



IMAGINE
ROTARY

Değerlim dostlarım, 28 Eylül günü Guvernör ziyaretimiz gerçekleşti. Guvernorumuz ile kulüp olarak birçok yardımda bulunduğumuz İhsan Sungu İlkokul'na yaptığımız yardımları yerinde inceledik. Toplantımızda yeni üyemiz Gizem Gözübek'in Paul Harris töreninin ardından Sebahattin Kırtunç anısına 2 ihtiyaç sahibi vatandaşımıza akülü tekerlekli sandalye verdik. Yine çok duygusal bir tören oldu. Tülay Kırtunç ve Kemal Koranel dostlarımıza teşekkür ederiz. Her sene Sebahattin Kırtunç dostumuzun anısını yüceltiyorlar.

Bu arada bölge görevimiz olan 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kutlaması için çalışmalarımız devam ediyor. Çankaya Belediyesi ortaklığında yapacağımız kutlama, Konutkent Atapark'ta saat 15.00'da başlayacak, Figen Genç konseri ile devam edecektir. Kulübümüz içindeki görevlendirmeleri ilerleyen günlerde açıklayacağız.

Bu görevi bitirdikten sonra yine bölge görevimiz olan Rotary Day için çalışmalara ivedilikle başlamalıyız.

29 Ekim'de bütün kulüp olarak orda olmayı ve Cumhuriyet Bayramımızı coşkulu bir şekilde kutlamayı planlıyoruz. RSS Sinem Atay Görür.

UR BAŞKANI
JENİFER E. JONES

UR 2430.BÖLGE GUVERNÖRÜ
EMRE ÖZTÜRK & GÜLCE

GUVERNÖR YARDIMCISI
SEVGİ SOLUK & RECAİ

YÖNETİM KURULU

BAŞKAN
SİNEM ATAY GÖRÜR & İLKER

SEKRETER
DENİZ MEMİŞOĞLU

SAYMAN
BANU YEDİERLER

ÜYE GLDB, ADAYI
HATİCE GÖRGÜLÜ

ÜYE GDB.
NİZAMETTİN ÇOBAN

DEĞERLER :Değerler yaşamak için kurallar ve kararlar için de pusuladır. Değerler belirli bir sonucu elde etmek için izlenecek yol konusunda en derinde yatan inançlardır. Değerler davranışlarla dünyaya yansır. “Özü-sözü bir olmak” deyişi, kişinin değerleri ve davranışları arasında bir çelişki olmadığını gösterir. Bir kurumun değerleri, kurumdaki herkesin, liderler ve yöneticiler dahil, nasıl davranmalarının beklendiği konusunda açık bir deklarasyondur. Laik eğitim anlayışı ile yetişen bireyler, büyük çoğunlukla değerlerinin farkında değildir. Değerler, “Ben kimim?” “Hayattan ne elde etmek istiyorum?” “Elde etmek istediklerimize ulaşmak için seçeceğim yol nedir?” ve “İnsanlar önünde neyi savunuyorum ve buna uygun davranıyor muyum?” sorularına verilecek cevaplarla şekillenir. Bu soruları sormadan, değerler konusunda bilinç kazanmak zordur. İnsanlar davranışlarını değerleriyle ortaya koyar. Benzer şekilde kurumların da yazılı veya yazılı olmayan değerleri vardır. Kurumlar bu değerlerini, kurum kültürünün uzantısı olan iş yapma ve ilişki biçimleriyle hayata yansıtırlar. Değerler soyut ve kişilere göre yoruma açık özellikler taşır. Bu nedenle bir kurum içinde değerlerle çelişen karar ve uygulamaları, kavram karışıklığı yaratarak, çok konuşup hiçbir şey söylemeyerek; genel doğruyu destekleyen bir cümlelerin arkasından “ama” deyip, esas cümlede verdiği mesajın tersini savunan bir yan cümle kurarak, örtmek ve “haklı çıkmak” mümkündür. Yapılan araştırmalar bir kurumun iş sonuçları ile kurum içinde geçerli olan değer arasında kuvvetli bir ilişki olduğunu ortaya koymuştur. Ayrıca aynı araştırmalar kurum çalışanlarının değerleriyle de, kurum değerleri arasında da ilişki olduğunu göstermiştir. Bireyler inanç ve değerlerini değiştirdikleri zaman, karar ve davranışları da değişir. Eğer belirli sayıda kişinin inanç ve değerlerinde aynı yönde bir değişiklik olursa, topluluğun ve de toplumun karar ve davranışları değişir.

14 EYLÜL TOPLANTISI
DEVAM ORANI
%60

28 EYLÜL TOPLANTISI
GEÇİCİ DEVAM ORANI
%75

DÖRTLÜ ÖZDENETİ 90M

*Düşündüğümüz, söylediğimiz
ve yaptığımız şeyler :*

1- GERÇEĞE UYGUN MU ?

2-İLGİLİLERİN TÜMÜ İÇİN
ADİL Mİ ?

3-İYİ NİYET VE DAHA İYİ
DOSTLUKLAR SAĞLAYACAK
MI ?

4-İLGİLİLERİN TÜMÜ İÇİN
YARARLI MI ?

www.ankaragazirotdary.org.tr

