



Samsun
Rotary
Kulübü



ROTARY
İNSANLIĞA
HİZMET EDER



2017

*Yeni bir yıla girerken
sevgi ve barış diliyoruz.*

*Savaşların, acıların ve
felaketlerin, geçip giden
koca bir yıl gibi geride
kalması umuduyla.*

Nice Yıllara!

Sevgili Rotaryen Dostlarım,

Birkaç gün önce Başkanlar Yarı Yıl Toplantısı için sevgili eşim Özlem ile kaydımızı yaptırdık.

13- 15 Ocak 2017 tarihlerinde İskenderun'da gerçekleşecek olan Başkanlar Yarıyıl toplantısına katılım sağlayacağız.

Geçmiş dönem başkanlarımız, başkanlar yarıyıl toplantısı zamanının neredeyse dönemin bitmekte olduğunun göstergesidir diyorlar. Kimileri ise bu zamana kadar yokuş çıktığımızı, sonrası için de yokuş aşağı ineceğimizi söylüyor. Bu durum beni heyecanlandırıp, projelerimizi yetiştirebilmek için ne kadar az zamanımız kaldığını hatırlatıyor.

Başkan mesajı yazmak için kalemi her elime aldığımda, dönemimizin başından beri milletçe yaşadığımız acılar, sıkıntılar ve bunların sonucunda gerçekleştiremediğimiz etkinlik ve projelerin aklıma gelmesi beni çok üzüyor ve derinden sarsıyor. Ancak çaresizliğe de kendimi fazla kaptırmadan, her yeni doğan günün güzellikler getireceğine inanarak, yapabileceğimiz her ne varsa gerçekleştirmeye çalışıyoruz.

Milletçe çetin bir sınavdan geçtiğimiz bu günlerde, dostlar ile bir araya gelebilmek, fikir ve proje üretebilmek, daha modern, daha eğitilmiş ve daha barış ile donanmış bir Türkiye için çalışabilmek ve günlük hayatlarımıza devam edebilmek de en önemli görevlerimiz olacaktır kanaatindeyim.

Çok isterdim ki barış dolu günler içinde, içimizde endişeler olmadan ülkemizin 6. kulübü olan Samsun Rotary Kulübü'nün 50. Yılına coşkuyla kutlayalım.

Rotary sizlerle güzel...

Sevgi ve Saygılarımızla...

Mehmet Murat BERK & Özlem

Samsun Rotary Kulübü

2016 - 2017 Dönem Başkanı

MACİT SİREL 1966-1967 1.DÖNEM BAŞKAN

HAZIM ALDIKAÇTI & BİRSEN 1967-1968 2.DÖNEM BAŞKAN

CENGİZ BALKAN 1968-1969 3.DÖNEM BAŞKAN "KATIL"

MİTHAT KEFELİ 1969-1970 4.DÖNEM BAŞKAN "GÖZDEN GEÇİR VE YENİLE"

HİKMET DANIŞMAN & ERGÜN 1970-1971 5.DÖNEM BAŞKAN "ARAYI KAPATIN"

AKIN BALKAN & ZEYNEP 1971-1972 6.DÖNEM BAŞKAN "İYİ NİYET SİZİNLE BAŞLAR"

RAHİMİ HAZNECİ 1972-1973 7.DÖNEM BAŞKAN "YENİ BİR GÖRÜŞLE YENİ HİZMETLERE"

NURİ CERİT & TOMRİS 1973-1974 8.DÖNEM BAŞKAN "ZAMAN ÇALIŞMA VE İŞ YAPMA ZAMANIDIR"

FARUK ARABOĞLU & YÜKSEL 1974-1975 9.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY RUHUNU YENİLEYİNİZ"

HASAN TÜRKİLİ & TULAY 1975-1976 10.DÖNEM BAŞKAN "İNSANI YÜCELTİNİZ"

MACİT SİREL 1976-1977 11.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY'E İNANIYORUM"

CEMAL ALTAY & BEDİA 1977-1978 12.DÖNEM BAŞKAN "İNSANLIĞI BİRLEŞTİRMEYE HİZMET EDİNİZ"

RÜŞTÜ GÜNER 1978-1979 13.DÖNEM BAŞKAN "YARDIM ELİNİ UZATINIZ"

ŞİNASİ TEKAY & MEŞHURE 1979-1980 14.DÖNEM BAŞKAN "HİZMET YOLUNUZU
AYDINLATSIN"

ABDULLAH KELEŞOĞLU & AZADE 1980-1981 15.DÖNEM BAŞKAN "HİZMETE ZAMAN
AYIRINIZ"

ABDULLAH KELEŞOĞLU & AZADE 1981-1982 16.DÖNEM BAŞKAN "DÜNYADA ANLAYIŞ
VE BARIŞ HİZMETİNDE ROTARY"

AYDIN ESEN & ŞENGÜL 1982-1983 17.DÖNEM BAŞKAN "İNSANLIK BİRDİR TÜM
DÜNYA İLE DOSTLUK KÖPRÜLERİ KURUNUZ"

ERDAL ALANYA & SEMRA 1983-1984 18.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY'I PAYLAŞINIZ
İNSANLARA HİZMET EDİNİZ"

ERDAL ALANYA & SEMRA 1984-1985 19.DÖNEM BAŞKAN "YENİ HİZMET ALANLARI
KEŞFEDİNİZ VE O HİZMETİ GERÇEKLEŞTİRİNİZ"

EMİN UĞUR ERKOÇAK 1985-1986

ÖZDEMİR EROL & SÜHEYLA 1985-1986 20. DÖNEM BAŞKAN "ANAHTAR SİZSİNİZ
HİZMET KAPILARINI AÇINIZ"

ÖZDEMİR EROL & SÜHEYLA 1986-1987 21.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY UMUT GETİRİR UMUT
HİZMETLERİNİZLE GERÇEKLEŞİR"

MAHİR UZDİL & SALİHA 1987-1988 22.DÖNEM BAŞKAN "ROTARYENLER HİZMET İÇİN
KENETLENİN KENDİNİZİ BARIŞA ADAYIN ÜLKENİZ VE İNSANLIK İÇİN"

TEVFİK SÖNMEZ & HACER 1988-1989 23.DÖNEM BAŞKAN "GÜCÜNÜZLE ROTARY'E GÜÇ KATIN"

METE BERK & BERRİN 1989-1990 24.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY MUTLULUK GETİRSİN HİZMETİNİZLE
ROTARY'DE İZ BIRAKINIZ"

NURDOĞAN GENÇ & FATMA 1990-1991 25.DÖNEM BAŞKAN "İNANÇ VE COŞKUYLA ROTARY'I YÜCELTİN SEVGİ
HOŞGÖRÜ VE GÜLERYÜZ İLE HİZMET ÜRETİNİZ"

OKTAY GÜRLER & GÜLAY 1991-1992 26.DÖNEM BAŞKAN "KENDİNİZDEN ÖTELERE BAKIN TÜM İNSANLIĞA ULAŞMAK İÇİN"

YÜKSEL ALVUR & MUHLİSE 1992-1993 27.DÖNEM BAŞKAN "GERÇEK MUTLULUK BAŞKALARINA YARDIM ETMEKTİR HİZMET İÇİN ELELEYİZ"

AYBARS TURAN & GÜL 1993-1994 28.DÖNEM BAŞKAN "YAPTIĞINIZA İNANIN İNANDIKLARINIZI YAPIN MUTLULUĞU HİZMETTE BULURSUNUZ"



UFUK GÜNEŞ & ESİN 1994-1995 29.DÖNEM BAŞKAN "DOST OLUNUZ İNSANLARI SEVİNİZ"

FAHRETTİN ULUSOY & NEVİN 1995-1996 30.DÖNEM BAŞKAN "DÜRÜST DAVRANALIM SEVGİYLE HİZMET VERELİM BARIŞ İÇİN ÇALIŞALIM"

TUNCER ÜÇÜNCÜOĞLU 1996-1997 31.DÖNEM BAŞKAN "İLERİ GÖRÜŞ VE ATILIMLARINIZLA GELECEĞİ İNŞA EDİNİZ YENİ NESİLE HİZMET GÖREVİMİZDİR"

MUSTAFA ALEMDAROĞLU & NAZAN 1997-199 32.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY'NİN TOPLUMUMUZA DÜNYAMIZA VE ONUN İNSANLARINA SAHİP ÇIKTIĞINI GÖSTERİNİZ"

FATİH KÖKSAL & DÜRİYE 1998-1999 33.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY DÜŞLERİNİZİ GERÇEKLEŞTİRİNİZ"

KEMALETİN ERBİLGİN & MERAL 1999-2000 34.DÖNEM BAŞKAN "KARARLI, SAYGIN, SÜREKLİ"

FERUDUN BAŞ & CANAN 2000-2001 35.DÖNEM BAŞKAN "BİLİNÇLENDİRİN ÖNCÜ OLUN SAYGIYLA, SEVGİYLE, DAHA İYİYE HEP BERABER"

YUSUF ALTUNİÇ & NİLGÜN 2001-2002

METE BERK & BERRİN 2001-2002 36.DÖNEM BAŞKANI "GÖREVİMİZ İNSANLIĞA HİZMETTİR"

MEHMET ERBİLGİN & YASEMİN 2002-2003 37.DÖNEM BAŞKAN "SEVGİ TOHURLARI EKİNİZ"

TANER ÇANAKÇI & YASEMİN 2003-2004 38.DÖNEM BAŞKAN "UZAT ELİNİ"

ENGİN GÜNGÖR & SİBEL 2004-2005 39.DÖNEM BAŞKAN "100. YIL ROTARY'İ HİZMETLERİNİZLE KUTLAYIN"

MUSTAFA TÜRKOĞLU & SERPİL 2005-2006 40.DÖNEM BAŞKAN "KENDİNDEN ÖNCE HİZMET"

M.NECDİ KELEŞOĞLU & CANAN 2006-2007 41.DÖNEM BAŞKAN "ÖNDER OLUNUZ"

LEVENT KARAGÖZ & FİLİZ 2007-2008 42.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY PAYLAŞIR"

KEMAL KİTAPLI & FULYA 2008-2009 43.DÖNEM BAŞKAN "DÜŞLERİ GERÇEKLEŞTİRİN"

ÜMİT GÜRSES & MUTLU 2009-2010 44.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY'NİN GELECEĞİ SİZİN ELLERİNİZDE"

CENGİZ UZDİL & MÜJGAN 2010-2011 45.DÖNEM BAŞKAN "TOPLUMLARI GELİŞTİRELİM KİTALARİ BİRLEŞTİRELİM"

İSMET DEĞER ÇETİNKAYA 2011-2012 46.DÖNEM BAŞKAN "İNSANLIĞI İÇİNİZDEKİ GÜÇLE KUCAKLAYIN"

B.ORHAN ATALAY & ŞAYAN 2012-2013 47.DÖNEM BAŞKAN "HİZMET YOLUYLA BARIŞ"

İSMAIL OKUTGEN & SERVİN 2013-2014 48.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY İLE YAŞAMLARI DEĞİŞTİRİN"

LAMİA YÜKSEL & ATILGAN 2014-2015 49.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY HİZMETLERİNİZLE İŞILDASIN"

MUSTAFA SABRİ CEYLAN & BETİGÜL 2015-2016 50.DÖNEM BAŞKAN "HİZMETLERİNİZ DÜNYAYA ARMAĞAN OLSUN"

MEHMET MURAT BERK & ÖZLEM 2016-2017 51.DÖNEM BAŞKAN "ROTARY İNSANLIĞA HİZMET EDER"



**ROTARY
İNSANLIĞA
HİZMET EDER**

MEHMET MURAT BERK & ÖZLEM
2016-2017
51. DÖNEM BAŞKAN

Yönetim Kurulu

Cengiz Uzdil
Ayşe Mine Ergun
Metin Çelikaş
Sibel Dilmaçlı
Alper Aktaş
Hakan Dinçer
Düriye İlbağ
Yiğit Tören
Murat Görgülü
Tahsin Arapoğlu

Editör

Servin OKUTGEN

Bülten Komitesi

Sibel Dilmaçlı
Mert Sönmez
Oktay Yapıcı
Sibel Güngör
Hakan Köksal
Jale Mutlu Arapoğlu

Baskı Tarihi

12/01/2017 - 6

Baskı

Erol Ofset Ltd. Şti.

Grafik

Güllü Turan



John F.GERM & Judy
UR BAŞKANI
2016-2017



Güner İNCİ & Nagihan
2430. BÖLGE GUVERNÖRÜ
2016-2017



Umur SAKALLIOĞLU & Eser
2430. BÖLGE 9.GRUP
GUVERNÖR YRD.
2016-2017



Cengiz UZDİL
BAŞKAN YARDIMCISI
Kulüp Strateji Komitesi
Komite Başkanı
2016-2017



Hakan DİNÇER
Üyelik / Üyelik Geliştirme Komitesi
Komite Başkanı
2016-2017



Ayşe Mine ERGUN
GENEL SEKRETER
2016-2017



Düriye İLBAĞ
Halkla ilişkiler Komitesi
Komite Başkanı
2016-2017



Metin ÇELİKTAŞ
SAYMAN
2016-2017



Yiğit TÖREN
Hizmet Projeleri Komitesi
Komite Başkanı
2016-2017



Sibel DİLMAÇLI
Gelecek Dönem Başkanı
2016-2017



Murat GÖRGÜLÜ
Vakıf Komitesi
Komite Başkanı
2016-2017



Alper AKTAŞ
Kulüp Yönetimi Komitesi
Komite Başkanı
2016-2017



Tahsin ARAPOĞLU
Uluslararası Gençlik Hizmetleri
Komitesi Komite Başkanı
2016-2017

Tebrik Ediyoruz...

GDG. Kemalettin Erbilgin ve Meral dostlarımızın oğulları Newyork Rotary Kulübünün dönem başkanı Can Erbilgin'in geçen haftaki toplantısında BM sekreteri Banki Moon'u konuk ederek, kendisini Poul Harris dostu ve Kulüplerinin onur üyesi yaptılar.

Bu önemli katılımın Rotary'nin birleşmiş milletler bazında da ne kadar takdir edildiği ve desteklendiğinin bir göstergesi olduğunu düşünüyorum.

Can başkanımın bu başarısından dolayı Kemalettin ve Meral dostlarımızı tebrik ediyorum....

Teşekkür Ediyoruz...

Aralık ayı içerisinde gerçekleştirdiğimiz Erken Tanı Seminerimiz ve Çocuk sanatçılar projemizde görev alarak yardımlarını esirgemeyen ve yanımızda olan tüm dostlarımıza gönül dolusu teşekkürler...

Mehmet M.BERK & Özlem

"KANSERE NEDEN OLAN BESLENME ALIŞKANLIKLARIMIZ"

Prof. Dr. Kenan DEMİRKOL'UN
konuşması.
"YAĞ" ve "ŞEKER"

2. Bölüm



Rtn. Dr. Oktay Yapıcı

- Kolesterolün karaciğer yağlanmasıyla bir ilgisi var mı?

- Kolesterol olmazsa hayat olmaz. Bütün hormonlarımızın ham maddesi kolesteroldür. O yüzden zaten anne sütünde kolesterol çok yüksektir. Çocuğun hormonlarının üretilmesi için başlangıçta anneden aldığı kolesterole ihtiyacı vardır. Kolesterol masum bir maddedir. Ama oksitlenirse oksikolesterole dönüşür ve damar sertliği yapar. Peki oksitleyen ne? Şeker.

KOLESTROL ; Yedikten sonra şeker trigliseride dönüşür. Yağdır o ve o trigliseritten kolesterolü oksitleyerek damar sertliği yapar bir. İki; ayçiçeği yağı, mısır özü yağı veya margarinden elde edilen trans yağ asitleri kolesterolü oksitler ve böylece damar sertliği oluşur.

Üç, yapay yemle beslenen hayvanların sütünde de iç yağı vardır. Damar sertliği yapıcı doymuş yağ asitleri vardır, bunlar kolesterolü oksitler ve hasta eder bizleri. Şimdi hayvanın merada otlarsa ayçiçeği yağı mısırözü yağı margarini kullanmazsan şekeri de azaltırsan senin damar sertliği olma şansın kalmıyor. Kolesterolün ne olursa olsun. Ama bu bilgi kolesterol ilacı üreten Amerikan şirketlerinin işine gelmiyor. Yılda sadece kolesterol ilacı satımından 50 milyar dolar elde ediyorlar.

O yüzden de Amerikan tıbbı bize ne emrediyor? Kolesterol ilacı ver diyor. Bakın gazetelere yansıyan bir gerçek var. Nasıl bizim Sağlık Bakanlığımız bir bilimsel kurul kurdu, Amerika'da da böyle bir bilimsel kurul kuruldu ve "Normal kolesterol düzeyi kaçtır?" sorusuna bilim kurulu yanıt versin istendi. Ve de normalin çok altı bir değer, 200 mü kabul ediliyor normal, 150 gibi bir değer ileri sürdüler. Sonradan ortaya çıktı ki bilim kurulunda yer alan 9 öğretim üyesinin dokuzu da ilaç şirketlerinden rüşvet almışlar.

- Hocam kızartmalarda ne tip yağ kullanmak gerekir? - Kesinlikle zeytinyağı, kesinlikle. - Peki, zeytinyağının yanma derecesi ayçiçeği yağından yüksek midir?

- 240 derece, ayçiçeği yağından çok daha yüksektir. Tava ısısı normal şartlarda 180 dereceyi çok az aşar. O yüzden rahatlıkla zeytinyağını kullanabilirsiniz ama dumanlaşma derecesi diye teknik jargonda adlandırılır sızma zeytinyağını kullandığınız zaman çok daha düşük derecelerde dumanlanma görürsünüz. O su buharıdır. Su buharıdır ve içindeki bazı organik maddeler yanar, koku maddeleri tat maddeleri yanar. O yüzden o, yağın yandığı anlamında değildir. Ne olur yanılmayın. Yağ yanmıyor. İçindeki bazı koku, renk maddeleri yanıyor. 240 dereceye kadar dayanan bir yağdır.....



sise_su- Bir dinleyicinin elindeki pet şişeden su içtiğini gören hoca, - Şimdi içtiğiniz su ile neler elde ettiğinizi de gözden geçirelim ve bu günkü toplantıyı kapatalım. O polietilen tereftalat maddesinden üretilmiş yani pet şişenin içindeki statlar suyun içine karışmış bulunuyor. Ayrıca o plastiği yumuşatmak için antimon denen bir ağır metal kullanılmıştır. O da suyun içine karışıyor dolayısıyla siz hem statlar, hem de antimon içmiş oldunuz şu anda.

Peki, ne yapar bunlar size? Bunlar hormon bozucular diye geçer. Sizin vücudunuzda bir takım hormonal bozukluklar yaratır. Bu hormonal bozuklukların bir bölümü, örnek, östrojen etkisini göstererek 5 yaşında çocukların adet görmesine sebep olur. İki buçuk yaşında bir çocuk getirdiler Lüleburgaz'dan adet görüyor. İki buçuk yaşında. Hamile bir kadın östrojen etki gösteren bir hormonal bozucuyu aldığı zaman, o madde özellikle bu 19 litrelik su bidonlarında onlar polikarbon denen bir plastiktir ve ham madde olarak

Bisfenol-A denen bir maddeden üretilir. Bisfenol-A'nın meme kanseri yaptığı 1930 yılından beri bilindiği halde ve 130 tane bilimsel yayın olduğu halde bunun hakkında hala biz o bidonlardan su içmeye mahkum bırakıyoruz. Bisfenol-A hamile bir kadının karnındaki çocuğun beyindeki cinsiyet ayırım merkezine gittiğinde çocuğun homoseksüel olma olasılığı çok yükseliyor. Meme kanseri riski çok yükseliyor erkekse prostat kanseri riski normal bunla temas etmemiş insana göre 3 kat artıyor.

Yani musluk suyu için Allah aşkına.- Arıtıcılar hocam? - Paranız varsa arıtıcı kullanın. Ama paranız yok arıtıcı alamıyorsunuz, musluk suyu için. Musluk suyu İstanbul'da kullandığınız plastik şişedeki su hangisi olursa olsun 100 kat iyidir. Musluk_suyu İSKİ'nin her ay İstanbul'daki bütün su havzalarının sağlık raporları internette yayınlanıyor. Biz geçen sene NTV'de bir su programı yapmıştık ve NTV Yıldız Teknik Üniversitesinde piyasadan topladığı suları bakteriyolojik incelemeye gönderdi. Hepsinde mikrop çıktı. Hepsinde istisnasız. Yani siz sağlıklı olsun, temiz olsun çocuğum mikropsuz su için diye mikrop lu suyu paranızla içiyorsunuz. Bıraktım vazgeçtim mikroptan, kanser yapıyor. Almanya'da geçen sene ocak ayında Avrupa birliğinin gıda güvenliği merkezi vardır EFSA ocak 2010a kadar Bisfenol_A'nın sağlık sakıncası olmadığını iddia ediyordu. Ama toplum baskısıyla mayıs ayında biz bu işi araştıracağız dediler ve ekim ayında biberonlarda Bisfenol-A'nın kullanımını yasakladılar. Tamam, da biberonda yasakladın e çocuğuna Bisfenol-A'lı su bidonundan su katmıyor musun mamasını hazırlarken? Isı ve zaman etkisiyle plastiğin defalarca kullanılmasıyla Bisfenol-A'nın suya geçiş oranı çok artıyor. Şimdi su ısınmaz ki diyeceksiniz. Arizona'da yapılan bir çalışmaya göre şehirlerarası su nakli sırasında kamyon içerisindeki su 80 dereceye kadar ısındığı saptanmıştır. 80 dereceye ısınan su o plastikten ne kadar madde çözüyor biliyor musunuz? Sizi de sülalenizi de kanser etmeye yeter. Antalya'da yazın açık havada duran suyun derecesi kaç acaba? Banyo bile yapamazsın o kadar sıcak suyla. Ne olur musluk suyu kullanın. Bırakın şu plastikleri.

- Hocam bazı yiyecekleri plastik poşetlere koyup buzluğa atıyoruz . bu da sakıncalı mı?

- Şimdi bakın naylon folyo polietilen denen bir maddedir ve polietilenin bu güne kadar bir sağlık sakıncası saptanmamıştır. Daha büyük sorun yoğurt kapları. Mesela bazen çay içiyoruz köpük gibi bardaklardan veya uçağa bindiğimizde şeffaf cam gibi çıt diye kırılan plastik bardaklar var hem o polystyrene hem köpük gibi olan bardaklar da polystyrene onlardan styrene çayımıza geçiyor o da kanser yapıyor.

Şimdi plastik yoğurt kaplarında, ben anlata anlata zannediyorum bazı firmalar artık polipropilen kullanmaya başladı. Kabin altına baktığımız zaman veya yanına baktınız zaman bir üçgen göreceksiniz. Üç oktan oluşan bir üçgen. Bu geri dönüşüm işaretidir. O üçgenin içinde bir sayı yazar. 5 numara polipropilendir altında da zaten PP yazar. Yoğurt alırken artık markaya göre değil kullandığı plastiğe göre tercihinizi yapın. Ben her yoğurt almaya gittiğimde maalesef aynı firma farklı marketlere farklı plastik gönderebiliyor. Daha ucuz marketlere adi plastiklerde, lüks semtlerdeki marketlere daha kaliteli plastikte gönderiyor. Ne acı. Yani ayırım yapıyor. - Yani hocam üçgenin içinde 5 mi yazması lazım? - Evet polipropilen - 1,5 litrelik su şişelerinde 1 yazıyor. - Evet, işte o PET polietilen tereftalat, kötü, 1 numara kötü. Evde 19 litrelik bidonların altına bakın. Onda da 7 yazar. 7 diğer plastikler anlamına gelir. Diğer plastiklerin içinde 6-7 farklı plastik vardır bunlardan bir tanesi de polikarbonudur onun için üçgenin altında PC kısaltması vardır.

"KANSERE NEDEN OLAN BESLENME ALIŞKANLIKLARIMIZ"

Prof. Dr. Kenan DEMİRKOL'UN

konusması.

"YAĞ" ve "ŞEKER"

2. Bölüm





ROTARY'DE ARALIK HASTALIKLARI ÖNLEME ve KORUMA AYIDIR



Rtn. İ. Sibel Dilmaçlı
Gelecek Dönem Başkanı

Sağlık, Açlık, İnsanlık Yardımları (3-H) Programı;

1978 yılında Rotary çok kapsamlı bir hizmeti dünya çapında başlattı ve bu hizmetle dünyada Sağlık, Açlık ve İnsanlık için kutsal bir savaş açmış oldu. Kısaca 3-H adı ile anılan bu program tek tek veya ufak bir grup kulübün birleşip çözemeyeceği büyük bir dünya sorununa, büyük çaplı bir hizmet organizasyonu ile cevap vermek için yapılmış programları içeriyordu.

1995 yılına kadar 137 adet değişik 3-H projesi onaylanarak 52 ülkede bunların uygulanmasına geçildi. Bunların tahmini giderleri 37 milyon dolar tutmaktaydı. Bu projelerin esas amacı dünyanın her tarafındaki çeşitli ulus ve halkın sağlık durumunu iyileştirmek, açlığı önlemek ve insanlar arasında insani, kültürel ve toplumsal gelişmeleri arttırmak idi. Sonuç olarak dünyada istenen hedef, Rotary'nin ana prensiplerine uygun olarak dünyada uluslararası anlayışı, iyiniyeti ve barışı geliştirmektir.

İlk 3-H projesi Filipinler'de 6 milyon kadar çocuğun Çocuk Felci olarak bilinen Polio'ya karşı aşılama projesi idi. Zamanla, 3-H projesi ilerledikçe dünyanın gelişmekte olan bölgelerindeki insanlara yardım amaçlayan yeni programlar eklenmeye başladı.

Şimdilerde, çeşitli ülkelerde 100 milyondan fazla küçük çocuğun yaygın bir aşılama kampanyası ile aşılmasından başka olarak, daha iyi beslenme programları, mesleki eğitim, geliştirilmiş sulama projeleri ile tarım ürünlerinin arttırılması, çocuk felcine yakalanmış sakat kişilerin rehabilitasyonu ve bunun gibi, gelişmiş ülkelerde halk çoğunluğunun yararına olan bir takım programlar uygulamaya konuldu.

3-H programı altında uygulanan tüm bu projelerin mali giderleri Rotary Vakfına gönüllü olarak bağışta bulunan Rotaryenlerin verdikleri paralarla karşılanmaktadır. İlerki yıllarda, şimdi uygulanmakta olan bu 3-H programının Rotary'nin en iyi hizmet faaliyeti olduğunun anlaşılacağı kesindir. Rotaryenler ihtiyaç ve mahrumiyet içinde olan insanlara, o insanlar dünyanın neresinde olursa olsun koşarlar, ilgi gösterirler ve önemserler.

ROTARYnin ABC sinden alıntıdır.



ENERJİ TASARRUF HAFTASI VE DÜNYANIN DURUMU



Sibel Yalçın Güngör
Bülten Komitesi
Üyesi

Biliyor muydunuz?

- Avrupa Komisyonu 2050'ye kadar kentlerde benzinli arabaların tamamen kalkması için bir ulaşım stratejisi kabul etti.
- Tabiat Ana Yasası aracılığıyla Bolivya doğaya insanlarla eşit hakları tanıdı.
- Almanya 2022'ye kadar ülkedeki 17 nükleer enerji tesisinin yerine yenilenebilir enerji kaynaklarının getirileceğini açıkladı.
- Google ev sahiplerinin güneş panelleri almasını desteklemek için 280 milyon dolarlık bir fon ayırdı.
- Amerikan Atmosfer Araştırmaları Merkezi kömürden doğal gaz geçişin küresel ısınma oranını arttırdığını ortaya çıkardı.
- Çin, güneş enerjisi üreticilerinin ellerindeki fazla enerjiyi iç pazara satmalarına izin verdi.



Enerji, evrenin en temel unsurlarından biridir. Enerjide tutum sınırlı enerji kaynağının bilinçli ve en verimli biçimde kullanımıdır. Evde, iş yerinde, yani toplu yaşam alanlarında enerji tasarrufunda katkıda bulunmak için akla ilk gelenler şunlardır.

- Isı yalıtımı sağlayalım
- Gerekli olmadıkça elektrikli ısıtıcıları kullanmayalım
- Kullanılmayan bölümlerin ışıklarını kapatalım
- Ev eşyaları alırken "A sınıfı" özelliğini arayalım
- Gün ışığından mümkün olduğunda yararlanalım
- Kullanmadığımız anlarda TV ve bilgisayarımızı kapatalım
- Suyu gereksiz akıtmayalım
- Daha az araba, daha çok toplu taşıma aracı kullanalım
- Uçak kullanımını azaltalım
- Geri dönüşümlü ürünleri kullanalım
- Cam, plastik gibi geri kazandırılabilir malzemeleri çöpe atmayalım
- Naylon torba kullanımını azaltalım
- Kağıtların her iki yüzünü kullanalım

Bir de bu konuyla ilgili World Watch enstitüsünün Rio+20 Sürdürülebilir Bir Topluma Doğru İlerleme Raporu'ndan (İnsanlığın Hayatta Kalma Yolları) bazı bilgiler aktaracağım.

1972 yılında ilk Birleşmiş Milletler Çevre Konferansı'ndan bir çevrebilimci; sınırsız ekonomik ve demografik büyümeyle refahın sağlanmasına dayalı sistemin, sınırlı kaynaklara sahip gezegenimizden bunun acısını çıkartacağını söylemişti. O yıllarda henüz insanlardan kaynaklanan iklim değişikliğinin ya da fosil yakıtların tükenişinin yaklaştığına dair hiçbir ipucu yoktu. Bundan 40 yıl sonra bütün kanıtlar ortadayken hâlâ tüketime dayalı bir sistem var. 21. yüzyılda 7 milyara ulaşan ve artmaya devam eden insanlara aşırı ısınmış, kaynakları kısıtlı ve biyolojik açıdan yoksullaşmış bir gezegen bırakmadan, onları ortak bir refah düzeyine çekmek için çok az zaman kaldı. Yine de hükümetler çevresel riskleri sınırlayan adil ve insani kalkınmayı teşvik eden politikalar geliştiremediler.

Öncelikle sürdürülebilirlik ve yeşil ekonomi ile yoksulluğu ortadan kaldırmak hedefinde sivil toplum kuruluşlarına ihtiyaç vardır. Alınan kararların temsil ettiklerini kesimle paylaşılması, onların sesi olmaları karşılıklı güveni artıracaktır.

İkinci olarak, doğal kaynakların yönetimi kırsal nüfuslara verilmeli. Dünyadaki ormanlar ve diğer doğal ortamlar yüz milyonlarca insana ev sahipliği yapıyor. Ayrıca gıda, enerji, ilaç, konut ve temel geçim kaynağı olarak da işlev görüyor. İçinde yaşadıkları çevreyi sahiplenme ve yönetme fırsatı verilmesi bu kaynakları koruma ve sürdürme açısından başarılı bir modeldir.

Son olarak geleceğe yönelik tüm tartışmaların merkezinde sürdürülebilir kalkınma ve kentlerin aşırı büyümesi konuları olmalı. Önümüzdeki 40 yıl içinde beklenen nüfus artışının (2,3 milyar) tamamı kentsel alanlarda gerçekleşecek. Kentlerin büyümesi, ekonomik fırsatları geliştirmeye, iş ve hizmetleri erişime, toplumsal katılım yaratmaya ve çevreyi korumaya yönelik ortak çabalarımız için bir fırsat olabilir. Ama bu sonuçlara ulaşmak için "kentleşme" zihniyetimizi kökten değiştirmemiz gerekiyor. Bunun ilk adımı akıllı arazi kullanımı olabilir.

Günümüzde çevrenin ve insani kalkınmanın durumu ne olursa olsun, UMUDUMUZ ve bizden sonraki nesillere önderlik etmemiz yönünde, bizi ayakta tutan doğal ve insan yapımı ortamların koruyucuları olarak SORUMLULUĞUMUZ var.

Sağlıkla kalın...

NESİLLER AYRILIYOR X, Y ve Z NESİLLERİ



Rtn. Dr. Oktay Yapıcı

Dünya genelinde genç kuşaklar X, Y, Z kuşakları olarak adlandırılıyor. X kuşağı yeniliklere adapte olmaya çalışırken, bir yandan sabırla iş hayatlarında kademe atlıyor; Y kuşağı iş hayatında hemen yönetici olmayı, para harcamak için çalışmayı tercih ediyor, kendi görüşlerinden asla vazgeçmiyor; Z kuşağı ise artık sokakta birdirbir oynamıyor, ipad'leriyle sosyalleşiyor...

Farklı nesillerin iş yaşamına, teknolojiye ve hatta hayata uyum sağlamaları değişiklik göstermektedir. Burada matematik denklemlerini çağrıştıran X, Y, Z nesillerinin özelliklerinden bahsederken, özellikle günümüz Gezi olaylarıyla ön plana çıkan Y neslini anlamaya çalışacağız.

X nesli, 1965-1979 arası doğanlara denir. Bu durumda en yaşlısı 48, en genci 34 yaşındadır. X nesli kurallara uyumlu, aidiyet duygusu güçlü, otoriteye saygılı, sadık, çalışkanlığa önem veren bir kuşak olarak tanımlanıyor. İş yaşamlarında çalışma saatlerine uyumlu olup iş motivasyonları yüksektir. Belirli çalışma süresinden sonra kademe atlayabileceklerine inanırlar ve sabırlıdır. Daha çok yaşamak için çalışırlar. Ayrıca, bu nesil, bir takım icatlara, buluşlara şahitlik etmiştir. Dünyaya gözlerini merdaneli çamaşır makinesi, transistörlü radyo, kaset çalar ve pikapla açan X nesli sakinleri pek çok dönüşüm yaşamıştır. Özellikle, teknoloji açısından düşünüldüğünde, bilgisayar sistemlerinin dönüşümü ve buna bağlı değişen iş yapış şekillerine adapte olmaya çalışmışlardır. Ülkemizin %22'sini oluşturlar.

Y nesli, 1980-1999 arası doğanlardır. Y neslinin en yaşlısı 33, en genci ise 14 yaşındadır. Kuşaklar arası farklılığın en çok hissedildiği nesil özelliği taşırlar. Çünkü onlar bağımsız olmayı seviyorlar, özgürlüklerine düşkünler ve iş yaşamlarında da farklılar. Belirlenen mesai saatleri arasında çalışmayı sevmiyorlar. Bu yüzden, iş saatinden ziyade işe odaklanmaları gerekiyor. Bu durumda onları işin bir parçası haline getirmek önemlidir. X nesline göre Y neslinin örgütsel bağlılıkları azdır ve çok fazla iş değiştirdikleri de söyleniyor. Bir an önce yönetici olmak ya da kendi işlerini kurmak istiyorlar. Onlar, iş hayatını sadece yaşamlarını sürdürebilmek için değil, daha rahat para harcamak için istiyorlar. Y nesli, çok farklı kişisel özellikler taşımakta ve özellikle üniversitelerden yeni mezun olanları kapsamaktadır. Y neslinin uyumsuz olduğu, kendisinden farklı düşünenleri acımasızca eleştiri yağmuruna tuttuğu da bir gerçek. Bu durum aşırı bireyci olmasından ve otorite tanınamasından kaynaklanıyor. Bu nesil kural tanımıyor. Ülkemizin %35'ini oluşturdukları söyleniyor. Yani 27 milyon genç.

Z nesli, 2000 yılı ve sonrası doğanlara denir. En büyüğü 13 yaşındadır. İnternet ve mobil teknolojileri kullanmayı seviyorlar. Günümüzde yaygın olan akıllı telefonlar, ipad'ler ya da tablet bilgisayarlar ile her alanda aktifler. Özellikle internet aracılığıyla sosyalleşmeyi tercih ediyorlar. Diğer nesillerden farklı olarak, internet ve teknoloji ile doğdukları tabir edilir. Ülkemizin %17'sini oluşturuyorlar. Oyuncak yerine ipad'lerle oynarlar ve teknoloji ile birlikte büyürler. Bu yüzden de çabuk tüketen bir nesildir. Fakat internet ile fazla haşır neşir olduklarından aynı anda birden fazla konu ile ilgilenilme yeteneklerinin gelişeceği tahmin ediliyor. Söz konusu bu yetenek aynı zamanda Y neslinde de yaygın olarak görülüyor ve bu tek bir konuya odaklanmaya göre daha pratik olabilir. Bunun en iyi örneklerinden bir tanesine geçenlerde düzenlenen bir konferansta şahit oldum. Konuşmacı konuşmasını yaparken çoğunluğu Y nesli üniversite öğrencisi olan dinleyicilerden kimisi eş zamanlı olarak konferansın Twitter sayfasında yorumlarda bulunuyor, kimisi ipad'i ile sahnenin resmini çekip Facebook, Twitter gibi sosyal ağlarda paylaşıyordu. Tabi bunlarla meşgul olurken konuşmayı da dinliyorlardı. Aynı anda dinleme, yorum yapma, resim, video vs. yayınlama/paylaşma yeteneği harika bir şey olsa gerek... Fakat kendisi konuşurken yüzüne bakmadığını düşünen X sakinleri bunu "saygısızlık" olarak da nitelendirebiliyor. Zaten tehlike ya da uyumsuzluklar da bu noktada söz konusu oluyor. Bu tür uyumsuzluklara özellikle "eğitim" alanında çok sık rastlıyoruz ki birazdan bu konuyu ayrıca ele alacağız.

Nesillere 1965 ile başladık. Peki, daha önceki tarihler hangi nesli ifade ediyor?

1946-1964 yıllarında doğanlar "baby boomer" olarak adlandırılıyor. "Baby boom" bir Kuzey Amerikan-İngiliz terimidir. Özellikle Amerika'da II. Dünya savaşının bitiminde başlayıp 1960 yılı başlarına kadar süren, yıllık doğum hızında büyük artış anlamına geliyor. Amerika'da bu dönemde gelişen ekonomiye de paralel olarak 78.2 milyon kişi doğmuş ve 1955, doğum artış hızının tepe yaptığı yıldır. Bu olay, "baby boom", bu dönemde doğanlar da "baby boomer" olarak adlandırılıyor. Şu anda baby boomer neslinin en yaşlısı 68 yaşında, en genci ise 49 yaşındadır. Bu nesil teknolojiye uzak, diğer bir deyişle teknolojiyi benimseyememiştir. Teknoloji yaygın olmadığı için çoğu zaman



işlerini kendi kendilerine yapmak zorunda kalmış, üretmişlerdir. Bunun yanında, iş sadakatleri yüksektir. Diğer kuşaklardan farklı olarak, iş yaşamları için “çalışmak için yaşamışlardır” ifadesi kullanılabilir. Ayrıca bu nesil için “önce çocuklarına daha sonra ise anne ve babalarına baktılar” ifadesi de kullanılmaktadır. Sadakatlilik ve kanaatkârlık duyguları oldukça yüksektir. Ülkemizin %19’unu oluşturuyorlar.

“Daha öncesi yok mu?” diyenler olabilir. Genel olarak nesiller yukarıda bahsettiğimiz şekilde dörde ayrılıyor. Söz konusu yıllardan önce doğanlara ise “sessiz kuşak” diyoruz. Sessiz kuşak, 1927-1945 döneminde doğanlar olarak anılır ki; onlar babaannelerimiz, dedelerimizdir. Diğer bir ifadeyle, Türkiye’deki Cumhuriyet kuşağıdır. Ülkemizin yalnızca %7’sini oluşturuyorlar.

Günümüzde Y nesli

Y neslini diğer nesillerden kırım noktası olarak ele aldığımızda, gerçekten iyi anlamak gerekiyor. Genellikle bu neslin ayrı özellikleri olduğundan habersiz olan popülasyon yaygın olduğundan günümüzde dünya pek çok uyumsuzluk ya da çatışmalara sahne oluyor. Şimdi Y neslinin ön plana çıkan özelliklerini maddeler şeklinde tekrar sıraladığımızda bazı olaylar fotoğraf kareleri şeklinde beynimizde canlanacak.

Bağımsız olmayı seviyorlar, özgürlüklerine düşkünler.

Otoriteyi sevmiyorlar.

Kendilerine kurallar koyulmasından hoşlanmazlar.

İş yaşamlarında kurallara ve mesai saatlerine göre çalışmayı sevmiyorlar. Buna rahatlıkla karşı çıkabiliyor, çok fazla iş değiştirebiliyorlar.

Otorite sevmediklerinden bir an önce müdür olmak ya da kendi işlerinin patronu olmak istiyorlar.

Farklı görüşlerin kendilerine dayatılmasına karşı çıkarlar.

Farklı görüştekileri acımasızca eleştirebilirler.

Kendi görüşlerine karşı olan eylemler gündeme geldiğinde hiç düşünmeden direnişe geçerler.

Direnişleri uğruna ölümü dahi göze alırlar ve istedikleri olana kadar direnmekten vazgeçmezler.

Onlar için gruplaşma ve akranlarına kendini kabul ettirme önemli olduğundan, sosyal gruplara katılma ve birlikte hareket etme önemlidir.

Sosyal medyayı etkin kullanırlar ve görüşlerini rahatlıkla dile getirmekten çekinmezler.

Bir olay karşısında eylemde bulunacakları zaman birliktelik kurmak için sosyal ağları ciddi bir araç olarak kullanırlar ve oradan yapılan çağrıları sorgusuzca kabul ederler.

Son günlerde sosyal ağlar aracılığıyla birliktelik sağlayarak yollara dökülen, Gezi olaylarıyla gündeme damgasını vuran Y nesli değil midir? Ya da kendi görüşlerini anlatmak ve isteklerini kabul ettirmek için günlerce parkta yatıp kalkan ve bundan vazgeçmeksizin direnen Y nesli değil midir? Ve hatta ne demek istedikleri anlaşılmayan da Y nesli değil midir? Ve daha da aklınıza gelen her şey!

Anlaşmazlık nereden kaynaklanıyor?

Konunun uzmanları pek çok konuşma ve yazılarıyla Y nesli çatışmalarının kaynağını açıklıyor. Evet, yanlış okumadınız, söz konusu kuşaklar üzerinde çalışan uzmanlarımız da mevcut. Evrim Kuran, 2001’den bu yana kuşaklar üzerinde çalışan uzmanlarımızdan birisi. Bir söyleşisinde şöyle diyor:

“Y kuşağını iki harfle özetlerim: “BD”. Yani “bullshit detector” (Saçmalık dedektörü). Y kuşağı, kafasına uymayan, saçma durum gördüğünde dayanamıyor, kaynamaya başlıyor. Cumhurbaşkanı olmuş, başbakan olmuş, öğretmeni, genel müdürü hiç fark etmiyor, hemen tepki veriyor. Çünkü bu kuşağın temel değerlerinden biri; adalet duygusu...”

Diğer taraftan Y kuşağı için akranları ve aileleri çok önemlidir. Akranları tarafından kabul görme özelliği yüzünden çok çabuk bir araya gelebiliyorlar. Bunun en büyük yansımasını sosyal medyada gördük. Gezi olayları ile ilgili pek çok bir araya gelme imkânlarını bu mecradan yarattılar. Ayrıca bu kuşağın aileleri çocuklarına çok düşkünler. Bu yüzden onların istekleri söz konusu olduğunda çok çabuk onların seviyesine inebiliyor, sorunlarını halledebiliyorlar. Aileler yeri geldiğinde Y nesli için birer kanka, arkadaş olabiliyor. Yine ailelerin bir araya gelip Gezi Parkı’nda çocuklarını korudukları ve onları desteklediklerini gördük, izledik ki; ailelerin Y nesli çocuklarını ne kadar desteklediklerine verilebilecek en iyi örneklerden bir tanesidir.

Günümüzde Y nesli yanlış değerlendiriyor; tembel, disiplinsiz, prensipsiz oldukları söyleniyor hatta apolitik olmakla suçlanıyor. Hâlbuki Y nesli farklı bakış açılarına sahip. İşte anlaşmazlık da buradan kaynaklanıyor. Y neslinin özelliklerine devam edecek olursak; inançları uğruna sonuna kadar savaşırlar. Bunu yaparken ise direnmek yerine eğlenirler. Akranlarıyla bir araya gelerek kendi doğrularını kabul ettirmeye çalışmaktan zevk duyarlar, tadını çıkarırlar. Özgüvenleri yüksektir. Hele ki ailelerinden onay olarak bunu yapmaları onları doruk noktasına çıkartıyor, kendilerini daha da özgür hissediyorlar.

NESİLLER AYRILIYOR X, Y ve Z NESİLLERİ



NESİLLER AYRILIYOR X, Y ve Z NESİLLERİ

Toplumda görülen “ötekileştirme” yaklaşımına Y nesli katılmıyor ve bunun yanlış olduğunu düşünüyor. Y nesli ötekileştirmek bir yana, eş cinsel, muhafazakâr ya da herhangi birisi olsun birbirine eş tutuyor, kendi neslinden herhangi birisi ile aynı ortamda bulunabiliyor, birlikte direniyor. Bu kuşak her şeyin sahibi olmasını istiyor.

Sonuç olarak, toplumun bu gençlerin dilini öğrenmesi gerekiyor! Onları anlaması, yanlış değerlendirmemesi gerekiyor! Örneğin, Gezi olaylarıyla onlar birer halk ayaklanması yarattıklarını düşünmüyorlar, aksine binlerce insanın birlikte iletişim kurabildiklerini, birlikte bir bağ oluşturabildiklerini düşünüyorlar. Toplum tarafından yanlış anlaşılmasına daha iyi örnek ne olabilir ki!

Eğitim camiasında Y nesli

Eğitim camiasında özellikle üniversitelerdeki durumları ele alacağız. Çünkü Y nesli çoğunlukla üniversite öğrencilerinden oluşuyor. Üniversitelerdeki öğretim elemanları ise çoğunlukla X ve Baby boomer nesillerinden ki, tehlike burada başlıyor!

Y neslinin genellikle dersleri dinlemeyen, tembel öğrencilerden oluştuğu zannediliyor. Hâlbuki IQ seviyeleri oldukça yüksek. Onlar aynı anda birden fazla iş yapmaya o kadar alışkınlar ki, derslerde de farklı şeylerle meşgul olmak istiyorlar. Örneğin, herhangi bir cep telefonu uygulaması veya internette sosyal ağ, blog vs. uygulamalarını ders esnasında da takip etmek, sosyal dünyalarından kopmamak istiyorlar. Tabi bu da X nesli öğretim elemanlarını çılgına çevirebiliyor. Aslında aynı anda birden çok etkinliğe dahil olmak istiyorlar. Tek bir şeye konsantre olmak onlar için sıkıcı.

X nesli genellikle disiplini sever ve aynı anda birden fazla işle meşgul olma yeteneği pek yoktur. Bu durum onları Y neslinden ayırır ve özellikle öğrenme-öğretme etkinliklerinde sorun yaşamalarına sebep olur. Böyle bir durumda, öğretim elemanları “dersi dinlemiyorsun”, “dersi dinlemeyen dışarı çıkabilir”, “ne kadar saygısız” gibi tepkilerle öğrencilerin derse olan ilgi ve motivasyonlarını düşürebiliyor. Uyuşmazlık da işte bu noktada başlıyor. Öğretim elemanı kapasiteli öğrencileri “tembel, işe yaramaz” gibi sıfatlarla yanlış tanıyabiliyor. Bu durum belki de onların geleceğine dahi engel olabiliyor.

Baby boomer kuşağındaki öğretim elemanları X kuşağına göre daha disiplinlidir. Yeniliklere daha zor adapte olabiliyor. Bu durum Y kuşağı ile uyuşmazlıklarını daha da artırıyor.

Son günlerde “eğitimde sosyal ağların kullanımı” konuşuluyor. Bunun sebebi, teknolojiye meraklı Y nesli üniversite öğrencilerinin Facebook, Twitter gibi sosyal ağlarda günlük olarak çok sık vakit geçirmeleridir. Bu durumda, X nesli ve baby boomer sakinleri Y nesli ile sosyal ağlar aracılığıyla köprü kurabileceğini düşünüyor. Öğrencilerin kendilerini en açık olarak ifade ettikleri bir mecra olarak düşünüldüğünde sosyal ağlar, eğitim amaçlı kullanılabilir. Fakat bu durum teknolojiden uzak olan baby boomer’lar ile yeniliklere adapte olmaya çalışan x neslinin hoşuna gitmeyebiliyor.

Üniversitelerde “anlayış değişikliği” ya da “değişime adapte olma” olarak ifade ettiğimiz bir takım tutum değişikliklerine ihtiyaç olduğu kesin. Bunun yanı sıra, bazı öğretim elemanlarımızın bireysel olarak başlattığı çabaları da görmezden gelemeyiz. Ercüment Büyüksener’in “yeni medya” isimli bir konferansta anlattığı “facebook’u dersine nasıl entegre ettiği” örneği oldukça çarpıcıdır [6]. Dersinin bazı haftalarını yüz yüze bazı haftalarını ise facebook sayfasından yürüttüğünden bahsediyor. Facebook’ta yoklama aldığını, sınav yaptığını, öğrencilerin ortamdaki bağımsız olarak istediği yerden derse katılım sağladığını ve hatta katılımın kayda değer oranda yüksek olduğunu söylüyor. Öğrenci görüşlerini almayı ihmal etmeyen öğretim elemanı, Y neslinden olan öğrencilerinin bu uygulamadan çok memnun kaldıklarını ve derse daha çok motive olduklarını belirtiyor.

Ayrıca, yapılan pek çok araştırmada, üniversite öğrencilerinin sosyal ağları etkin kullandıkları görülüyor. Bu konudaki bir çalışmada, üniversite öğrencilerinin sosyal ağları eğitim amaçlı kullanıp kullanmadıkları sorgulanmıştır. Buna göre, öğrenciler “okul proje/ödevleriyle ilgili araştırma yapmak” için sosyal ağları %71,9 oranında, “eğitim amaçlı grupları ve etkinlikleri inceleme” amaçlı ise %81,3 oranında kullanıyor. Ayrıca, “güncel, farklı bilgiler ve düşüncelerle karşılaşmak” için sosyal ağ kullanım oranı %89’a varmakta.

Sonuç olarak, gençler sosyal ağların eğitim amaçlı kullanılabileceğine inanıyor. Derslerin Facebook ortamında yürütülmesi örneğinde de motivasyonlarının çok yüksek olduğu görülüyor. Bu durumun X ve baby boomer nesillerine anlatılması gerekiyor ki; sosyal ağlar aracılığıyla öğrencileri ile aralarında köprü kurabilecekleri gerçeği her türlü gözler önüne seriliyor.

Evet, nesiller X, Y, Z olarak ayrılıyor. Hatta buna baby boomer ile sessiz kuşağı da ekliyoruz. Fakat nesillerin belirli noktalarda birleştirilmesi, hatta birleşirken aralarda geçişlerin olması insanlığın uyum içinde yaşaması için gerekiyor. Burada nesillerin özellikleri devreye giriyor. Her bir nesil eğer birbirinin özelliğini bilir ve ona göre anlayış geliştirirse uyum içinde yaşamak ancak o zaman mümkün olabilecektir.





AZ ÇOKTUR



Jale Mutlu Arapoğlu
Roteş

Nesnellik ve sadeliği ön plana çıkaran minimalizmin kökeni 1960'lara uzansa da, etkileri günümüzde hala devam ediyor. Alman mimar ve tasarımcı Ludwig Mies Van Der Rohe tarafından ortaya atılan ve onun tasarım felsefesiyle minimalist hareketin felsefesini içeren bu terim üzerinde konuşurken; "sadelik", "basitlik", "gereklilik" gibi kelimeler belki de dilimizden en çok dökülenler olur. Yıllar sonra Steve Jobs "Sadelik, karmaşıklığın çözülmüş halidir" derken de farklı kelimelerle aynı şeyleri düşündürmemiş midir?

"Tanrı detayda gizlidir" ve "Az çoktur" gibi mottoların sahibi Mies Van Der Rohe, tamamen camdan yapılmış, sekiz ayak üzerinde duran, bölümlere ayrılmış tek bir odadan oluşan, o zamana kadar yapılmış en minimalist evi (FARNSWORTH HOUSE, Chicago) 1944'te tasarladı.



"Az Çoktur", mimaride yaşamsal olmayan bütün biçim ve elemanları kaldırarak, bir binanın asıl niteliğinin peşinden gider. Gereksiz mimari öğelerin fazlalık olarak görüldüğü mimari gereklilik kavramını içerir ve süslemesiz, düz çizgili, güçlü bir geometrik üslubu olan cephelerle; bezeme ya da silmeyle kesintiye uğramamış yüzeylerle gösterilir.

Sıfır kalabalık yani...

Bu kavram; mimari ve sanatın yanında, insanlara yaşamın genelinde de minimalizmin kapılarını açar. Mutlu olmak için az şeye gereksinim duymak, az kelimeyle çok şey anlatabilmek, nicelik olarak değil nitelik olarak var olabilmek, hayatın bütününden değil her saniyesinden zevk alabilmek ve buna benzer birçok ifadeyle açıklanabilmesi mümkün olan iki kelime... Birbirini bu denli güzel tamamlayabilen, kısacık ama derin anlamlar yüklü tezat iki sözcük, tek cümle: "AZ ÇOKTUR!"

Daha azıyla içeriğin önem kazandığı yaşamlar sürmek; aile, sevdiklerimiz, doğa, kendimize ayırdığımız vakitler, rahat bir ev de mekanın asıl işlevini hatırlatıyor...

Sadeleşerek zenginleşmek; hayatın özünü anlamak; kalabalık ve gürültünün ötesinden bakmakla mümkün görünüyor.





Can ERBİLGİN
President of Rotary Club of New York

Rotary Club of New York

Rotary Kulubunun duzenledigi toplantısına davetli olarak Birlesmis Milletler (BM) Genel Sekreteri Ban Ki Moon,esi Mrs Ban ve BM de 8 ust düzey görevli ,cesitli ülkelerin Buyuk Elcileri,UR den Direktorler,Donem ve Gecmis Donem guvernorleri ,Rotaryenler ve cesitli is guruplardan CEO ve is sahibi insanlar katilmistir.

New York Rotary Kulubu Baskani Can Erbilgin konusmasinda Rotarynin amaçlarından ve hizmet projelerinden bahsettikten sonra,kulubunun calismalarından cesitli ornekler sunmuştur.

Ayrice Afrika'da Sierra Leone ulkesindeki kiz cocuklarinin okur yazarlık düzeyi%10 dur ve genç kadinlarin %10 civarındakilerin bir mesleği bulunmaktadır.Bu ülkedeki kizlarin temel eğitimlerini ve genç kadinlarin da mesleki eğitimlerini artirmak amacıyla 5 milyon dolarlık bir projeyi Birlesmis Milletlerle beraber yürütme protokolü imzaladiklarini ve en kısa zamanda hayata gecireceklerinden bahsetmistir.

Guney Kore Buyukelcisi Choong-hee Hahn de Devleti adina projeye 200.000 \$ bagista bulunmuştur.

BM Genel Sekreteri Ban Ki Moon ise BM'nin amaclarından,ilkelerinden ve uygulamalarından ornekler vererek konusmasini surduruken Rotary Kulupleriyle ayni amaç dogrultusunda olduklarina ve New York Rotary Kulubuyle ortak projeler yapmaktan memnun olduklarina cok sik yer vermistir.

UR geçmiş Donem Sekreteri Ed Futa, Birlesmis Milletler Genel Sekreteri Ban-Ki-Moon` a Paul Harris dostu kolyesi ,NYRK Baskani Can Erbilgin de Kuluplerinin Onur Uyeliği Rozetini taktikten sonra Can Erbilgin butun salonun ve Ban Ki Moon'un ayakta alkisladiklari heyecanlı bir kapanis konusmasi yaparak toplantinin resmi bolumunu sonlandirmistir.Oda ve Caz muzigi eşliğinde yemek bolumune geçilmistir.





Gelecek Dönem Başkanımız Sibel Dilmaçlı...

Haydi
Asambleye...

2017 – 2018 Asamble formları geldi,

Sevgili gelecek dönem başkanımız geçtiğimiz hafta sonu Ankara'da Başkanlar tanışma toplantısında, dönem başkanları ile tanışırken, öte yandan dönemi ile ilgili beklentileri ve yapılması amaçlanan projeleri belirlediler.

2017 – 2018 dönemi asamblesi için de formları elimize ulaştı. Bölge asamblelerinde Rotary bilgilerimizi tazelerken aynı zaman da gelecek dönem başkanımızın da motivasyonunu artırmak için katılım sağlamamız gerekiyor.

Lütfen formları eksiksiz dolduralım ve 50. Yılımızda tüm kulüp beraber olalım.





Bir Pazar klasiği...

Başkandan Mesaj Var

11 Aralık Pazar günü sabahı Amisos otelde kuruluş gecemizin detaylarını konuşmak ve sabah kahvaltısı yapmak için beraber olduk. Mükemmel hazırlanmış sofraları ve toplantıya hazır hale getirdikleri salonları ile bizleri ağırlayan Amisos Otel ailesine çok teşekkürler.

Kuruluş gecemiz ile ilgili bilgilendirmeler yapılırken, bir yandan 50. yıl kuruluş gecesi için yapılan hazırlıklar konuşuluyor, öte yandan hepimizin aklında bir gün önce yaşanan ve herkesi derinden etkileyen saldırının üzüntüsü ve endişesi dile getiriliyordu.

Toplantı esnasında kimseden iptal ya da erteleme ile ilgili bir düşünce gelmemesine rağmen, hemen sonrasında, birebir görüşmelerimizde ve sonrasında gelen telefonlarda sorulan sorular, düşünceler hep aynı veya benzer formdaydı; "gecenin içeriğinde bir değişiklik düşünüyor musunuz, acaba geceyi iptal mi etsek ve ya ileri bir tarihe mi erteleysek" gibi.

Bu sorular Pazartesi akşamına kadar devam etti. Pazartesi akşamı yaptığımız komite toplantımıza katılan Kemal Karacan dostumuzun bu konuyu bir kez daha vurgulaması üzerine,

Aylardır kuruluş gecesi üzerine hiçbir karşılık beklemeden gerçekten çok büyük bir emekle çalışan, saatlerini ve hatta günlerini harcayan komitemizin değerli üyelerinin de genel fikri aynı yönde olunca, acilen yönetim kuruluna mesaj ve telefon ile ulaşıp bilgi verildi ve görüşleri istendi. Karar erteleme yönünde olunca, düşüncesini öğrenmek ve bilgilendirmek için Guvernörümüzü aradım, "aldığımız bu kararı takdirle karşıladığını söyleyerek, kararımızdan dolayı komitemiz ve yönetimize teşekkürlerini ilettili".

Samsun Rotary Kulübü 50. yıl Marşı

Kurulduk 66 yılında
Ata şehri Samsun'da
Buluştuk her hafta
Sevgiyle, dostlukla...
Samsun Rotary
Ellinci senesi

Toplandık her hafta
Geçen elli yılda
Bayrağımız altında
Sevgili Atamızla...
Samsun Rotary
Ellinci senesi

Sevgiyle ve dostlukla
Yaptıklarımızla Samsun'da
Çok mutluyuz aslında
Ellinci yılımızda...
Samsun Rotary
Ellinci senesi

2016 yılında
Yine çıkacağız yola
Önümüzdeki elli yılda
Hizmete Samsun'da...
Samsun Rotary
Ellinci senesi

**Yücel Tanyeri dostumuzun
kulübümüze hediyesidir.**





Grand Amisos Otel ...

Ve zaman
usulca fısıldadı,
“bana bırak”...



Sevgili dostlar,

Ülke olarak çok acı ve zor zamanlar geçirdiğimiz bu günlerde, biliyorum ki hepimizin içinde hissettiği derin üzüntüyü bir kenara bırakmak mümkün değil.

Yüce milletimizin karşısında olan herkese, toplum olarak birlik ve beraberliğimizi her fırsatta göstermemiz ve kesinlikle günlük yaşamlarımızdan ödün vermememiz gerektiğine ne kadar inansam da 12 Aralık akşamı 50. yıl kuruluş komitemiz ve yönetim kurumumuzun ortak aldığı kararla 17 Aralık da düzenleyeceğimiz kuruluş balomuzu süresiz ertelemeye karar verdik.

10 Aralık Cumartesi günü İstanbul'da yaşanan kanlı terör saldırısının bizleri derinden yaraladığını ve bu duruma duyarsız kalınmaması gerektiği düşüncesi ile böyle bir karar aldığımızı üzülenek bildiriyorum.

Takdir edersiniz ki kulübümüzün bu önemli gününü düzenleme heyecanı ile aylardır üzerinde çalıştığımız ve başta komitemiz olmak üzere tüm üyelerimizin çok fazla emek harcadığı gecemizi iptal etme kararını almak oldukça zor oldu.

Hoş görünüşe sığıyor ve çok daha umut vaat eden günlere, güzel ülkemizde uyanmak dileklerinizi iletiyorum...

Milletimizin başı sağ olsun...



Rotary'nin Din Ve Siyaset

Konularındaki Temel Görüşü Nedir?

Rotary dünyası, her türlü inanç ve siyaset anlayışının sergilendiği bir dünya mozaiğidir. Bu yapının devamı, kişilerin birbirlerine farklı olan özelliklerine saygı ve hoşgörüyle kabullenmeleriyle olasıdır.

Rotary, bir Rotaryen'in siyasi ve dini inançlarının yalnızca kendisini ilgilendiren özel tercihleri olduğunu inanır. Ama her Rotaryen'den ülkesine ve inançlarına bağlı olması beklenir.

Rotary toplantılarında din ve siyaset konularının konuşulmamasına özen gösterilir.



Sevgili dostlar,

Bu mesajımızı tüm dostlarımız ile paylaştık. Sorumlu olduğumuz, davetiye verdiğimiz yerlere erteleme kararımızı bildirdik.

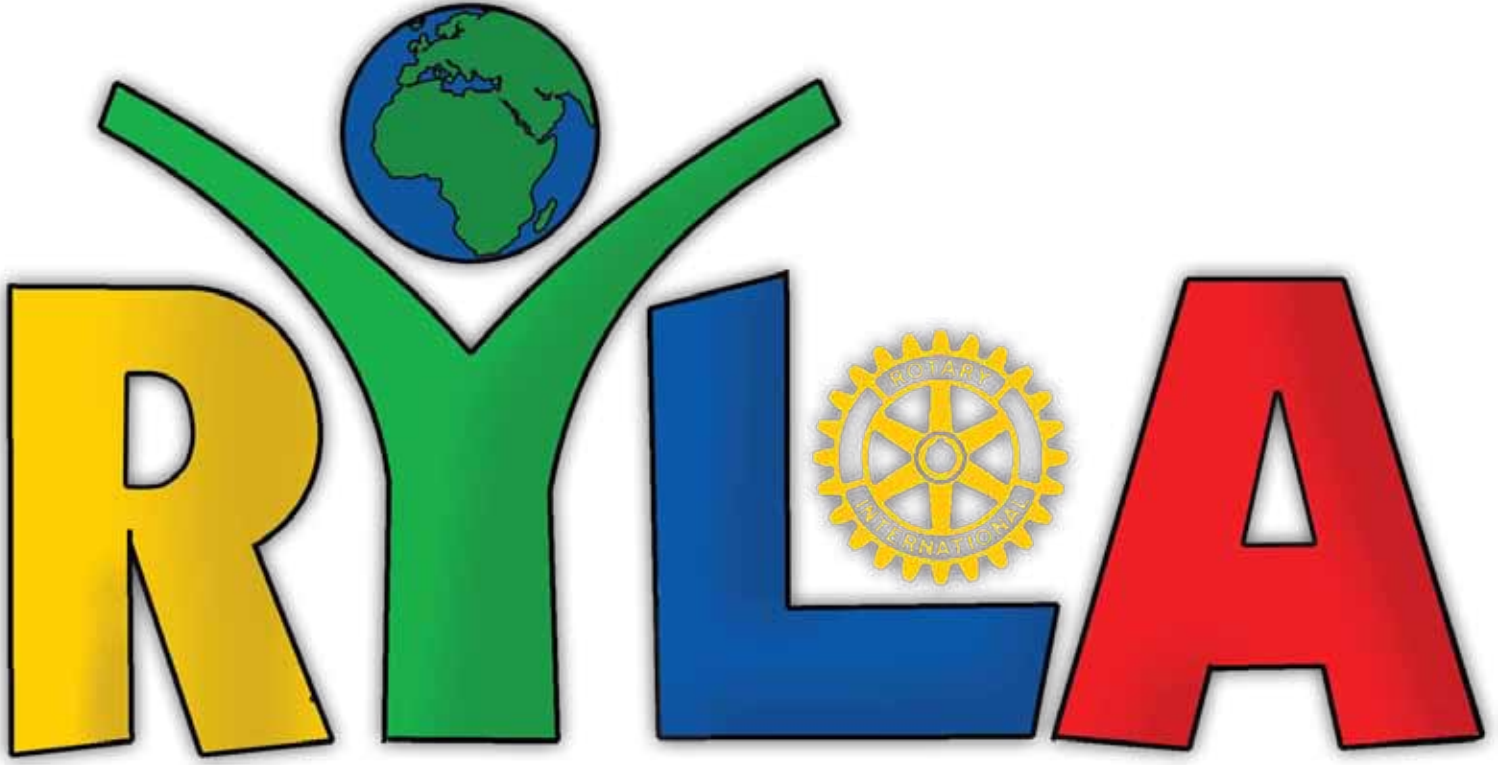
Orkestra, süslemeler, çiçekler vb. derken erteleme kararımızı duyurmuş olduk.

Aldığımız kararı büyük bir takdir ile karşılayan, hakkı olmasına rağmen hiçbir şekilde maddi bir talepte bulunmayıp aksine üzüntümüzü paylaşan Grand Sheraton Otel Müdürümüz Onur Bıyıklı beye, göndermiş olduğumuz avansı yakmayıp ileri bir tarihte orkestrası ile birlikte bizlerle olacak Tuncay Kayış'a, neredeyse çiçeklerinin hazırlığını tamamlayarak gecemiz için hazırlık yapan ancak Şayan Atalay'dan dinlediği ve Rotary'nin ne olduğu nu öğrendiğinde para almaktan vaz geçen çiçekçi dostumuza teşekkür ediyorum.

Takip eden Salı ve Çarşamba günleri davet ettiğimiz ne kadar dostumuz var ise hepsi bilgilendirildi.

Tüm dostlarımıza anlayış ve hoş görülerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Rotary sizler ile güzel...



Gençlerimiz Geleceğimiz...



Nisan'da RYLA Seminerimiz Var...

RYLA (Rotary Youth Leadership Awards) yaşları 14-30 arasında değişen gençleri ve genç yetişkinlerin kişisel gelişim ve liderlik vasıflarını geliştirmeye yönelik eğitimleri kapsayan ve aynı zamanda Rotary hakkında farkındalık yaratmayı amaçlayan bir ödül programıdır.

RYLA genellikle dünyada 3 ila 10 gün arasında değişen kamp, seminer yada çalıştay şeklinde düzenlenmekle birlikte, 2430. Bölgede 4 günlük seminerler şeklinde yapılmaktadır.

Katılımcılar Rotary Kulüplerinin adayları olarak RYLA seminerlerine kabul edilirler, Kulüpler yada sponsorlar RYLA katılımcılarının harcamalarını karşılarlar,

Katılımcılar kendilerine güvenlerini geliştirme şansı buldukları bu programda pek çok konu ve toplum lideri olabilecek kişiler ile karşılaşır, değerli bilgiler ve kariyerleri için yol haritalarına ulaşırlar.

Her RYLA Seminerinin ortak hedefi; Rotary'nin gençliğe olan duyarlılığı ve saygısını göstermek, değerli bir eğitim programını gençliğin hizmetine sunarak geleceğin liderlerine yardımcı olmaktır.

RYLA organizasyonları Bölgesel yada Bölgelerarası olabilir.

Bölgemizde Interactlar, Rotaractlar, Bursiyerler, Bireysel Engelliler ile ilgili RYLA seminerleri düzenlenmektedir.

KATILIMCILARINDA ARANAN ÖZELLİKLER;

- Liderlik potansiyeline sahip olmak,
- Bir grupla yaşamaya istekli olmak,
- Günlük olaylar ve uluslararası gelişmelere duyarlı olmak,
- İletişim sağlama becerisine sahip olmak,
- İş yada okulunda başarılı olmak,
- Topluma hizmet için kararlı olmak.



Gençlik Hizmetleri Komitesi Başkanımız Tahsin Arapoğlu RYLA hakkında sunumunu yaparken...

KONUŞMACILARINDA ARANAN ÖZELLİKLER:

- Gençler ile çalışmaya yatkın olmak,
- Liderlik ve motivasyon tekniklerine hakim olmak,
- Rotary ve Değerleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- İlgi çekici konularında başarılı bir sunum gerçekleştirme diline sahip olmak.

RYLA KONULARI

- Liderliğin Temelleri
- Pozitif liderliğin ahlaki değerleri
- Etkili liderlikte iletişim vasıflarının önemi
- Problem çözümü ve kriz yönetimi
- Rotary Değerleri ve toplum için yaptıkları
- Kendine Güven Sağlama Eğitimleri
- Toplum ve Yurttaşlık Bilgileri

20 23 nisan tarihleri arasında gerçekleştireceğimiz 110. RYLA (Rotary Yarının Liderlerini Anyor) semineri hakkında, geçtiğimiz aylarda Ankara'da bölge komite başkanımız Can Çığırman ile yaptığımız toplantıdan edindiğimiz bilgileri, Gençlik Komitesi Başkanımız Tahsin Arapoğlu dostumuz bir kısmını bizlere aktardı.

GDB. İsmail Okutgen dostumuzun önderliğinde komitemizi oluşturup başarılı bir seminer için çalışmalara başlıyoruz.

Umarım unutulmaz bir RYLA seminerini daha kulübümüzün envanterine eklemiş olacağız.





Erken Tanı Seminerimizden...

Erken Tanı
Hayat
Kurtarır...



Sevgili dostlar,

Geçtiğimiz hafta sonu oldukça yoğun ve hizmet projeleri ile dolu günler geçirdik.

16 Aralık Cuma günü Yelken Kulüpte "Erken Tanı Hayat Kurtarır" seminerini düzenledik.

Samsun Kulüplerimizin ortak düzenlediği bu seminerde, kadın Rotaryen ve eşlerimiz için "Meme Kanseri ve Erken Tanısı" konusunda bilgilendirmeler yapıldı.

Seminerde; Prof. Dr. Filiz Karagöz, Dr. Neslihan Güldoğuş ve Prof. Dr. Eser Sakallıoğlu dostlarımız konuşmacı olarak katıldılar.

Filiz hocam sayenizde kulübümüz bir proje daha gerçekleştirmiş oldu.

Kulübümüz adına sevgili hocalarımıza gönül dolusu teşekkürlerimi iletiyorum.



Çocuk Sanatçılar Ödül Töreni...

Çocuk Sanatçılar Projesinin ilkinin gerçekteştirdik,

"Çocuk Sanatçılar Projesi" kapsamında, Samsun Rotary Bilim Sanat Merkezinde düzenlediğimiz "Gençlerimiz Geleceğimiz" teması ile "Barış ve Anlaşmazlıkların Çözümü" konulu resim yarışması ödül törenimizde, Samsun Rotary Bilim Sanat Merkezimizden, ilkokul ve orta okul olmak üzere iki kategoride değerlendirmesi yapılan resim yarışmasına 32 öğrencimiz katılmıştır.

Katılan tüm öğrencilerimizi tebrik ediyor ve sizlere sorunların çözüldüğü barış dolu bir ömür diliyorum.

Farklı bölgelerdeki çocuklarımızın sanatsal etkinlikler aracılığı ile kaynaşmalarının sağlanması ve çocuklarımızın sanata olan ilgilerini arttırarak, yaratıcı düşünme becerilerini geliştirmeyi amaçladığımız projemizde ayrıca Rotary'nin dünya üzerinde hizmet etmeyi hedeflediği kavramları da konu alınarak, sanat ile farkındalık yaratmak amaçlanmıştır.

Rotary;

Barış ve Anlaşmazlıkları önlemek ve çözmek,

Hastalıkları önlemek ve Tedavi

Su ve hijyen,

Anne ve çocuk sağlığı,

Temel eğitim ve okuma yazma,

Ekonomik ve toplumsal kalkınma

Konularını öncelikli hedefleri olarak belirlemiş ve bu doğrultuda dünya çapında 1.250.000 üyesi ile hizmet etmeye devam etmektedir.

Gençlerimiz geleceğimiz teması ile "Barış ve Anlaşmazlıkların Çözümü" konulu resim yarışmamız sonuçlandı, ilkokul ve orta okul kategorilerinde değerlendirilerek, 17 Aralık'ta düzenlenen ödül töreni ile yarışmaya katılan 32 öğrencimize sertifikaları ve ödülleri verdik.

Ödül törenimizde bizlerle olan Güvernör Yardımcımız Umur Sakallıoğlu, 19 Mayıs Rotary Kulübü Başkanı Özgü Çolak, GDB. Orhan Atalay, GDB. Lamia Yüksel, Rtn. Oktay Yapıcı, Rtn. Hakan Dinçer, Servin Okutgen dostlarımıza teşekkür ediyorum.

Devam Neden Önemlidir?

Rotary 'de devam zorunluluktur.

Çünkü etkin bir Rotaryen olmayı sürdürebilmek için her üye, haftalık toplantılardaki dostluk ve bilgilendirme ortamını paylaşmalı ve kulübün projelerinde yer alması gerektiğinin farkında olmalıdır.

Devam, bir Rotary kulübündeki hizmet faaliyetlerindeki canlılığın, dostluk ortamının ve üyelikteki gelişim hızı düzeyinin barometresidir.

Haftalık toplantılara katılımı arttırmanın en etkili yolu ise, toplantıları üyelerin katılmayı isteyebilecekleri düzeye ulaştırmaktır.





Konferans Hatırası...

Samsun'da 2. Arama Konferansı...

17 Aralık Cumartesi günü bir diğer Rotary organizasyonu olan, Atakum ve Canik Rotary kulüplerinin düzenlemiş olduğu 2. Arama Konferansı adı altında Rotaryen ve Rotaract Semineri yapıldı.

17 Aralık'ta Anemon otelde gerçekleşen seminerde, Süleyman Eldemir dostumuz moderatör olarak, Tahsin Arapoğlu dostumuz ise tüm organizasyonun başından sonuna kadar, kulübümüzü temsilen görev almışlardır.

60 katılımcıyla gerçekleşen konferansa 2430. Bölgeden Gdg. Kemalettin Erbilgin ve Meral, Gdg. Murat Öz, GLDGA. Altan Arslan ve Neslihan, Bölge Üyelik Komitesi Başkanımız Mesut Koca, 2420. Bölgeden GLDGA. Alaeddin Demircioğlu ve Güliz, 2440. Bölgeden GLDGA. Hasan Akbayrak katılım sağlamışlardır.

Başarılı geçen 2.Arama Konferansı'ndan dolayı başta Atakum ve Canik Kulüplerimiz olmak üzere, Rotaryen Süleyman Eldemir ve Rotaryen Tahsin Arapoğlu dostlarımızı tebrik ediyor ve kulübümüz adına teşekkür ediyorum.



Rotaract ve
Rotaryen
Paneli yapıldı...



Samsun Rotary Kulübünün
50.Kuruluş Yılı Dönümü
Anısına
Adana Güney Rotary
Kulübünün Hatırasıdır

Bazen de Başkan Güvernöre Rozet takar...

Sevgili dostlar,

17 Aralık akşamı misafirlerimiz Gdg. Murat Öz, GLDGA. Altan Arslan ve Neslihan, Bölge Üyelik Komitesi Başkanımız Mesut Koca, 2420. Bölgeden GLDGA. Alaeddin Demircioğlu ve Güliz, 2440. Bölgeden GLDGA. Hasan Akbayrak dostlarımızı ağırladık.

Kuruluş gecemizi ertelememize rağmen bizlerle olmak için Samsun'daydılar. Rotaryen dostumuz Fethi & Gülriz Eldemir'in organize ettiği, Kemalettin & Meral Erbilgin ve Mehmet & Ülkü Koçak dostlarımızın katılımlarıyla akşam yemeğinde bir araya geldik. Çok keyifli, bol Rotary sohbetli bir akşam oldu. Birbirimizi tanıma fırsatı bulduk. Rotary'nin geleceği için neler yapılabilir konuştuk.

Üç bölgenin 2018—2019 dönem guvernörleri ile aynı anda aynı masada olmak da ayrı güzeldi doğrusu. Akşam yemeğine katılan tüm dostlarımıza 50.yıl hatırası olarak yaptığımız rozetlerimizi taktık.

Üyelik Komitesi Başkanımız Mesut Koca Adana Güney Rotary Kulübü adına bizlere 50.yıl hediyesi olarak tarihi 1400'lü yıllara dayanan el işi çok güzel bir para kesesi armağan etti.

18 Aralık Pazar günü ise, GDG. Kemalettin & Meral bizzat kendileri dostlarımız ile akşama kadar ilgilenip tek tek yolcu etti. Kendisine teşekkür ediyorum.

Rotary sizlerle güzel...





2019—2020 Dönem Başkanımız Oktay Yapıcı üyelerimize başkanlığı duyurulduktan sonra kürsüde...

Kulüp
Geleceğimiz...



2019 – 2020

Kulüp Başkanımız belirlendi,

Aralık ayında geçmiş dönem beş başkanımızın oluşturduğu ve kulübümüzün geleceğini tasarladığımız gelgel başkan seçiminin yapıldığı olağan toplantımızı da gerçekleştirdik.

Bu ay içerisinde yapmış olduğumuz toplantımızda kriterleri tutan tam bir Rotaryen dostumuzu daha başkanlık serüvenine davet ettik. Kendisinin de kulüp başkanlığına hevesli olması işimizi kolaylaştırdı.

Adını duyurmaktan büyük bir sevinç duyduğum Oktay Yapıcı dostumu tebrik ediyor, sırası ile bu sorumluluğu alan gelecek dönem başkanlarımız Sibel Dilmaçlı, Murat Görgülü ve Oktay Yapıcı dostlarıma dönemlerinde başarılar diliyorum.

Rotary sizlerle güzel...



5.Bülten Çekilişi Talihlileri...

22 Aralık 22. Toplantı...

22 Aralık toplantımızı eşli olarak düzenledik. Katılan dostlarımız ile hoş vakitler geçirdik. 2019—2020 dönem başkanımızı kulübümüze duyurduk.

Gecemizin konuşmacı konuğu aynı zamanda kulüp üyemiz Rtn. Alper Aktaş idi.

İnsan olmak ve sağlık haklarımız konularına dikkat çektiği çok güzel hazırlanmış sunumu üyelerimizin de katılımı ile gecemizi renklendirdi.

Toplantımızda her ay düzenli olarak yaptığımız bülten çekilişimizin talihlilerine hediyelerimizi takdim ettik.

Bu ay GDB. Levent Karagöz & Filiz ve Rtn. Gülşah Keskin dostlarımız şanslı üyelerimiz arasında yerlerini aldılar.

Tebrik ediyor ve şanslarının hep açık olmasını diliyorum.

Dolu dolu ve çok keyifli geçen, Dönemimizin 22. toplantısının da devam oranlarımızı okuduktan sonra GDB. İsmail Okutgen dostumuz toplantımızı değerlendirdi.

Keşke bitmese dediğimiz toplantılardan biriydi...

İyi İnsanlar;

Rotaryenler, her şeyin ötesinde iyi insanlardır, kendilerini yaşadıkları toplumdan değil, tüm insanlıktan sorumlu tutarlar.

Hizmet için fırsat, bazen çok yakında, bazen kıtalar ötesindedir.

Rotaryenler, uluslararası bir birliğin parçası olarak, dünyanın en uzak bölgelerinde, insan onurunu kıran koşullar altında yaşamlarını sürdüren insanların, yaşam düzeylerinin yükseltilmesine katkı sağlarlar.





Konuşmacı konuğumuz Rtn. Alper Aktaş...

"Sağlık hakkı ekseninde insan hakları"

Hekim olmamdan dolayı insan haklarına, sağlık hakkı ekseninde bakmaya çalışacağım. İnancım odur ki; insan hakları bir bütünlük arz eder ve insan haklarından birini anlamak diğerlerini de anlamak demektir. Zaten Viyana bildirgesinde de insan haklarının bütünlüğü şu şekilde tariflenmiştir:

" Tüm insan hakları evrensel, bölünemez, birbirine bağımlı ve birbiriyle ilişkilidir. Uluslararası toplum insan haklarını küresel ölçekte adil ve eşit bir biçimde, aynı sağlam temler üzerinde ve aynı vurgularla uygulamalıdır. Ulusal ve bölgesel özellikler ile değişik tarihi, kültürel ve dinsel arka planların önemi akılda tutulmakla birlikte politik, ekonomik ve kültürel sistemleri ne olursa olsun devletlerin görevi tüm insan haklarını ve temel özgürlükleri korumak ve geliştirmektir"

Dünyanın son yarım yüzyılına damga vurmuş neoliberal politikalar, toplumsal düzeni sermaye ekseninde şekillendirmektedir. Hal böyle olunca bu düzen içinde birçok düzenlemeler genel olarak halkın sağ duyusuna hitap eder ve haklı olarak kabul edilir. Oysa neoliberal düzen içinde insan haklarına aykırı kimi düzenlemelere eleştiriler getirenler sanki başka bir dünyadanmış gibi algılanır. Çünkü mevcut yapılanmadan çok farklı başka bir dünyadan bahseder bu kişiler. Belki benim yaklaşımıma da bu anlamda değerlendirecek ve rahatsız edici bulacaksınız.





DMÜ. GDB. Mete Berk konuşmacımıza belgesini verirken...

İnsan hakları evrensel beyannamesi 10 Aralık 1948 de kabul edilmiş insanlığın en önemli sözleşmesidir. Otuz maddeden oluşur. Bu beyannamenin 25.maddesi kısaca sağlık hakkı olarak ifade edilebilir. Buna göre; "Herkesin gerek kendisi, gerek ailesi için yiyecek, giyecek, konut, sağlığa ilişkin bakım, gerekli toplumsal hizmetler de içinde olmak üzere sağlığına ve esenliğine uygun bir yaşam düzeyine (...) hakkı vardır."

Bu noktada Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) sağlık tanımlamasına dikkat etmek gerekli. Sağlıklı olmak sadece beden ve psikolojik olarak değil aynı zamanda sosyal açıdan da iyi olmak halidir. Sosyal açıdan iyi olmak tanımlaması önemlidir. Çünkü hastalığın en önemli sebeplerinden biri sosyal eşitsizliklerdir. Sağlık hakkı için hastalığı oluşturan etkenlerle mücadele etmek başat görevdir.

Sağlık hakkında tedavi edici ve koruyucu hizmetlerden daha önemli olan toplumsal sağlık mücadelesi olduğu unutulmamalıdır.

Rotary, yeryüzünü bir hizmet alanı olarak görmektedir. Bu sebeple de Polio (çocuk felci) aşılama hizmetleri, temiz su kaynaklarına ulaşım sağlık hakkı için akla gelen toplumsal sağlık hizmetleridir. Elbette yeryüzünü mücadele alanı olarak gören kimi sivil toplum örgütlerinden farklı olarak siyaset üstü kalma misyonu toplumsal sağlık hakkı konusunda politika üreten bir merkez olma durumundan uzaklaştırmaktadır. Rotary'i, Rotary yapan ilke yeryüzünde mücadelenin boş bıraktığı hizmet alanını doldurmaktır.

Bu sebeple dünyanın dört bir bucağında birçok insanın ortak düşüncesi "iyi ki varsın Rotary" dir.

Rtn Alper Aktaş

Kulüp Yönetimi Komitesi Komite Başkanı

Sosyalleşme;

Her Rotary Bölgesinin ve Rotary Kulübünün, kişinin sosyal gelişimini sağlayan etkinlikleri vardır.

Kulüp düzeyinde düzenlenen, üyeleri, eşleri ve çocuklarıyla bir araya getiren çeşitli toplantıların yanı sıra, her bölgede Rotary Bilgi Seminerleri, Bölge Asambleleri, Bölge Konferansları, bölge faaliyetleri gibi etkinliklere katılım, bilgi gelişiminin yanı sıra, tanışıklık ve dostluğun artırmanın en etkili yoludur.





Rtn. Sıla Köksal ve Hakan dostlarımızın Ocakbaşı Toplantısından...

Ocakbaşı Toplantıları...



Amacı Nedir?

Rotary'nin başlangıcından bu yana, evlerde, küçük gruplar halinde yapılan sohbet toplantıları, tanışma ve tartışma arkadaşlığının temel unsuru olmuştur. Ocakbaşı Toplantıları adı verilen bu beraberliklerde, kişiler ve gruplar genellikle, tartışma ve arkadaşlık sürecine yaptıkları kişisel katkıları oranında gelişirler. Bu da Ocakbaşı Toplantıları'nın tüm dünyada yoğun bir ilgi görmesinin nedenini açıklamaktadır.

Ocakbaşı Toplantıları'nın amacı; hizmet fırsatı olarak tanışmayı sağlamak ve üyelerin Rotary'nin ideali olan karşılıksız hizmeti, pratik yollara dönüştürmek için daha bilgili ve daha donanımlı kılınmalarına yardımcı olmaktır.

Kulüp Yönetim Kurulu, Ocakbaşı Toplantıları için, toplum ve dünya için önemli olan herhangi bir konuyu tartışma konusu olarak seçebilir. Ama yine de, Ocakbaşı Toplantılarının amaçlarından birinin, tartışılan konu ile Rotary'nin hedefleri arasında bağlantı kurmak olduğu unutulmamalıdır. Her Ocakbaşı toplantısından sonra, ev sahibi Rotaryen, Ocakbaşı toplantılarında tartışılan konuyu, katılımcıların konuya katkılarını ve kulüp yönetim kuruluna iletilmesi kararlaştırılan önerileri bir rapor halinde kulüp sekreterine iletir.



Rtn. Oktay Yapıcı ve Rtn. Kemal Karacan & Umur dostlarımızın Ocakbaşı toplantıları...

Sevgili dostlar,

Aralık ayı Ocakbaşı toplantılarını yapan sevgili "Kemal Karacan, Sıla Köksal, Oktay Yapıcı" dostlarımıza harika ev sahiplikleri ve Ocakbaşı sorumluluklarını yerine getirdikleri için çok teşekkür ediyorum.

Kulüp olarak da geleneksel hale getirdiğimiz ve her üyemizin gerçekleştirmekten büyük bir keyif aldığı, bu güzel aktiviteyi, sorumluluk bilinci ile evleri veya programları müsait olmamasına rağmen belirlenmiş Ocakbaşı takvimine sadık kalarak, bizleri dışarıda ağırlan sevgili dostlarımıza da takvimimize göstermiş oldukları özenleri ve Ocakbaşı sorumluluklarını yerine getirdikleri için ayrıca teşekkür ediyorum.

Yapamayan dostlarımızın da Ocakbaşı tarihlerini belirleyerek en kısa sürede bu güzel sorumluluklarını gerçekleştirmelerini önemle rica ediyorum.

Rotary sizlerle güzel...





"Quality Management" Ödül Töreni...

Birlik
Güçlendirir...

KARADENİZDE EN İYİ YÖNETİLEN ŞEHİR OTELİ'NİN NORTH POINT HOTEL OLDUĞUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?..

Antalya'da GM dergisi tarafından düzenlenen ve 53.000 turizm profesyoneline oylanan Quality Management 2016 kalite ödül töreninde Samsun North Point Hotel "Karadeniz Bölgesinde En İyi İşletilen Otel" ödülüne laik görüldü..

Denizli North Point Hotel ise "Ege Bölgesinin En İyi İşletilen Otel" kategorisinde ilk üçe girdi.

Kapıları her zaman Rotary ailesine ve Rotary organizasyonlarına açık olan, üyemiz Süleyman Eldemir ve Eldemir ailesini, başta Murat Toktaş olmak üzere North Point Hotel yönetici ve çalışanlarını tebrik ediyor , başarılarının devamını diliyoruz.

Başarınız mutluluğumuz...





Rtn. İ. Sibel Dilmaçlı
Gelecek Dönem Başkanı

Toplantıdan Kısa Kısa,

Başkanımız Mehmet Murat Berk toplantımızı kulübümüzün 2473. ve dönemimizin 23. toplantısını Rotary insanlığa hizmet eder diyerek açtı.

Dönem sekreterimiz Rtn. Ayşe Mine Ergun mutlu günlerimiz ve kulüp haberlerimizin duyurusunu yaptı.

Başkanımız daha sonra sözü alarak ,öncelikle Rtn. Dostumuz Süleyman Eldemir 'i kutladı

North Point Otel, Türkiye'nin en iyi yönetilen Karadeniz Bölgesi oteli olarak birinci sırayı alarak hepimizi gururlandırdı.

Tebrikler North Point otel yöneticileri...ve sevgili dostumuz Süleyman Eldemir.

Rtn. Tahsin Arapoğlu Nisan ayında kulübümüzün yapacağı ,RYLA hazırlıkları hakkında bizi bilgilendirdi. Bu konuda hazırlıklarımız devam edecek.

21 Ocak 2017 tarihinde Sinop Diyojen Rotary Kulübünün ev sahipliğinde IV .grup enstitüsüne davetliyiz.

10 ocak 2017 'e kadar kısa dönem yaz kampı öğrencileri için başvurular devam ediyor.

Devam oranı ve ilk gelen son gelen üyelerimiz bildirildikten sonra ,

Toplantımızı GDB Cengiz Uzdil değerlendirdi .Başkanımız iyi hafta dilekleri ile toplantımızı sonlandırdı.

Rotaryen sevgi ve saygılarımla.



Toplantı Notlarımız...



Toplantı ve Etkinliklere Katılım

DEVAM RAPORU

Ahmet Özden	18	78%
Alper Aktaş	16	70%
Ayşe Mine Ergun	23	100%
Cengiz Uzdil	20	87%
Değer Çetinkaya	3	13%
Düriye İlbağa	22	96%
Emine Özkan	7	30%
Emre Şensoy		0%
Gülşah Keskin	11	48%
Hakan Dinçer	23	100%
İsmail Gündüz	13	57%
İsmail Okutgen	16	70%
Kemal Karacan	20	87%
Kemal Kitaplı	3	13%
Kemalettin Erbilgin	23	100%
Levent Başoğlu	5	22%
Levent Karagöz	10	43%
Mehmet Murat Berk	23	100%
Mefin Çeliktaş	23	100%
Murat Görgülü	22	96%
Mustafa Sabri Ceylan	12	52%
Naci Şen	19	83%
Nur Aydın Meral	14	61%
Oktay Yapıcı	20	87%
Onur Güngör	5	22%
Orhan Atalay	23	100%
Özgür Uyanık	12	52%
Sıla Köksal	18	78%
Sibel Dilmaçlı	23	100%
Süleyman Eldemir	10	43%
Şenol Tosuner	8	35%
Tahsin Arapoğlu	15	65%
Taner Çanakçı	3	13%
Uğur Baysal	12	52%
Ümit Belet		0%
Ümit Emiboğlu	10	43%
Ünal Duru	6	26%
Yiğit Tören	10	43%
Ziya Mert Sönmez	9	39%

DEVAMDAN MUAF ÜYELER

Fahrettin Ulusoy	7	30%
Ferudun Baş	3	13%
Lamia Yüksel	23	100%
Mahir Uzdil		0%
Mehmet Erbilgin	6	26%
Mete Berk	9	39%
Mustafa Türkoğlu	1	4%
Necdet Keleşoğlu	7	30%
Özdemir Erol	15	65%
Servet Baskan	10	43%
Tevfik Sönmez	1	4%
Tuncer Üçüncüoğlu	4	17%

Mutlu Günlerimiz:

Mete & Berrin Berk	3.Ara Evlilik Y.D.
Sıla & Hakan Köksal	3.Ara Evlilik Y.D.
Nur Aydın Meral	5.Ara Doğum G.
Şenol Meral	7.Ara Doğum G.
Sedef Eldemir	15.Ara Doğum G.
Ferudun & Canan Baş	18.Ara Evlilik Y.D.
Levent & Filiz Karagöz	18.Ara Evlilik Y.D.
Jale Arapoğlu	21.Ara Doğum G.
Özdemir & Süheyla Erol	30.Ara Evlilik Y.D.

Üye Sayısı	: 52
Faali Üye	: 40
D.Muaf Üye	: 12
Benefactor	: 24
PHS Dostu	: 54
PHS Dost Adayı	: 63

Başkanın Notu:

Sevgi ve saygılarımızla...
Mehmet M.BERK & Özlem

Bize Ulaşın

OFİS SEKRETERİMİZ
TEKSİN HAZNEDAR

Çiftlik Mahallesi
Topaloğlu Apartmanı
48/17 Lise Caddesi,
İlkadım / SAMSUN

(362) 231 46 63

(362) 230 96 33

samsunrotaryclub@gmail.com

www.samsunrotary.org
web sayfamızı ziyaret
edin



ROTARY
İNSANLIĞA
HİZMET EDER

**Ayın
Görselleri**

İnteract Kulübümüzün 3. Toplantısı

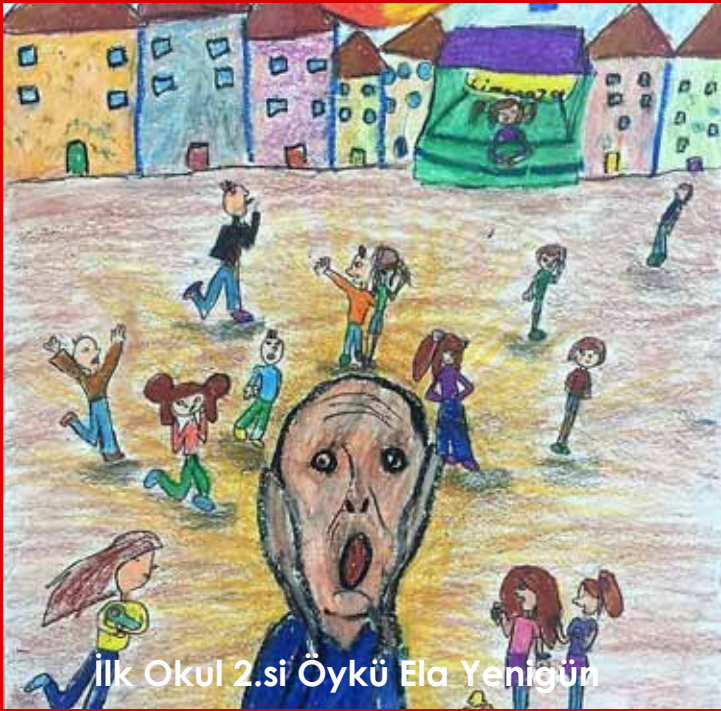




İlk Okul 1.si Ege Belis Eroğlu



Orta Okul 1.si Talha Eyüp Uzun



İlk Okul 2.si Öykü Ela Yenigün



Orta Okul 2.si Eftelya Şentürk



İlk Okul 3.sü Asel Bozkurt



Orta Okul 3.sü Cemre Öztürk













Samsun'da
Ocak
Etkinlik





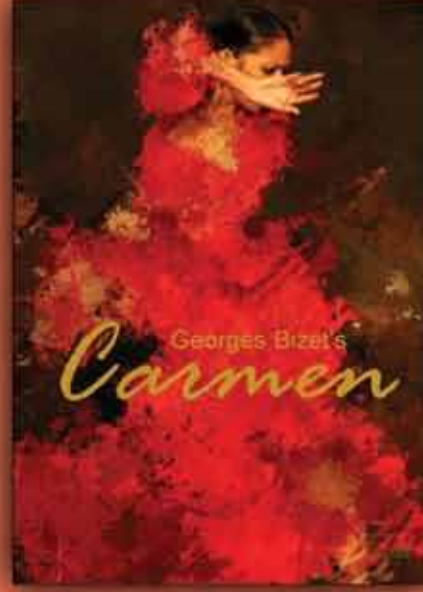
5
OCAK
PERŞEMBE / 14.00

6
OCAK
CUMA / 10.30

G. Bizet

KÜÇÜK BİR MUCİZE

Wendell Georges Oymann 1 perdesi



28
OCAK
CUMARTESİ / 20.00

30
OCAK
PAZARTESİ / 20.00

G. Bizet

CARMEN

Opera 3 Perdesi



13
OCAK
CUMA / 20.00

14
OCAK
CUMARTESİ / 20.00

G. Bizet / M. Montezetti

MUCİZE DOKTOR RITA

Opera 3 perdesi

OPERA SAHNESİ



Samsun Devlet Opera ve Balesi Müdürlüğü

Atatürk Bulvarı Kale Mahallesi No:1 AKM İlkadım / Samsun

Telefon: 0 362 431 50 00 - 0 362 431 50 03 (göğ)

Faks: 0 362 431 50 66

www.dobgm.gov.tr

e-posta: samsunoperavebalesi@gmail.com

ATAKUM KÜLTÜR VE SANAT MERKEZİ



Atakum Kültür ve Sanat Merkezi

Barış Bulvarı No:1, 55060 Atakum / Samsun

Telefon: 0 362 435 11 18

ONLINE BİLET İÇİN



Samsun Devlet Opera ve Balesi Müdürlüğü



Samsun DOB



samsundevelopevebalesi



MEDİKAL GALERİ A.Ş.

Tıp - Laboratuvar Cihazları ve Sarf Malzemeleri

Tel : (0362) 432 52 30 - 432 58 62 - 431 67 83 - 431 98 05
Gazi Caddesi Mecidiye Çarşısı No. 64 Kat 2 55030 / SAMSUN



Adres: Cumhuriyet Mah. Adnan Menderes Bulvarı No:325 - Atakum - Samsun
Tel : 0 362 407 00 01 - 02 - 03 www.vennbutikotel.com
Faks : 0 362 407 00 04 bilgi@vennbutikotel.com
Gsm : 0 555 998 18 84



Ümit EMİNOĞLU
İnş. Müh.

Pazar Mh. F.S.Mehmet Cd. Camadan Işı. No : 4 Kat : 5 SAMSUN
Tel : 0.362 432 34 53 Fax : 0.362 435 98 98
E-mail : yontem55@ttmail.com



mimarlık dekorasyon ltd.şti.

Eski Sanayi Sitesi 9. Sokak No:2 55080 SAMSUN
Dkt: (90) (362) 238 38 86
Santral: (90) (362) 228 03 33 - 228 02 98
Faks: (90) (362) 228 80 08 - 238 38 86



Nur AYDINER MERAL
Şehir Plancısı

Tel : 0 362 542 42 76
Cumhuriyet Meydanı No. 26/3 BAFRA/SAMSUN

Günlük ortalama yakıt tüketimi 100 km'de 4,2L CO₂ emisyonu değeri ise 109 g/km'dir.



Çocuk oyuncağı.

Yeni Ford C-MAX şimdi
1.5L dizel otomatik
seçeneği ile...

YENİ FORD C-MAX
> 1.5L Dizel Otomatik

ford.com.tr/make
f t i n s t a g m a k e



Ford Yetkili Satıcısı
Otokoç

Samsun Trabzon Karayolu 10. Km
55366 Kutlukent / Samsun
Tel: (0362) 266 61 12



SURSAN

sursanaqua.com



ANAOKULU • İLKOKUL • ORTAOKUL • ANADOLU LİSESİ

Bilgi Koleji

0 362 233 19 61
samsunbilgikoleji.com



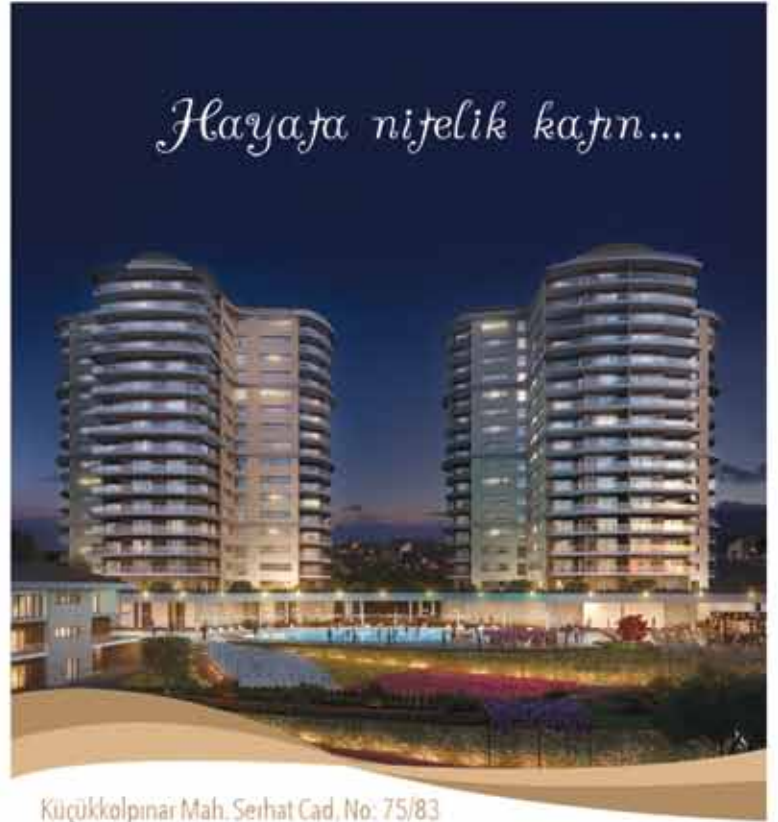
LÜKS ANLAYIŞINIZI DEĞİŞTİRECEK BİR BULUŞMAYA HAZIR MISINIZ?

Göz alıcı tasarımı, çevre dostu yeni nesil motorları ve
üstün güvenlik teknolojileri ile Volvo XC90
Lüksün İskandinav hali.

VOLVO XC90

Model 2014-2015 için Volvo'nun en büyük SUV'ü. Volvo'nun en büyük SUV'ü. Volvo'nun en büyük SUV'ü. Volvo'nun en büyük SUV'ü.

Otokoç | Samsun'da Mahalleler Arasında Bulunan
Samsun-Tatlıca Karayolu 10. Km Taahhüt | 0362-200 0110



Hayata nitelik kazan...

Küçükolpınar Mah. Serhat Cad. No: 75/83
ATAKUM / SAMSUN

0362 437 1577
0362 437 1578
0362 437 1579
nutrasevleri.com

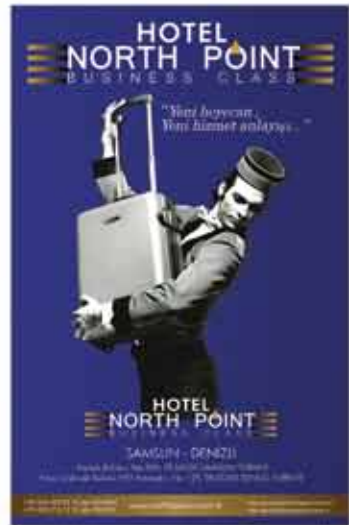
NUTERAS

TAKEV OKULLARI

GÜÇLÜ KADRO AKADEMİK BAŞARI ÇİFT YABANCI DİL

ÖZEL SAMSUN
TAKEV ANADOLU LİSESİ

Bilgi için: samsuntakev.com
Yeni Mahalle Atatürk Bulvarı No: 163/A
ATAKUM / SAMSUN - Telefon: 0 530 720 55 35



Fotoğraf: Servin OKUTGEN
Çekim: Nazar Konakları Atakum
09 Ocak 2017 Pazartesi Saat: 09.00



