yaklaşıyor



Toros Rotary Kulübü olarak yıllardır aksatmadan
düzenlenen
Anne-Baba-Çocuk Kampı 5-6 Ağustos Tarihlerinde
bu senede Sarıaydın köyünde gerçekleşecek.

Sorumluluğu İlhan Saraçoğlu'nun üstlediği kampın
hazırlıkları hızla devam ediyor.

YALNIZ TEK BİR ŞEYE İHTİYACIMIZ VARDIR, ÇALIŞKAN OLMAK

Ulu önderimiz Mustafa Kemal Atatürk diyor ki;

"Yalnız tek bir şeye ihtiyacımız vardır, çalışkan olmak. Servet ve onun tabii neticesi olan refah ve saadet yalnız ve ancak çalışkanların hakkıdır."

Sadece bu sözü üzerine bile sayfalarca yazı yazılabilir.

Başkaları yapabiliyor ise biz de yapabiliriz. Onlar başarıyorsa biz de başarabiliriz. Yeter ki ortak akıl ile planlı, programlı, sürekliği sağlayıp, odaklı bir çalışma yöntemi ile çalışalım. Küçük ya da büyük hayal kırıklıkları bizi yıldırmamasın, motivasyonumuzu bozmasın, bizi yürüdüğümüz yolda enerjisi bitmiş, yorgun bir hale getirmesin.



Başarmak için, önce başarmayı istemek, başaracağım demek gerekir. Bir konuya odaklanıp doğru yöntemler ile çalışmayı kendimize prensip haline getirdiğimizde, daha fazla heyecan duyduğumuzda başarmamak için hiçbir sebep kalmayacaktır.

Yine Atatürk diyor ki;

"Çalışmaktan; gayret sarfından, bir cezadan, bir sıkıntıdan, bir fenalıktan kaçır gibi kaçınmak, çok kötü ve tedbirsizce bir harekettir."

Çalışmak, bireyin ve toplumun temel ihtiyaçlarını karşılaması için yapması gereken faaliyetlerin bütünüdür. Doğru yöntemler ile verimli çalışmanın mutlak şartı yaptığınız işe ve birlikte çalıştığınız ekibe olan inancımızdır.

Çalışkan olmak, becerili olmak ve süreçleri doğru takip ederek doğru yöneterek sonuçlara ulaşmak için var gücümüzle üretmek zorundayız. Hedeflerimizi gerçekleştirmek kişisel çalışkanlığımız ve üretkenliğimizle yakından ilgilidir. Odaklandığımız projelere inanarak gayret göstermek, bireysel faydadan çok toplumsal faydaya yönelmek, ışığı tuttuğumuz yerin aydınlanması gibi yolumuzu aydınlatan, çıkacak engelleri daha öncedengörüp önlem almak için büyük fırsatlar doğurur.

Çalışmak, bireyin ve toplumun temel ihtiyaçlarını karşılaması için yapması gereken faaliyetlerin bütünüdür. Doğru yöntemler ile verimli çalışmanın mutlak şartı yaptığınız işe ve birlikte çalıştığınız ekibe olan inancımızdır.

Çalışmak, insan için hem bireysel ve hem de toplumsal bir zorunluluktur. Kazanç elde etmek insanın yaşamını idame ettirebilmek için, yani kendi şahsı için gereklidir. İnsanız ve bir çok zorunlu ihtiyaçlarımız var. Bu maddi kazançlarımızı sağlayamadıkça insan onuruna yakışan asgari yaşam koşullarında yaşamamamız mümkün olmaz.

İnsanın aynı zamanda hem düşünsel, hem de ahlaki ihtiyaçları da var. Bunların temini de çok önemli, bu ihtiyaçlar sağlanmadıkça, insanlık ve ahlak bağımsızlığının korunması mümkün olamaz, insan insan gibi yaşayamaz; düşünsel ve ahlaki ihtiyaçlarımızın karşılanamaması, insanın maneviyatı kararır. Yaşamı idame için gerekli servet, aile ve devlete karşı olan yükümlülüklerimizi yerine getirme açısından da gereklidir. Çünkü yarınımızdan emin olamaz isek, yuva kurmayı bile düşünemeyiz. Yaşama güçlü şekilde tutunamayan ve üretken olmayan ailelerden oluşan bir devlet varlığı da sağlam ve sürdürülebilir olamaz. İnsan için mutluluk denilen şey, bu saydığımız koşulların tamamının sağlanmasından geçmektedir.

Etrafıma bakınca üç tür(k)lü İnsan görüyorum



Mümin Sekman

- 1-Kapalı akıllı insanlar
- 2-Gelişim odaklı insanlar
- 3-Başarı odaklı insanlar

1-Kapalı akıllılar, yeni şeyler öğrenmeye dirençli kesimlerdir. Azgelişmiş olan ve gelişmeye kapalı olan bu kitle; rutinler, gelenekler ve yerleşik kalıpların tekrarı üzerine kurulu bir hayat yaşar. Değişime, yeniliğe ve öğrenmeye dirençlidirler. Gelecekte çok geçmiş odaklı olurlar. Gelişime uyum sağlamak için sürekli yeni şeyler öğrenmek zorunda kalmaktan hoşlanmazlar. Belgesel yerine dizi, fikir kitabı yerine roman, gerçekler yerine hayalleri severler. Gurur duyacakları kişisel kabiliyetleri olamadığı için, seçmedikleri kimlikler üzerinden övünürler. "Sabit zihniyetli" insanlardır. 20 yıl sonra görseniz, aynı şeyleri anlatırlar. Gelişim karşıtı tutumlarını, "özünü korumak" argümanı ile savunurlar. Düşünmeyi hiç sevmediklerinden, bütün fikirleri "kulaktan dolma" sözlerin kombinasyonundan ibarettir. Hemen her toplumda en kalabalık kesim bunlardır.

2- Gelişim odaklılar ise, farklı deneyimlere yatkın, beyin hücreleri yerinde duramayan, kalıplarını yenilemeyi seven, açık akıllı insanlardır. Kapalı akıllıların beyni göl gibidir, gelişim odaklıları ise akışkan bir akarsuya benzer. Merak duyguları, yenilik istekleri ve öğrenme iştahları yüksektir. Sürekli daha farklı ve daha iyinin arayışındadırlar. Monotonluktan, rutinlerden, tekrarlı basit işlerden hiç hoşlanmazlar. Kapalı akıllıların cenneti, gelişim odaklıların cehennemidir:) Tabi tersi de doğru. Gelişim odaklıların çoğu vadilerin ve yamaçların keşfedilmeye değer güzel yerlerini arar. Gelişim odaklılar ikiye ayrılır; sürekli farklı deneyim arayışındaki yatay gelişim odaklılar ve gelecekte olmak istediği yere göre gelişen dikey gelişim odaklılar. Gelişim odaklıların çoğu yatay gelişim odaklıdır. Çok azı ise "dikey gelişim" yani, "başarı" odaklıdır. Dikeyler, zeka ve çabalarına göre, zaman içinde başarı odaklı zihniyete geçerler.

3- Başarı odaklılar; varoluşunu skor tabelasına dayandıran, hem kendi hem başkalarıyla yarışmayı seven, mücadeleciler

ve rekabetçi, sonuç odaklı, sosyal statüye ve karşılaştırmalı üstünlüklere önem veren insanlardır. 'Alanında en iyi olmak' üzerine kurulu bir dünyaları vardır. Bunlar için başarı geçici bir mecburiyet değil, yaşam biçimidir. Başarı merkezli gelecek odaklıdır. İlerlemeyi niyetler ve faaliyetler üzerinden değil sonuçlarla ölçerler. Mümkün olanın en iyisini görece kadar idealist, mevcut zemini çok iyi tarayacak kadar gerçekçi bir bakışları vardır. Gelişmek için gelişmezler, profesyonel amaçlarına göre kendilerini geliştirirler.

Gelişim odaklılar ile başarı odaklıların en büyük farkı nedir? Gelişim odaklılar, kendini geliştirmeyi araç değil amaç olarak görürler. Bir gün yoga kursuna giderler, diğer gün resim kursuna. "Kendine bir şey katan" her etkinliği denerler ama kafalarında büyük ve berrak bir başarı vizyonu yoktur. Tek bir amaca göre gelişmeyi çok önemsemez ve "daraltıcı" bulurlar. Başarı odaklılar için, gelişmek amaç değil araçtır. Kendilerini geliştirerek net bir başarı noktasına ulaşmak isterler. gelişimden anladıkları, bir işte en iyi olmak ve o işi en iyi şekilde yapabilmek için gerekli bilgi, beceri, tutum setini kazanmaktır.

Bir insanın gelecekte hangi ligde olacağını bu üç paradigmadan hangisinin baskın olduğundan anlayabilirsiniz. Mesela orta sınıflar genellikle gelişim odaklıdır. Gelişim odaklılar genellikle orta sınıfta kalır. Beynimizdeki baskın paradigma nerede olacağımız kadar nerede kalacağımızı da gösterir. Peki bu düşünme biçimlerine mahkum muyuz? Birinden diğerine geçmek mümkün ama kolay değil. Çünkü her mentalite kendini besler. her zihniyet, kendini doğrulayan verilere odaklanır ve onu güçlendiren gerçekleri süzer. Bu nedenle zihniyetler arası geçiş mümkündür ama kolay değildir.

İlk adım? En hızlı, kolay ve erişilebilir yol o zihniyetteki insanların kitaplarını okumaktır. Kitaplar insanların zihin haritalarını kapsamlı ve sistemli bir şekilde ortaya koyar. Onun gibi olmadan, onun gözünden dünyaya bakmanın yolu, kitap okumaktır.



Hazırlayan : Temel Hoccoğlu

Karizma

Geçtiğimiz 36 yaşında, iyi eğitimli ve iyi kazanan bekar arkadaşım, kadınlarla ilgili mutsuzluk getiren deneyimlerini anlatırken "bendeki eksiklik kadınlar beni karizmatik bulmuyor, bazen aynaya bakıyorum ve onlara hak veriyorum" dedi. Onunla sohbet boyunca Karizma konusu konuştuk. Kendisine okuduğum hikayeyi sizinle de paylaşmak istiyorum.

1886 yazında, Londra'nın kavurucu sıcaklığında, William Gladstone İngiliz İmparatorluğu Başbakanlığı için Benjamin Disraeli'ye karşı yarışıyordu. Viktorya devrinden bahsettiğimizi düşünürsek, kazanan, dünyanın yarısına hükmedecekti. Seçimden önceki son hafta, her iki adayda tesadüfen aynı genç hanımla akşam yemeği yemişlerdi. Doğal olarak basın bu konuyla çok ilgilendi. Genç bayana bu iki rakibin kendisinde bıraktıkları etki soruldu. Cevap çok güzeldi. "Bay Gladstone'la yemek yedikten sonra onun İngiltere'de ki en zeki insan olduğunu düşündüm. Ama Bay Disraeli ile yemek yedikten sonra benim İngiltere'deki en zeki insan olduğumu düşündüm" demişti.

Sizce seçimi kim kazanmıştır ?

Evet. Cevabınız Benjamin Disraeli ise bildiniz.

Peki neden? Zira Disraeli başkalarının kendilerini zeki, etkileyici ve harika hissetmesini sağlamayı başaran kişiydi.

Bilinmesi gereken; Karizmatik bireyler kendilerine puan toplayacak tavır yerine başkalarının kendilerini iyi-rahat-etkileyici hissetmelerini sağlayacak davranış sergilerler.

Karizma ile ilgi efsaneleşmiş yanlış bilgiler;

Karizmatik olunmaz doğudur.

Karizmatik olmak için çekici olmak gerekir.

Karizmatik olmak için kişiliğinizi değiştirmek gerekebilir.

Bilinmesi gereken en önemli doğru bilgi ise Karizmatik olmak öğrenilebilen ve geliştirilebilen bir özelliktir.

Karizma insanların sizden hoşlanmasını, size güvenmesini ve sizin tarafınızdan yönlendirilmeyi istemesini sağlar.

Kaynak:

Hikaye "Olivia Fox Cabane "Karizma Miti" Kitabından" alınmıştır.

ROTARY'NİN TEMEL İLKELERİ

Becerilerini ve tutkularını kullanarak toplumlarında fark yaratmak için bir araya gelen profesyonellerin 100 yıllık geçmişi dünyadaki Rotaryenleri gururlandırır. Yönetim dokümanlarına ek olarak Rotary kulüplerinin ve bölgelerin, Rotary'nin misyonunu uygulamak üzere profesyonelliğe ve hizmete bağlılık geçmişimizi tam manasıyla anlamaları için Rotary'nin temel ilkeleri ve değerlerine aşina olmaları gerekir. Aşağıdakiler, Rotaryenler ve Rotary kulüplerinin Rotary ile ilgilenmeleri için kullandıkları ilham verici bazı seçili değer ve prensiplerdir.

ULUSLARARASI ROTARY SLOGANI

"Kendinden Öte Hizmet" ve "En çok Yararlanan, En İyi Hizmeti Verendir" Rotary'nin resmi sloganları olup birincisi ana sloganıdır.

ULUSLARARASI ROTARY'NİN MİSYONU

Uluslararası Rotary'nin misyonu, başkalarına hizmet vermek, üstün ahlaki standartları teşvik etmek ve iş, meslek ve toplum hayatındaki liderler arasında dostluklar tesis ederek dünya anlayış, iyi niyet ve barışına katkıda bulunmaktır.

UR VAKFI'NİN MİSYONU

Rotary Vakfının misyonu, Rotaryenlerin sağlıkta iyileştirme sağlayarak, eğitime destek vererek ve fakirliği azaltarak, dünya anlayış, iyi niyet ve barışına katkıda bulunmasıdır.

TEMEL DEĞERLER

Rotary, 2007 yılında, Rotaryen olmanın temel özelliği olan, beş temel değeri Rotary Stratejik Planının bir parçası olarak benimsemiştir. Bu temel değerler Yönetim Kurulu tarafından yeniden teyit edilmiş ve dünyadaki Rotaryenler tarafından da güçlü bir şekilde desteklenmektedir.

Uluslararası Rotary'nin temel değerleri şunlardır:

- **Dostluk**
- **Dürüstlük**
- **Çeşitlilik**
- **Hizmet**
- **Liderlik**