



Değerli Rotary Ailem ,
Bildiğiniz üzere Ağustos ayı Rotary'de üyelik ve üyelik geliştirme ayıdır. Bu sene önemle üzerinde durduğumuz konulardan biri de mevcut üyelerin muhafazası ve yeni üyeler ile Kulübümüzü kuvvetlendirmektir. Tüm Dostlarımızın ve eşlerimizin , Kulübümüz kültürüne , dostluğuna uyacak , etkin ve yeni üye adayları konusunda desteğine ihtiyacımız olduğunu belirtmek istiyorum.

Her hafta Bültenimizin düzenli olarak yayınlanmasını sağlayarak ve kulübümüz internet sayfasına da atlamadan yükleyen Erhan Başkanımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Erhan Başkanımızın bu özverili gayretlerine , internet sitesini ziyaret ederek ve bültenleri okuyarak ve okutarak destek olalım. Bu konudaki hassasiyetiniz için şimdiden teşekkür ederim.

Yaz aylarını projelerimizin planlamalarını yaparak değerlendirirken, bir yandan da ortak toplantılarla başka kulüplere mensup Rotaryen dostlarımızla tanışıklıklarımızı arttırmak üzere bir fırsat sayıyoruz. Bu haftaki toplantımızı 19 Temmuz'da Star Grup Kulüplerimiz ile birlikte Maltepe Rotary Kulübü ev sahipliğinde Green Park Otelde gerçekleştireceğiz. Konuşmacı konuşumuz Rtn. Erhan Sertoğlu Başkanım bizlere Göbeklitepe sunumunu yapacaktır. Keyifli geçecek bu toplantıyı kaçırmamanızı tavsiye ederim.

Her anını keyifle yaşayacağımız , ilham kaynağı olacağımız bir dönem diliyorum ..

Rotaryen Sevgi ve Saygılarımla
DB: Rtn. Kemal Koranel

UR BAŞKANI
BARRY RASSİN

UR 2430. BÖLGE GUVERNÖRÜ
ALTAN ARSLAN

GUVERNÖR YARDIMCISI
BEKİR SITKI ARSLAN

YÖNETİM KURULU

BAŞKAN
KEMAL KORANEL

SEKRETER - GLDB
ALPER AYALP

SAYMAN
HATİCE GÖRGÜLÜ

ÜYE
GAMZE KORANEL

ÜYE
SAYGIN YAZICIOĞLU

04 TEMMUZ TARİHLİ
TOPLANTI DEVAM
ORANI %74

11 TEMMUZ TARİHLİ
TOPLANTI GEÇİCİ
DEVAM ORANI %78

DÖRTLÜ ÖZDENETİM

Düşündüğümüz, söylediğimiz
ve yaptığımız şeyler :

1- GERÇEĞE UYGUN MU ?

2-İLGİLİLERİN TÜMÜ İÇİN
ADİL Mİ ?

3-İYİ NİYET VE DAHA İYİ
DOSTLUKLAR SAĞLAYACAK
MI ?

4-İLGİLİLERİN TÜMÜ İÇİN
YARARLI MI ?





İki psikiyatri uzmanı, 10 yıl kadar önce bir teori ortaya atmış şöyle ki ;

"Cehalet, gerçek bilginin aksine, bireyin kendine olan güvenini artırır."

Ve bunun üzerine bir araştırma başlatıldı. Fizyolojik ve zihinsel alanda yapılan çeşitli uygulamaların sonucunda şu bulgulara ulaşıldı:

- Niteliksiz insanlar ne ölçüde niteliksiz olduklarını fark edemezler.
- Niteliksiz insanlar, niteliklerini abartma eğilimindedir.
- Niteliksiz insanlar, gerçekten nitelikli insanların niteliklerini görüp anlamaktan da acizdirler.
- Eğer nitelikleri, belli bir eğitimle artırılırsa, aynı niteliksiz insanlar, niteliksizliklerinin farkına varmaya başlarlar.

Cornell Üniversitesi'ndeki öğrenciler arasında bir test yapıldı ve klasik "Nasıl geçti?"

sorusuna öğrencilerden yanıtlar istendi...

Soruların yüzde 10'una bile yanıt veremeyenlerin "kendilerine güvenleri" müthişti. Onların "testin yüzde 60'ına doğru yanıt verdiklerini" düşündükleri; hatta "iyi günlerinde olmaları halinde yüzde 70 başarıya bile ulaşabileceklerine inandıkları" ortaya çıktı.

Soruların yüzde 90'ından fazlasını doğru yanıtlayanlar ise "en alçakgönüllü" deneklerdi; soruların yüzde 70' ine doğru yanıt verdiklerini düşünüyorlardı.

Tüm bu sonuçlar bir araya getirildi ve Dunning-Kruger Sendromu'nun metni yazıldı:

"İşinde çok iyi olduğuna" yürekten inanan 'yetersiz' kişi, kendini ve yaptıklarını övmekten, her işte öne çıkmaktan ve aslında yapamayacağı işlere talip olmaktan hiçbir rahatsızlık duymaz! Aksine her şeyin hakkı olduğunu düşünür!

Ancak bu 'cahillik ve haddini bilmeme' karışımı mesleki açıdan müthiş bir itici güç oluşturur.

'Eksiler' kariyer açısından 'artıya' dönüşür.

Sonuçta, 'kifayetsiz muhterisler' her zaman ve her yerde daha hızlı yükselirler...

Bu arada, gerçekten bilgili ve yetenekli insanlar çalışma hayatında 'fazla alçakgönüllü' davranarak öne çıkmaz, yüksek görevlere kendiliklerinden talip olmaz, kıymetlerinin bilinmesini beklerler... Tabii beklerken kırılır, kendilerini daha da geriye çekerler... Muhtemelen üstleri tarafından da 'ihtiras eksikliği' ile suçlanırlar..."

N'olur fazla mütevazı olmayın!...

"Siz de çevrenize şöyle bir bakın" diyeceğim ama eminim bu satırları okurken bile aklınızdan bir dolu yüz, bir dolu isim geçti...

Bence Dunning ile Kruger'in, bu çalışmalarıyla 2000'de, Nobel yerine Harvard Üniversitesi'nin Ig Nobel'ini alma nedeni "cahil olmamalarıydı".

Gönlümün nobelini bu ikiliye vererek yazımı Bertrand Russel'in bir sözüyle bitiriyorum:

"Dünyanın sorunu, akıllılar hep kuşku içindeyken aptalların küstahça kendilerinden emin olmalarıdır."